

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, N. (2017). *Komputer Statistik*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Ariefianto, M. D. (2012). *Ekonometrika*. Jakarta: Erlangga.
- Arta, I. G. N. W., & Surya, I. B. K. (2017). Organisasional dan Turnover Intention pada Agent Pru Megas, 6(8), 4156–4184.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Basuki, A. T., & