

DAFTAR PUSTAKA

- Asmara, A. P. (Juli-Desember 2017). Pengaruh turnover intention terhadap kinerja karyawan di rumah sakit bedah Surabaya. *JAKI Volume 5 Nomor 2*, 123-130.
- Arbianingsih, Hidayah, N., & Taufiq. (2010). Hubungan beban kerja dengan turonover intention pada perawat di rumah sakit islam faisal Makassar. *Journal of Islamic Nursing, Vol 1*, 11-20.
- Azwar, S. (Cetakan XIII edisi II 2018). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Budiono, S., Noermijati, & Alamsyah, A. (2014 ; Volume : 12; Nomer: 4). Pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap turnover intention perawat melalui komitmen organisasional di rumah sakit islam unisma malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM)*, ISSN : 1693-5241, 639-649.
- Emanuel, F., Zito, M., Molino, M., Cortese, C. G., Ghislieri, C., & Colombo, L. (Februari 2018). Turnover intentions in a call center: the role of emotional dissonance, job resources, and job satisfaction. *PLOS ONE*, ISBN 1111111111, 1-16.
- Fardiansyah, A., Muhith, A., Saputra, M. H., & Fenty. (2017). Gambaran tingkat turnover perawat, motivasi, dan kinerja perawat di rumah sakit islam hasanah mojkerto. *Prosiding Seminar Nasional*, 100-103.
- Gramabrata, Galuh. (2019, 9 Januari).Puluhan Dokter di Indramayu Mogok Kerja, Pasien Telantar.*Liputan6*. https://www.liputan6.com/news/read/3866401/puluhan-dokter-di-indramayu-mogok-kerja-pasien-telantar?related=dable&utm_expid=.9Z4i5ypGQeGiS7w9arwTvQ.1&utm_referrer=
- Hadi, S. 2000. *Analisis Regresi*. Yogyakarta: Andi Offset
- Hakim, A., & Azlimin. (2015). Model peningkatan komitmen suberdaya manusia berbasis spiritual leadership dan spiritual survival serta workplace spirituality dengan moderating individu spirituality. *Conference in Business, Accounting, and Managemen (CBAM); Vol. 2 No.1*, 344-356.
- Hassan, M., Nadeem, A., & Akhte, A. (2016). Impact of workplace spirituality on job satisfaction: mediating effect of trush. *Cogen Bisnig & Managemen ()1189808*, 1-15.
- Jalaluddin. (2015). *Psikologi agama*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

- Janah, N., Sukmawati, A., & Afendi, F. M. (2017 Vol. VIII). Pengaruh spiritualitas terhadap keterlekatan karyawan melalui kepuasan kerja pada ukm di kota Bogor. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 133-143.
- Lestari, N., & Mujjiati, N. (2018). Pengaruh stres kerja, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja karyawan terhadap turnover intention. *E-jurnal Manajemen Unud*; Vol : 7, No : 6, 3412-3441.
- Milliman, John., Czaplewski, Ferguson. 2003. Workplace spirituality and employee work attitudes an exploratory empirical assessment. *Journal of Organizational Change Management*. Vol.16 No.4 pp.426- 447
- Mulyadi, V. (2010). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Munandar, A. S. (2015). *Psikologi industri dan organisasi*. Tangerang, Jakarta: PT Manufacturing Munandar.
- Nasurdin, A. M., Ling, T. C., & Khan, S. N. (2018). The relation between turnover intention, high performance work practices (hpwps), and organisational commitment: a study among private hospital nurses in Malaysia. *Asian Academy of Management Journal*, 24-51, Vol. 23, No. 1, 23–51.
- Nurtjahjanti, H. (2010). Spiritualitas sebagai ekspresi keinginan diri karyawan untuk mencari makna dan tujuan hidup dalam organisasi. *Jurnal Psikologi Undip*, No 1 Vol 7, 27-30.
- Park, S. H., Boyle, D., Bergquist-Beringer, S., Staggs, V., & Dunton, N. (2014). Concurrent and lagged effects of registered nurse turnover and staffing on unit-acquired pressure ulcers. *Health Services Research*, 1205-1224.
- Pawesti, Ristia, Wikansari, & Rinandita. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap intensi turnover karyawan di Indonesia. *Jurnal Ilmu Psikologi* 3 (2), 50-62.
- Prihono, Budiarta, I., & Astika, I. P. (2016). Pengaruh motivasi, budaya organisasi dan spiritualitas pada kinerja pegawai kantor pelayanan perbendaharaan negara diprovinsi Bali. *e-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ISSN 2337-3067*, 2063-2090.
- Putra, D. K., & Surya, I. K. (2016). Pengaruh kepuasan gaji terhadap turnover intention dengan komitmen organisasi sebagai mediasi pada rumah sakit

- umum Premagana. *E-jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5 ISSN 2302-8912, 4281-4308.
- Rekha, K. R. (July – Dec 2012 ISSN: 2231 – 6779). A study on the employee turnover intention in tes / bpo sector. *AMET International Journal of Management*, 18-28.
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sari, N. R., Hakam , M., & Susilo, H. (Oktober 2015|). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Jatim II/Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 27 No. 1*, 1-8.
- Simanjuntak, N., & Rahardja, E. (2013). Analisis pengaruh kerelibatan dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan (Studi pada PT. Njonja Meneer Semarang). *Diponegoro Journal of Managemen*, ISSN 2337-3792, 1-10.
- Suryabrata, S. (2005). *Psikologi kepribadian*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Syahronica, G., Hakam, M., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh kepuasasn kerja dan stress kerja terhadap turnover intention (study pada karyawan dunia fantasi PT. pembangunan jawa Acol, Tbk). *Jrnal Administrasi Bisnis (JAB) Volume 20*, 1-6.
- Thouless, R. (2002). *Pengantar psikologi agama*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wateknya, Y. (2015). Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention . *Jurnal Mangemen UNY*, 468-479.
- Wibawa, D, H., & Musafik, I. (2013). Faktor-faktor yang mempengaruhi mutu pelayanan terhadap kepuasan pasien di rumah sakit bhayangkara kediri. *Jurnal Ilmu Manajemen, REVITALISASI*, 2(3), 73-86.
- Wiraman. (2013). *Kepemimpinan teori psikologi dan perilaku aplikasi penelitian*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Withers, A., Zuniga, K., & Van Sell, S. (2017). Spirituality: concep analysis. *International Jurnal of Nursing & Clinical Pratices; Volume: 4*, 1-5.
- Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan dalam organisasi*. Jakarta Barat: Permata Puri Media.