

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ANGKASA PURA SUPPORTS
BANDARA ADI SOEMARMO**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1)

Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

YULIANTARA ADE PRATAMA

NIM. B. 100 156 016

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2019

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ANGKASA PURA SUPPORTS
BANDARA ADI SOEMARMO**

Yang ditulis oleh :

Yuliantara Ade Pratama

B 100 156 016

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 15 Agustus 2019
Pembimbing

(Drs. Agus Muqorrobin, M.M)

NIK. 237

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Syamsudin, SE., M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

Jl. A Yani Tromol Pos 1, Pabelan Kartasura 57102 Ph.: (0271) 717417 Eks.211 Surakarta

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Yuliantara Ade Pratama**
NIRM : **B 100 156 016**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT ANGKASA PURA
SUPPORTS BANDARA ADI SOEMARMO**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 15 Agustus 2019

Yang Membuat Pernyataan,


Yuliantara Ade Pratama

B 100 156 016

MOTTO

Saya pegang ajaran Multatuli bahwa kewajiban manusia adalah menjadi manusia

(Pramoedya Ananta Toer)

Puncak kehidupan adalah indah.

Yang terindah dalam kehidupan adalah jika manusia mengalami cinta.

Karena manusia yang tinggi adalah manusia yang membangun cinta didalam kehidupan, baik kepada tanaman, tanah, binatang, sesama manusia, dan apalagi kepada ALLAH SWT

(Yuliantara Ade Pratama)

PERSEMBAHAN

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, Tuhan pemilik jiwa dan semesta alam. Sholawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW.

Kupersembahkan Karya Ini Untuk:

1. Tuhan ALLAH SWT. Yang Maha Pengasih Dan Maha Penyayang. Dengan segala kekuasaan-Mu telah memudahkan untuk berfikir sehingga proses pembuatan karya ini dapat berjalan dengan baik.
2. Terimakasih kepada orangtua yang selalu mengajarkan bagaimana menjadi manusia yang selalu berfikir sehat tanpa ada arahan ataupun pedoman yang ada.
3. Segenap sahabat – sahabatku Dorry Paramita, Irfan Ardiansyah ,Andheka malestha, Andyka Ary, Ainun Nikmah, Made Windra, kekasihku Salma Novika dan masih banyak manusia – manusia lainnya yang tidak cukup ditulis satu persatu yang telah memberikan dukungan moral sehingga karya ini dapat mudah terselesaikan.

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr.Wb

Alhamdulillah Robbil'alamin. Puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, hidayah, dan tak lupa sholawat serta salam teruntuk Nabi Muhammad yang selalu memberikan petunjuk kepada umatnya untuk selalu berjalan di jalan yang lurus dan benar, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ANGKASA PURA SUPPORTS BANDARA ADI SOEMARMO**. Salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Ekonomi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Syamsudin, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D, selaku Kepala Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Agus Muqorrobin, MM, selaku pembimbing akademik pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Bapak Agus Muqorobin, SE, MM selaku pembimbing skripsi yang senantiasa dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dari awal sampai terselesainya penulis skripsi.
5. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per-satu, terima kasih atas bantuannya hingga skripsi ini terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa pengetahuan dan pengalaman penulis belum sempurna, sehingga masih banyak kekurangan baik dalam penggunaan bahasa maupun penyajian data. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak untuk perbaikan skripsi ini. Penulis mengharapkan skripsi ini dapat memberikan manfaat pada semua pihak dan sebagai amalan yang tidak terputus.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Surakarta, 15 Agustus 2019
Penulis,

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Tinjauan Teori	9
1. Gaya Kepemimpinan	9
2. Disiplin Kerja.....	13
3. Kinerja karyawan	15
B. Penelitian Terdahulu.....	18
C. Kerangka Pemikiran	22
D. Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
A. Jenis Penelitian	25
B. Definisi Variable Operasional dan Pengukuran Variabel	25
C. Data dan Sumber Data	28

	D. Teknik Pengumpulan Data	28
	E. Teknik pengambilan Sampel	29
	F. Teknik Analisis Data	30
	G. Uji Kelayakan Model.....	31
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
	A. Gambaran Umum Perusahaan	36
	B. Deskripsi Responden	36
	1. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	36
	2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
	C. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	37
	1. Uji Validitas	37
	2. Hasil Uji Reliabilitas.....	39
	D. Analisis Data	40
	1. Analisa Regresi Berganda	40
	2. Uji t-statistik.....	41
	3. Uji F	42
	4. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	42
	E. Pembahasan	43
BAB V	PENUTUP	45
	A. Kesimpulan.....	45
	B. Keterbatasan Penelitian	46
	C. Saran	46

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	19
Tabel 3.1	Definisi Variabel Operasional.....	27
Tabel 4.1	Karakteristik Berdasarkan Umur Responden.....	36
Tabel 4.2	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.3	Hasil Uji KMO and Bartlett's Test	38
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas	39
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel 4.6	Hasil Uji t Test	41
Tabel 4.7	Hasil Uji F test.....	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	22
------------	--------------------------	----

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT Angkasa Pura Supports Bandara Adi Soemarmo. Mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Angkasa Pura Supports Bandara Adi Soemarmo. Mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Angkasa Pura Supports Bandara Adi Soemarmo. Populasi dari penelitian adalah pegawai di PT. Angkasa Pura Supports Bandara Adi Soemarmo yang berjumlah 100 orang sedangkan sampel yang digunakan sebanyak 100 responden. Berdasarkan hasil dari penelitian ini terbukti gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja. Dengan demikian hipotesis pertama yang menyatakan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja terbukti kebenarannya. Disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja. Dengan demikian hipotesis kedua yang menyatakan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja terbukti kebenarannya. Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja.

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of leadership style on employee performance at PT Angkasa Pura Supports Adi Soemarmo Airport. Knowing the effect of work discipline on employee performance at PT Angkasa Pura Supports Adi Soemarmo Airport. Knowing the influence of leadership style and work discipline on employee performance at PT Angkasa Pura Supports Adi Soemarmo Airport. The population of the study were employees at PT. Angkasa Pura Supports Adi Soemarmo Airport, which numbered 100 people while the sample used was 100 respondents. Based on the results of this study, it is proven that leadership style has a significant effect on performance. Thus the first hypothesis stating leadership style influences the proven performance of truth. Work discipline has a significant effect on performance. Thus the second hypothesis stating leadership style influences the proven performance of truth. Leadership style and work discipline simultaneously have a significant effect on performance.

Keywords: leadership style, work discipline and performance.