

**PENGARUH *ISLAMIC WORK ETHICS* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DAN OCB PADA PERUM PERHUTANI KPH GUNDIH**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh :

ANNISA SYLVIANA DEWI

B 100 150 323

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2019**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan, Kartasura Telp. (0271) 717417, Fax. 715448 Surakarta 57102
Website: <http://www.ums.ac.id> Email: Ums@ums.ac.id

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini pembimbing skripsi tugas akhir.

Nama : Prof. Dr. H.M. Wahyuddin, M.S.

Telah membaca dan mencermati skripsi dengan judul:

**PENGARUH ISLAMIC WORK ETHICS TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DAN OCB PADA PERUM PERHUTANI KPH GUNDIH**

Oleh:

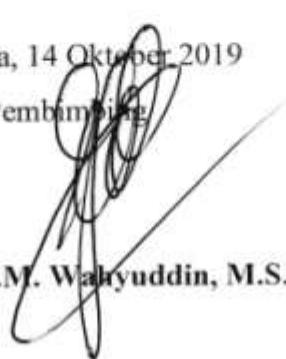
ANNISA SYLVIANA DEWI

B100150323

Penandatangan ini berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 14 Oktober 2019

Pembimbing


Prof. Dr. H.M. Wahyuddin, M.S.

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH *ISLAMIC WORK ETHICS* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN OCB PADA PERUM PERHUTANI KPH GUNDIH

Oleh:

ANNISA SYLVIANA DEWI

B 100 150 323

Telah dipertahankan di depan Dewan Pengaji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari Senin, 14 Oktober 2019

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Pengaji:

Dr. Edy Purwo Saputro, S.E., M.Si.
(Ketua Dewan Pengaji)

()

Prof. Dr. H.M. Wahyuddin, M.S
(Anggota I Dewan Pengaji)

()

Dra. Wuryaningsih DL, M.M.
(Anggota II Dewan Pengaji)

()

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Syamsuddin, S.E.,M.M.)

NIK 131602918



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417
Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANNISA SYLVIANA DEWI

NIRM : B100150323

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi: **PENGARUH ISLAMIC WORK ETHICS TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN OCB PADA PERUM PERHUTANI KPH GUNDIH**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 14 Oktober 2019

Yang membuat pernyataan,

(ANNISA SYLVIANA DEWI)

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan) tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmu lah engkau berharap.” (Q.S Al Insyirah ayat 5 – 8)

“Waktu bagaikan pedang. Jika engkau tidak memanfaatkannya dengan baik (untuk memotong), maka ia akan memanfaatkanmu (dipotong).” (HR. Muslim)

“Amalan yang lebih dicintai Allah adalah amalan yang terus-menerus dilakukan walaupun sedikit.” (Nabi Muhammad SAW)

*“Dunia ini ibarat bayangan. Kalau kau berusaha menangkapnya, ia akan lari. Tapi kalau kau membelakanginya, ia tak punya pilihan selain mengikutimu.”
(Ibnu Qayyim Al Jauziyyah)*

“Karunia Allah yang paling lengkap adalah kehidupan yang didasarkan pada ilmu pengetahuan.” (Ali bin Abi Thalib)

“Ini bukan tentang seberapa lama kau mengerjakannya, juga bukan seberapa cepat kau dapatkan toga. Namun, tentang seberapa keras kau mengerjakannya.” (Ria Anggara)

“Bersabarlah, semua itu ada prosesnya.” (Annisa S.D)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya hingga terselesaikan skripsi ini, kupersembahkan untuk :

1. Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap mahluk, tanpa-Nya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua.
2. Rasulullah Muhammad SAW, sholawat dan salam selalu tercurah kepada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta para sahabat.
3. Bapak dan Ibu serta Adik-Adik saya yang selalu mendoakan, memberikan kasih sayang, semangat, motivasi, dan nasihat yang sangat besar sehingga saya bisa menyelesaikan kuliah saya di Universitas Muhammadiyah Surakarta ini.
4. Prof. Dr. H. Muhammad Wahyuddin, M.S selaku dosen pembimbing, terima kasih atas ilmu kesabaran, dan semangat dalam membimbing saya.
5. Teman-temanku Kelas I manajemen 2015 yang selalu ada dari semester awal sampai akhir, selalu memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi.
6. Keluarga Besar Marching Band Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah menjadikan tempat ternyaman dalam hidup saya dan menjadikan tempat yang banyak mengajarkan arti dari sebuah perjuangan.
7. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

