

**PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF, SISTEM
PENGUKURAN KINERJA, KEADILAN PROSEDURAL,
KEADILAN DISTRIBUTIF TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH (BKPPD) KOTA SURAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:
ILHAM TEJO WIBOWO
B 200150034

**PROGAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF, SISTEM
PENGUKURAN KINERJA, KEADILAN PROSEDURAL,
KEADILAN DISTRIBUTIF TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH (BKPPD) KOTA SURAKARTA**

SKRIPSI

Oleh :

ILHAM TEJO WIBOWO

B200150034

Telah diperiksa dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



Drs. Suvatmin, M.Si.

NIDN. 0605086301

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF, SISTEM
PENGUKURAN KINERJA, Keadilan PROSEDURAL,
Keadilan DISTRIBUTIF TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH (BKPPD) KOTA SURAKARTA**

Yang dituliseleh :

ILHAM TEJO WIBOWO

B200150034

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta

Padahari Kamis, 07 Februari 2019

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji :

1. Drs. Suyatmin Waskito Adi, M.Si.

(Ketua Dewan Penguji)

2. DR. Fatchan Achyani, S.E., M.Si.

(Anggota 1 Dewan Penguji)

3. Dra. Nursiam, Ak, M.H, CA.

(Anggota 2 Dewan Penguji)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



Dr. Svamsudin, MM.

NIDN.0017025701

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ilham Tejo Wibowo**

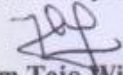
NIM : **B200150034**

Jurusan : **AKUNTANSI**

Judul : **PENGARUH PENGANGGARAN
PARTISIPATIF, SISTEM PENGUKURAN
SKRIPSI KINERJA, KEADILAN PROSEDURAL,
KEADILAN DISTRIBUTIF TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL BADAN
KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH (BKPPD) KOTA
SURAKARTA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis atau Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Surakarta, Agustus 2019
Yang membuat pernyataan,


(Ilham Tejo Wibowo)

Halaman Moto

*“Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan shalatmu
Sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang
sabar”*

(Al-Baqarah: 153)

*“Sesungguhnya setelah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila
kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-
sungguh urusan yang lainnya. Dan hanya kepada Allah SWT hendaknya
kamu berharap.”*

(QS. Al-Insyiroh: 6-8)

*“Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila
engkautelah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk
urusan yanglain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”*

(Q.S Al Insyirah : 6-8)

*Temukan kepribadianmu dengan melakukan tiga hal : pertama, jadilah
manusia yang paling baik di sisi Allah.Kedua, jadilah manusia paling
buruk dalam pandangan dirimu. Ketiga, jadilah manusia biasa di hadapan
sesama manusia.*

(Ali bin Abi Thalib)

*Dan yakinlah nikmat yang Tuhanmu berikan seiring apa yang telah kamu
usahakan. Jadilah sabar dan ikhlas sebagai langkahmu.*

(Penulis)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karuniaNya hingga terselesaikan skripsi ini, semuanya kupersembahkan untuk :

1. Allah SWT yang telah memberi anugerah sepanjang hidupku dan senantiasa mencurahkan nikmat serta hidayah-Nya.
2. Rasulullah SAW semoga shalawat dan salam selalu tercurah kepada Beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
3. Bapak Drs. Suyatmin Waskito Adi, M.Si. selaku Pembimbing Utama yang dengan sabar telah memberikan pengarahan, bimbingan, dan dorongan selama proses penyusunan skripsi.
4. Bapak dan Ibu Dosen , penguji dan pengajar, yang selama ini telah tulus dan ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun dan mengarahkan saya, memberikan bimbingan dan pelajaran yang tiada ternilai harganya, agar saya menjadi lebih baik. Terimakasih banyak Bapak dan Ibu dosen, jasa kalian akan selalu terkenang di dalam hati.
5. Orang tua tercinta, Almarhum Bapak Widodo dan Ibu Aprilina, wujud bakti ananda kepada ayah dan mama, terimakasih telah memberikan dukungan moril maupun materi serta do'a yang tiada henti untuk kesuksesan saya, karena tiada kata seindah lantunan do'a dan tiada do'a yang paling khusuk selain do'a yang terucap dari orang tua. Ucapan terimakasih saja tak akan pernah cukup untuk membalas kebaikan orang tua, karena itu terimalah persembahan bakti dan cinta ku untuk kalian

ayah dan mama.

6. Pakdhe Rusmanto yang mana selalu memberikan motivasi dan dorongan , sehingga saya siap menghadapi skripsi ini baik mental dan fisik.
7. Teman-Teman semua yang telah banyak memberikan bantuan dan dorongan hingga selesainya skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil‘alamiin, puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF, SISTEM PENGUKURAN KINERJA, Keadilan Prosedural, Keadilan Distributif Terhadap Kinerja Manajerial Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kota Surakarta”.

Skripsi ini disusun dan diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Program Sarjana (S1) Program Studi Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini mendapatkan banyak bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak telah ikut membantu lancarnya proses penulisan skripsi ini, dalam kesempatan ini dengan kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr.Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr.Syamsudin, MM selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Dr.Fatchan Ayhani Achyani S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Suyatmin Waskito Adi, M.Si. selaku Pembimbing Utama yang telah sabar memberikan pengarahan, dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Atwal Arifin,M.Si.,AK.,CA selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan.
6. Seluruh Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
7. Ayah dan Mama yang selalu mendoakanku, memeberikan kasih sayang, semangat, dukungan, motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dan studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
8. Terimakasih juga buat Pakdhe saya yang memberikan dorongan dan motivasi agar bisa mengerjakan skripsi ini dengan baik.
9. Terimakasih untuk teman-teman kelas A, Wildan, Evan, Rahmad, Hanif dll atas kerja samanya kekompakannya selama ini.
10. Seluruh Teman Komunitas Miniatur Soloraya yang telah memberikan banyak do'a dan dukungan.
11. Semua pihak yang telah memberikan bantuan,dorongan, dan semangat kepada penulis yang penulis tidak dapat sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis menerima segala kritik dan saran yang dapat membangun untuk hasil penulisan yang lebih baik lagi di masa mendatang. Terimakasih.

