

DAFTAR PUSTAKA

- Ajzen, I. (2005). *Attitudes, Personality and Behavior (2th ed)*. New York: Open University Press.
- Amar, B. R., Bachtiar, & Rivai, V. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Antonakis, J., Cianciolo, A. T., & Stenberg, R. J. (2004). *The Nature of Leadership*. Thousand Oaks.
- Azwar, S. (2014). *Sikap Manusia, Teori dan Pengukuran*. Jakarta: Pustaka Belajar.
- Bahar, I. N. (2008). *Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Atasan Otoriter dengan Burnout*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Beach, D. (1980). *Personnel The Management of People at Work*. New York: McMillan Publishing Co.Inc.
- Chaplin, J. (2000). *Kamus Lengkap Psikologi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Els, C., Mostert, K., & de Beer, T. L. (2015). Job Characteristic, Burnout, and The Relationship With Recovery Experience. *SA Journal of Industrial Psychology*, 41(1), 1-3.
- Endrasprihatin, R. (2014). Rancangan Sistim Manajemen Kinerja pada PT X. *Jurnal Administrasi Kantor*, 2(2), 330-334.
- Fishbein, M., & Ajzen, L. (1975). *Belief, Attitude, Intention, and Behavior : An Introduction Theory and Research*. Massachusetts: Addison-Wesley Publishing.Co.
- Gallerman, W. S. (1987). *Motivasi dan Produktifitas (diterjemakan oleh S. Wondoyo)*. Jakarta: Pustaka Binarman Pressindo.
- Gerungan, H. P. (2013). Pendekatan Target Costing sebagai Alat Penilaian Efisiensi Produksi pada PT. TROPICA COCOPRIMA. *Jurnal Emba*, 1(3).
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Progam SPSS (ed.4)*. Semarang: BP UNDIP.
- Gunawan, A. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Terjadinya Intensi Turnover pada Karyawan PT BAN Indonesia. *Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBMA)*, 4(1), 18-26.
- Hadi, S. (2000). *Seri Program Statistik (SPSS-2000) Manual Paket Midi*. Yogyakarta: Andi Offset.

- Hadi, S. (2007). *Metode Research III*. Yogyakarta: Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada.
- Hanafiah, M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dengan intensi pindah kerja (Turnover) pada Karyawan PT Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *Ejournal Psikologi*, 1(2), 303-312.
- Harnoto. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Phehilindo.
- Harsidi, Minarsih, M. M., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Otoriter dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Semangat Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT Real Glass Semarang). *Journal Of Management*, 2(2).
- Hasibuan, M. S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herawati, A. F., Cangara, H., & Unde, A. (2013). Hubungan Antara Penerimaan dan Pemahaman Infprmasi KB dalam Pengendalian Kelahiran Anak Dikalangan Anggota Bhayangkari dan Keluarga Nelayan Pesisir di Kabupaten Donggala. *Jurnal Komunikasi KAREBA*, 2(3).
- Iqbal, N., Anwar, S., & Haider, N. (2015). Effect of Leadership Style on Employee Performance. *Arabian Journal of Business and Management Review*, 5(5), 1-6.
- Jewel, & Siegel. (2008). *Psikologi Industri/Organisasi Modern edisi 2 (terjemahan Pudjaatmaka)*. Jakarta: Arcan.
- Juliati, P. Y., Anggraeni, R. N., Sulistari, Purnamasari, R., & Tama, F. E. (2015). Pengaruh Person Organization Fit dan Person Job Fit pada OCB. *Madic*.
- Kadarman, A. (1996). *Pengantar Ilmu Manajemen*. Jakarta: PT Gramedia.
- Lang, J., Kem, M., & Zapf, D. (2016). Retaining High Achievers in Times of Demographic Change. The Effects of Proactivity, Career Satisfaction and Job Embeddedness on Voluntary Turnover. *Psychology Journal*, 7, 1545-1561.
- Lei, W., Song, W., & Meng, Y. C. (2016). The Role of In-group/Out-group on Authoritarian and Differential Leadership and Turnover Intention. *Academy of Management Annual Meeting Proceeding*, 1.
- Lestari, D. (2016). Analisis Desain Pekerjaan pada PT Ciputra Graha Mitra di Samarinda. *Ejournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(1), 211-221.