ABSTRAK

Islamic work ethics merupakan pancaran dari akidah yang bersumber pada sistem keimanan Islam yaitu digunakan sebagai sikap hidup yang mendasar berkenaan dengan kerja sehingga dapat dibagun etos kerja yang Islami. Kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan fungsinya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. *Organizational citizenship behavior* merupakan sebagai tindakan atau perilaku yang mulia, altruistik, dan produktif yang ditunjukkan oleh karyawan dalam suatu organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Islamic work ethics* terhadap kinerja karyawan dan OCB (*Organizational Citizenship Behavior*) pada Perum Perhutani KPH Gundih. Metode penelitian yaitu metode deskriptif dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *probability sampling*. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Perum Perhutani KPH Gundih. Sampel yang digunakan sebanyak 110 karyawan Perum Perhutani KPH Gundih. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Islamic work ethics* berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. *Islamic work ethics* juga berpengaruh secara signifikan terhadap OCB.

Kata Kunci: *Islamic Work Ethics*, Kinerja Karyawan, dan OCB (*Organizational Citizenship Behavior*).

ABSTRACT

Islamic work ethics is the emanation of the faith that comes from the Islamic faith system, which is used as a basic attitude towards work so that it can be built into an Islamic work ethic. Employee performance is the result of work in quality and quantity achieved by an employee in carrying out their functions in accordance with the responsibilities given to him. Organizational citizenship behavior is a noble, altruistic, and productive action or behavior that is shown by employees in an organization. The purpose of this study was to determine the effect of Islamic work ethics on employee performance and OCB (Organizational Citizenship Behavior) at Perum Perhutani KPH Gundih. The research method is descriptive method with the sampling technique used is probability sampling. The population of this research is all employees of Perum Perhutani KPH Gundih. The sample used was 110 employees of Perum Perhutani KPH Gundih. The results of this study indicate that Islamic work ethics has a significant effect on employee performance. Islamic work ethics also significantly influences OCB.

Keywords: *Islamic Work Ethics, Employee Performance, and OCB (Organizational Citizenship Behavior).*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kemudahan, dan kedamaian berfikir dalam menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “**PENGARUH ISLAMIC WORK ETHICS TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN OCB PADA PERUM PERHUTANI KPH GUNDIH**” dengan lancar. Tidak lupa sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Rosulullah Muhammad SAW yang dengan perjuangannya telah mengantarkan kita menjadi umat pilihan, terlahir untuk seluruh manusia demi menuju Ridho-Nya.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa adanya bimbingan, arahan, dorongan dan bantuan dari berbagai pihak, penulis tidak akan mampu melaksanakan skripsi ini dengan baik. Maka dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Prof. Dr. H. Muhammad Wahyuddin, M.S., selaku Pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ir. Agus Priantono selaku Administratur Utama / KKPH Perum Perhutani KPH Gundih, Divisi Regional Jawa Tengah yang telah mengizinkan penulis untuk mengadakan penelitian di Perum Perhutani KPH Gundih.