Surakarta, April 2019

Penulis

Ilham Tejo Wibowo

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRACT	xvii
ABSTRAK	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Teori Kontijensi (<i>Agency Theory</i>).....	10
B. Teori Penetapan Tujuan (<i>Goal Setting Theory</i>).....	11
C. Kinerja Manajerial.....	12
D. Penganggaran Partisipatif.....	12
E. Sistem Pengukuran Kinerja	13
F. Keadilan Prosedural	14
G. Keadilan Distributif	15

H. Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	15
I. Kerangka Pemikiran	19
J. Pengembangan Hipotesis	19

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	23
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	23
C. Data dan Sumber Data	23
D. Teknik Pengumpulan Data	24
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	24
1. Variabel Dependen- Kinerja Manajerial	25
2. Variabel Independen.....	25
a. Penganggaran Partisipatif	25
b. Sistem Pengukuran Kinerja.....	25
c. Keadilan Prosedural	25
d. Keadilan Distributif	25
F. Metode Analisis Data	26
1. Statistik Deskriptif.....	26
2. Uji Kualitas Data	26
a. Uji Validitas.....	26
b. Uji Reliabilitas	27
3. Analisis Regresi Linier Berganda	27
4. Uji Asumsi Klasik	28
c. Uji Normalitas.....	28
d. Uji Multikolinearitas	29
e. Uji Heteroskedastisitas.....	29
5. Uji Ketepatan Model.....	29
a. Uji Koefisien Determinasi ()	29
b. Uji Signifikansi Model (Uji F)	30
c. Uji Regresi Parsial (Uji t)	30

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Penelitian	31
-----------------------------------	----

B.	Karakteristik Responden	32
C.	Analisis Data	35
1.	Statistik Deskriptif.....	35
2.	Uji Kualitas Data	36
3.	Analisis Regresi Berganda.....	40
4.	Uji Asumsi Klasik	42
5.	Uji Ketepatan Model(R^2).....	44
6.	Uji F	45
7.	Uji t	46
D.	Pembahasan	47
1.	Pengaruh Pengggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial	47
2.	Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial.	49
3.	Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Manajerial.....	50
4.	Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Kinerja Manajerial.....	53
BAB V	PENUTUP	
A.	Simpulan.....	54
B.	Keterbatasan	55
C.	Saran	55
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel.....	25
Tabel IV.1 Sampel Penelitian.....	31
Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasar Jenis Kelamin.	32
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasar Umur	33
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasar Pendidikan.....	33
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasar Pengalaman Kerja	34
Tabel IV.6 Statistik Deskriptif	35
Tabel IV.7 Uji Validitas Pengangggaran Partisipatif.....	36
Tabel IV.8 Uji Validitas Sistem Pengukuran Kinerja	37
Tabel IV.9 Uji Validitas Keadilan Prosedural	38
Tabel IV.10 Uji Validitas Keadilan Distributif.....	38
Tabel IV.11 Uji Validitas Kinerja Manajerial.....	39
Tabel IV.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	39
Tabel IV.14 Analisis Regresi Berganda.....	40
Tabel IV.15 Hasil Uji Normalitas	42
Tabel IV.16 Hasil Uji Multikolinearitas	43
Tabel IV.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	44
Tabel IV.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi(R^2).....	45
Tabel IV.19 Hasil Uji Signifikan Simultan	45
Tabel IV.20 Hasil Uji Hipotesis (uji t).....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	19
------------	--------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian
Lampiran 2	Daftar hasil tabulasi data
Lampiran 3	Hasil Statistik Deskriptif
Lampiran 4	Uji Kualitas Data
Lampiran 5	Uji Asumsi Klasik
Lampiran 6	Uji Ketepatan Model
Lampiran 7	Uji Hipotesis
Lampiran 8	Tabel R
Lampiran 9	Tabel F
Lampiran 10	Tabel t

ABSTRAK

This study aims to examine the effect of participatory budgeting, performance measurement systems, procedural justice, distributive justice on the managerial performance of the Surakarta City education and training staff (BKPPD). An organization will always try to improve managerial performance in the hope that what is the goal of the organization is achieved. This research method uses a multiple regression analysis model. The results of this study indicate that participatory budgeting and distributive justice affect managerial performance. While the system of measuring performance and distributive justice has no effect on managerial performance.

Keywords: managerial performance, participatory budgeting, performance measurement systems, procedural justice, distributive justice.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh penganggaran partisipatif, sistem pengukuran kinerja, keadilan prosedural, keadilan distributif terhadap kinerja manajerial staf pendidikan dan pelatihan Kota Surakarta (BKPPD). Suatu organisasi akan selalu berusaha meningkatkan kinerja manajerial dengan harapan apa yang menjadi tujuan organisasi tercapai. Metode penelitian ini menggunakan model analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penganggaran partisipatif dan keadilan distributif mempengaruhi kinerja manajerial. Sedangkan sistem pengukuran kinerja dan keadilan distributif tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci: kinerja manajerial, penganggaran partisipatif, sistem pengukuran kinerja, keadilan prosedural, keadilan distributif.