

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwari, M. R., Sunuharyo, B. S., & Ruhana, I. 2016. Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telkomsel Branch Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 41(1), 1–10.
- Ayudiati Eka Soraya. 2010. Analisis Pengaruh Locus of Control Terhadap Kinerja Dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Karyawan Tetap Bank Jateng Semarang). Skripsi: 2-23.
- Azwar, Saifuddin. 2009. Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Buhali, G. A., & Margaretha, M. 2013. Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasi: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Management*, 13(1), 15–34.
- Bushra, F., & Usman, A. 2016. Effect of Transformational Leadership on Employees Job Satisfaction and Organizational Commitment in Banking Sector of Lahore (Pakistan). *Journal of Business & Social Science*, 5(31), 100–121.
- Coetzee, M., & Villiers, M. De. 2010. Sources of Job Stress, Work Engagement and Career Orientations of Employees in a South African Financial Institution. *Southern African Business*, 14(1), 27–58.
- Dewi, Putu Em Supmaya; Subudi, M. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Job Satisfaction Dengan Role Stres Sebagai Variabel Moderating. Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(4), 7839–7867.
- Endah Meidah. 2013. Pengaruh Konflik Peran Ganda, Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Wanita. Skripsi. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Fanani, I., Djati, S. P., & Silvanita, K. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus RSUD UKI). *Fundamental Management Journal*, 9220(1), 40–53.
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Edisi Ketujuh. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, Lukman. 2017. *Perilaku Keorganisasian*. Surakarta: Muhammadiyah University Press.

- Handayani, W. 2008. Dampak Komitmen Organisasi, Self Efficacy Terhadap Konflik Peran dan Kinerja Karyawan PT. HM Sampoerna Tbk. di Surabaya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 70–78.
- Irefin, P., & Mechanic, M. A. 2014. Effect of Employee Commitment on Organizational Performance in Coca Cola Nigeria Limited Maiduguri, Borno State. *IOSR Journal of Humanities and Social Science*, 19(3), 33–41. <https://doi.org/10.9790/0837-19313341>
- Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. 2016. Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*, 6(1), 117. <https://doi.org/10.21512/bbr.v6i1.995>
- Kristanto, H. 2015. Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional , dan Kinerja Karyawan. *Manajemen Bisnis Universitas Kristen Petra*, 17(1), 86–98. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.1.86>
- Kuncoro, M. 2003. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Luthans, F. 2001. *Organizational Behavior*. Ninth Edition. New York: Mc.Graw Hill.
- Massie, R. N., & Areros, W. A. 2018. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 41–49.
- Natalia, P., & Suharnomo. 2015. Analisis Pengaruh Work Family Conflict dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Wanita Bagian Produksi PT . Nyonya Meneer Semarang ). *Diponegoro Jurnal Of Management*, 4(2), 1–13.
- Nurdin, S., & Rohendi, A. 2016. Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, IV(1), 86–100.
- Pradnyana, I Kadek Wiwieka ; Sudharma, I. N. 2016. Peran Work Family Conflict Memediasu Roles Stress Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(8), 4719–4748.
- Retnaningrum, A. K., & Musadieg, M. Al. 2016. Pengaruh Work-Family Cocflict terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja (Studi Pada Perawat Wanita RSUD Wonosari Yogyakarta ). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 36(1), 72–81.

- Robin & Leony Hoki. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Red Ribbon Indonesia. *Jurnal Ilmiah Smart*, 2(2), 52-59.
- Roboth, J. Y. 2015. Analisis Work Family Conflict, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan Wanita Bereran Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia. *Journal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 33–46.
- Rosita, S. 2012. Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Dosen Wanita di Fakultas Ekonomi Universitas Jambi. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 2(2), 1–9.
- Sapitri R. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(2), 1–9.
- Sari, Triana Kartika, A. D. W. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(3), 827–836.
- Sasuwe, M., Tewal, B., & Uhing, Y. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan PT.Air Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 2408–2418.
- Sekaran, Uma. 2006. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinaga, M.T., Sunardi, H. P. 2013. Analisis Pengaruh Stress Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT.Bardie Puritama. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 27(2).
- Subagyo, Pangestu & Djarwanto. 2005. *Buku Statistik Induktif Edisi 5*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gajah Mada.
- Subroto, S. 2017. Analisis Pengaruh Locus Of Control dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 18(2), 129–139.
- Sugiyono. 2016. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sutrisno, H. E. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan CV.Bintang Karya Putra di Surabaya. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 14(4),460. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2010.v14.i4.2185>.

- Swasto, Bambang., Okto Abrivanto P & Hamidah Nayati Utami. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisni*, 7(2).
- Umar, H. 2005. *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Yudhaningsih, R. 2011. Peningkatan Efektivitas Kerja Melalui Komitmen, Perubahan dan Budaya Organisasi. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 40–50. <https://doi.org/10.1177/1352458509356368>
- Yurnalis, S. 2016. Pengaruh Challenge Stressors dan Hidrance Conscientiousness Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan PT. PLN (PERSERO) AREA BANDA. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 1(1), 57–74.