6. Lukman Hakim, S.E., M.Si. selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan dorongan dan membantu menyelesaikan perkuliahan penulis.
7. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmu dan bantuan kepada penulis.
8. Orang tua tercinta, yang selalu mendukung baik secara spiritual dan material. Terima kasih atas segala doa, motivasi, nasihat, cinta dan kasih sayang yang tulus serta pengorbanan yang tiada henti untuk penulis sehingga dapat menyelesaikan pendidikan dan skripsi ini.
9. Adik-adikku yang selalu memberikan dukungannya di manapun kalian berada, semoga kebaikan kalian dibalas oleh-Nya.
10. Keluarga besar Marching Band Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan semangat dan pembelajaran tentang arti hidup ini.
11. Teman-teman Manajemen angkatan 2015 khususnya kelas I terimakasih untuk segala kebersamaan, kenangan dan ceritanya.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan serta bantuan selama penyusunan tugas akhir skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu kritik dan saran pembaca yang bersifat membangun sangat kami apresiasi. Semoga skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan bagi penulis di masa depan. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 14 Oktober 2019
Penulis

ANNISA SYLVIANA DEWI

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Tinjauan Teori	8
1. <i>Islamic Work Ethics</i>	8
2. Kinerja Karyawan	9
3. OCB (<i>Organizational Citizenship Behavior</i>)	11
B. Pengembangan Hipotesa	12
C. Kerangka Pemikiran.....	15
BAB III METODE PENELITIAN	16
A. Jenis Penelitian.....	16
B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	16

C.	Data dan Sumber Data.....	17
D.	Metode Pengumpulan Data	18
E.	Desain Pengambilan Sampel.....	18
F.	Metode Analisis Data	20
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	27
A.	Gambaran Umum Perusahaan.....	27
1.	Sejarah Singkat Perusahaan	27
2.	Letak Geografis Perusahaan	27
3.	Wilayah Kerja	28
B.	Karakteristik Responden	28
1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	29
2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	29
3.	Karakteristik Responden Pendidikan Terakhir	30
4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	30
C.	Analisis Data	31
1.	Uji Instrumen Penelitian	31
2.	Uji Asumsi Klasik.....	34
3.	Uji F.....	39
4.	Koefisien Determinasi (R ²).....	40
5.	Uji t	41
6.	Analisis Regresi Linear.....	43
D.	Pembahasan.....	45
1.	Pengaruh <i>Islamic Work Ethics</i> terhadap Kinerja Karyawan	45
2.	Pengaruh <i>Islamic Work Ethics</i> terhadap OCB	46
BAB V	PENUTUP	47
A.	Kesimpulan.....	47
B.	Keterbatasan Penelitian	48
C.	Saran.....	48

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	29
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia.....	29
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	30
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Bekerja....	31
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas.....	32
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Untuk Variabel Islamic Work Ethics (X)	33
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Untuk Variabel kinerja karyawan (Y1).....	33
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Untuk Variabel OCB (Y2).....	34
Tabel 4.9	Hasil Uji Heteroskedastisitas Variabel IWE (X) terhadap Kinerja karyawan (Y1)	35
Tabel 4.10	Hasil Uji Heteroskedastisitas Variabel IWE (X) terhadap OCB (Y2).....	35
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinearitas Variabel IWE (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y1)	36
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinearitas Variabel IWE (X) terhadap OCB (Y2).....	37
Tabel 4.13	Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i> Variabel IWE (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y1)	38
Tabel 4.14	Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i> Variabel IWE (X) terhadap OCB (Y2)	38
Tabel 4.15	Hasil Uji F Variabel <i>Islamic Work Ethics</i> (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y1)	39
Tabel 4.16	Hasil Uji F Variabel <i>Islamic Work Ethics</i> (X) terhadap OCB (Y2).....	40
Tabel 4.17	Hasil Uji R ² <i>Islamic Work Ethics</i> (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y1)	41
Tabel 4.18	Hasil Uji R ² <i>Islamic Work Ethics</i> (X) terhadap OCB (Y2).....	41

Tabel 4.19	Hasil Uji t <i>Variabel islamic work ethics</i> (X) terhadap kinerja karyawan (Y1)	42
Tabel 4.20	Hasil Uji t Variabel <i>islamic work ethics</i> (X) terhadap OCB (Y2).....	42
Tabel 4.21	Hasil Analisis Data IWE (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y1).....	43
Tabel 4.22	Hasil Analisis Data IWE (X) terhadap OCB (Y2).....	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Penelitian	15
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Tabel r untuk df= 101-150
- Lampiran 2 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Tabulasi Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 Output SPSS