

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Negara Indonesia dengan jumlah penduduk yang besar sebenarnya telah memiliki sumber daya yang besar terutama dalam menunjang pembangunan ekonomi. Kapasitas sumber daya yang demikian itu apabila dikelola dengan efektif, maka akan dapat meningkatkan pendapatan negara, meningkatkan kualitas hidup masyarakat yang akhirnya dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat adil dan makmur dalam Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Tetapi pada kenyataannya Indonesia seperti juga negara-negara berkembang lainnya, memiliki kinerja sumber daya manusia yang kurang. Dengan pernyataan lain, tingkat kinerja sumber daya manusianya rendah. Rendahnya tingkat kinerja ini dapat mengakibatkan pertumbuhan ekonomi yang lambat, pendapatan nasional yang rendah sehingga investasi pemerintah untuk lapangan kerja juga sedikit.

Demikian juga yang terjadi pada dunia usaha yang diwarnai dengan persaingan yang ketat antar perusahaan. Untuk itu organisasi perusahaan dituntut untuk meningkatkan kinerja karyawannya dengan baik. Maka demikian pemborosan biaya, waktu dan tenaga dihemat serta produk atau jasa dapat ditingkatkan.

Diantara banyak dari sumber daya di organisasi atau perusahaan yang cukup penting adalah Sumber Daya Manusia (SDM). Karyawan merupakan

kunci utama meningkatkan kinerja suatu perusahaan. Karyawan merupakan penggerak alat-alat produksi barang atau jasa. Maka sudah selayaknya sebuah organisasi memperhatikan aspek-aspek yang dapat mempengaruhi tingkat kinerja karyawannya tersebut.

Salah satu pelaku bisnis CV Laris Adi Sejati merupakan toko serba ada di Kartasura dan telah berdiri sejak lama. Sebagai pelaku bisnis CV Laris Adi Sejati hendaknya terus berusaha agar tetap dapat bersaing dengan toko-toko baru yang bermunculan. Selain itu, perusahaan harus dapat mengelola manajemen sumber daya manusia agar tetap mengalami peningkatan sehingga kelangsungan hidup perusahaan dapat tetap terjaga.

Tingkat kinerja karyawan ini sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia sebagai pelaksananya. Maka usaha-usaha ke arah peningkatan kinerja karyawan hendaknya dilakukan oleh perusahaan, supaya perusahaan dapat mempertahankan eksistensi dan mengembangkan usahanya.

Tujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan harus didukung dengan kebijakan yang tepat yaitu dengan menganalisa faktor-faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan. Suatu cara atau hal yang dapat diharapkan meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan cara Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan. Dengan demikian pelaksanaan adanya Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan yang baik diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Oleh karena itu penulis telah memilih judul : “ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN

TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV LARIS ADI SEJATI DI KARTASURA”

B. Rumusan Masalah

1. Bagaimana pengaruh antara motivasi terhadap kinerja karyawan pada CV Laris Adi Sejati di Kartasura?
2. Bagaimana pengaruh antara lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Laris Adi Sejati di Kartasura?
3. Bagaimana pengaruh antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada CV Laris Adi Sejati di Kartasura?

C. Tujuan Penelitian

1. Menguji pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada CV Laris Adi Sejati di Kartasura.
2. Menguji pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Laris Adi Sejati di Kartasura.
3. Menguji pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada CV Laris Adi Sejati di Kartasura.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat yang bisa diambil dari penelitian ini, antara lain :

1. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dalam ilmu pengetahuan manajemen, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

2. Manfaat Praktisi

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan saran bagi perusahaan CV Laris Adi Sejati berupa bagaimana cara meningkatkan kinerja karyawan demi tercapainya tujuan perusahaan.

E. Sistematika Penulisan

Penelitian ini akan disusun dalam lima bab dengan tahapan-tahapan sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini diuraikan latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, sistem penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini akan diuraikan mengenai hasil penelitian terdahulu, landasan teori yang mendasari penelitian ini, hubungan antar variabel, kerangka pemikiran, dan hipotesis.

BAB III : METODE PENELITIAN

Dalam bab ini akan diuraikan mengenai lokasi penelitian, populasi, dan sampel, data yang diperlukan, teknik pengumpulan data, alat analisis data, serta metode analisa data.

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini menguraikan tentang deskriptif objek penelitian yang meliputi deskripsi perusahaan, analisis data dan pembahasan hasil penelitian.

BAB V : PENUTUP

Pada bab ini berisi tentang kesimpulan, keterbatasan penelitian,
dan saran yang perlu disampaikan.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN