

DAFTAR PUSTAKA

- Afianto, I.D. Utami, H. N. (2017) 'Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures Kota Malang)', *Administrasi Bisnis*, 50(6), pp. 58–67.
- Anggraini, L. . (2018) 'Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Perum Bulog Kantor Pusat', *Jurnal EKSEKUTIF*, 15(1), pp. 260–280.
- Arianto, D. (2017) 'Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui organizational citizenship behavior sebagai variabel intervening (studi pada staff pt kepuh kencana arum Mojokerto)', *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(3), pp. 1–9.
- Bahar Nurdin, I. (2018) 'Faktor-faktor Motivasi kerja pada Karyawan Lembaga Huda Group di Kecamatan Tamansari Kabupaten Bogor', *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), pp. 70–97.
- Dariansyah, D. (2018) 'Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Kualitas Pelayanan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kramat jati', 10(2), pp. 150–164.
- Eros, E. (2014) 'Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Di SMP Negeri Kecamatan Brebes Kabupaten Brebes Jawa Tengah', *Jurnal Administrasi Publik dan Birokrasi Vol.*, 1(1), p. 2.
- Fachreza, Musnadi, S. and Majid, M. S. A. (2018) 'Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Pada Kinerja Bank Aceh Syariah Di Kota Banda Aceh', *Jurnal Magister Manajemen FEB Unsyiah*, 2(1), pp. 115–122.

- Gunawan, Yanthi Meitery., T. (2018) 'Pengaruh Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja terhadap Loyalitas Guru (Survei Pada Guru di Sekolah Dasar Negeri Kota Tangerang)', *Prosiding Seminar Nasional Unimus*, 1, pp. 447–452.
- Hasbidin (2017) 'Faktor-faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Bank Syariah Mandiri Kota Medan', *At-Tawassuth*, 2(1), pp. 98–121.
- Hestisani, Hindira., Wayan Bagia, I., Wayan Suwendra, I. (2014) 'Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Buleleng', *Jurnal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 2(1), pp. 275–287.
- Hotiana, N. and Febriansyah (2018) 'Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Bagian Kepegawaian Dan Organisasi , Biro Umum , Kepegawaian Dan Organisasi Kementerian Pariwisata Ri)', *Riset Manajemen dan Bisnis Fakultas UNIAT*, 3(1), pp. 27–36.
- Katiandagho, C. Mandey, S.L. Mananeke, L. (2014) 'Pengaruh Disiplin kerja, Kepemimpinan dan Motivasi terhadap kinerja pegawai pada PT. PLN (PERSERO) wilayah suluttenggo area Manado', *Jurnal EMBA*, 2(3), pp. 1592–1602.
- Larasati, S. and Gilang, A. (2014) 'Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi)', *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, V(3), pp. 200–213.
- Latief, A., Zati, M. R. and Mariana, S. (2018) 'Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS)', *Jurnal Sistem Informasi*, 2(1), pp. 35–49.
- Malik, A. and Sriwidodo, U. (2013) 'Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Guru Sma Assalaam Surakarta Dengan Kepemimpinan Kepala Sekolah Sebagai Variabel Moderasi', *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 7(1), pp. 53–66.

- Marpaung, I.M. Hamid, D. Iqbal, M. (2014) ‘Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Reksa Waluya Mojokerto)’, *Jurnal Administrasi Bisnis*, 15(2), pp. 1–8.
- Nata Liyas, J. Primadi, R. (2017) ‘Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat’, *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 2(1).
- Pangarso, A. Intan Susanti, P. (2016) ‘Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat’, *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 9(2), pp. 145–160.
- Rozalia, N.A. Utami, H.N. Ruhana, I. (2015) ‘Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT . Pattindo Malang)’, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 26(2).
- Rukhayati (2018) ‘Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Talise The Effect Of Motivation And Work Discipline On Employee Performance In Talise Health Center’, *Jurnal Sinar Manajemen*, Vol.5, No2(E-ISSN 2598-398X, P-ISSN 2337-8743), pp. 98–104.
- Sahanggamu, P.M. & Mandey, S. . (2014) ‘Pengaruh pelatihan kerja, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya’, *Jurnal EMBA*, 2(4), pp. 514–523.
- Sari, Y. K. (2014) ‘Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Patra Komala Di Dumai’, *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, VI(2), pp. 119–127.
- Setiawan, K. C. (2015) ‘Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang’, *PSIKIS-Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), pp. 43–53. doi: 10.1017/CBO9781107415324.004.

- Sidanti, H. (2015) 'Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun', 9, pp. 44–53.
- Sutrisno., Fathoni, A. Minarsih, M. M. (2016) 'Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor satuan polisi pamong praja kota semarang', *Journal Of Management*, 2(2).
- Syafrina, N. (2017) 'Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru', *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, 8(4).
- Wijaya, T dan Andreani, F. (2015) 'Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama', *Agora*, 3(2), pp. 37–45.