- Maertz, C. P., & Griffeth, R. (2004). Eight Motivational Forces and Voluntary Turnover: A Theoretical Synthesis with Implications for Research. *Journal of Management*, 30(5), 667-683.
- Maftukhah, E. (2015). *Hubungan antara Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Otoriter dengan Intensi Turnover*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Maier, N. (1971). *Psychology in industry*. Cambridge: The Riverside Press.
- Mobley, W. (1986). *Pergantian Karyawan : Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Gramedia.
- Mobley, W., Griffeth, R., Hand, H., & Meglino, B. (1979). Review and Conceptual Analysis of The employee Turnover Process. *Psychology Bulletin*, 86, 53-59.
- Morissan. (2016). *Statistik Sosial*. Jakarta: Kencana.
- Mujiati, N. W., & Dewi, A. S. (2016). Faktor-Faktor yang Menentukan Intensi Turnover Karyawan dalam Organisasi. *Forum Manajemen*, 14(2).
- Muryani, S., Paramita, P. D., & Fathoni, A. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pengawasan Kerja dan Spesialisasi Kerja Terhadap Pemahaman Beban Kerja Dengan Pemanfaatan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus di Dinas Pasar Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Northouse, P. G. (2012). *Leadership : Theory and Practice*. US: Sage Publications.
- Nugraha, Y. A., & Listiara, A. (2017). Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan Intensi Turnover pada Pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *Jurnal Empati*, 6(4), 67-71.
- Nur, R. A. (2017). *Hubungan Persepsi terhadap Budaya Organisasi dengan Intensi Turnover pada Karyawan*. Surakarta. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Riberu. (2003). *Dasar-dasar Kepemimpinan*. Jakarta: Pedoman Ilmu Jaya.
- Riggio, E. (2013). *Introduction to Industrial/Organizational Psychology (6th ed)*. New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, S. (2001). *Perilaku Organisasi (Organizational Behaviour)*. Jakarta: PT Prenhalindo.
- Robbins, S., & Judge, T. (2005). *Organizational Behavior (5th ed)*. New Jersey: Pearson Education.
- Robert, J. T. (1984). *Effective Management Information Systems*. USA: Merril Publishing Co. Ohio.

- Saklit, I. W. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Intensi Turnover : Kepuasan Kerja sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*, 21(03), 472-490.
- Santoso, S. (2018). *Menguasai Statistis dengan SPSS 25*. Jakarta: Elex Media Komputido.
- Saputro, H., Fathoni, H., & Minarsih, M. M. (2016). PENGARUH KEPUASAN KERJA, KETIDAKAMAMAN KERJA & KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP INTENSI PINDAH KERJA (TURNOVER INTENTION) (Studi kasus pada DISTRIBUTION CENTER PT. SUMBER ALFARIA TRIJAYA Cabang Rembang, Jawa Tengah). *Journal of Management*, 2(2).
- Sari, H. M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Kerja dan Setres Kerja Karyawan Institusi "X" di Kediri. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*, 2(12016), 15-30.
- Saryono, & Anggraeni, M. D. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan kualitatif dalam Bidang Kesehatan*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Sely, K., Rustam, A., & Partini. (2007, November). Hubungan antara Persepsi terhadap Kecenderungan Kepemimpinan Otoriter dengan Intensi Turnover. *Jurnal Ilmiah Berkala Psikologi*, 9(2), 84-91.
- Shih, H.-A., & Ely, S. (2011). Peran Moderasi dari Keadilan yang Dirasakan Distributif Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Turnover. *International Journal Management*, 22(2).
- Spector, P. (2008). *Industrial and Organizational Psychology (5th ed)*. New Jersey: Jhon Wiley and Sons.
- Strauss, G., & Sayles, L. R. (1980). *Behavioral Strategies for Managers*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Sugiharti, & Sari, S. P. (2018). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention. *Seminar Nasional Teknologi dan Bisnis*.
- Surya, D. A., & Megawati, S. (2015). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Departemen Room Division Swiss-Belinn Hoter Manyar Surabaya. *Jurnal Ekonomi*, 2(2).
- Suryabrata, S. (2000). *Pengukuran dalam Psikologi Kepribadian*. Jakarta: IBM Setting CV Gramada.

- Tarek, A., Badawy, E., & Manal, B. (2014). Employee Engagement as a Mediator Between Transformational Leadership & Intention to Quit. *Journal of Contemporary Management*, 1(13), 37-50.
- Tugiso, I., Haryono, A. T., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Relationship Marketing, Keamanan, Kepercayaan, dan Kualitas Pelayanan Terhadap Keputusan Pembelian Online Shop dan Loyalitas Konsumen Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Management*, 2(2).
- Tumbol, C. L., Tewal, B., & Sepang, J. L. (2014). Gaya Kepemimpinan Otokratik, Demokratik & Laissez Faire terhadap Karyawan pada KPP Pratama Manado. *Jurnal Emba*, 2(1), 38-47.
- Wahyuni, A. S., Zaika, Y., & Anwar, R. (2014). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TURNOVER INTENTION (KEINGINAN BERPINDAH) KARYAWAN PADA PERUSAHAN JASA KONSTRUKSI. *Jurnal Rekayasa Sipil*, 8(2).
- Wexly, & Yukl. (1980). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalialia*. Jakarta: Bina Aksara.
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan dalam Perspektif Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Winarsunu, T. (2004). *Statistik Dalam Penelitian Psikologi dan Pendidikan*. Malang: UMM.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yung, L. (2015). The Impact of Individual and Institutional Factors on Turnover Intent Among Taiwanese Correctional Staff. *International Journal of Offender Therapy and Comparative*, 1-22.
- Zhang, Y., & Xie, Y. (2017). Authoritarian Leadership and Extra-Role Behaviors: A Role-Perception Perspective. *management and organization review*, 13(1), 147-166.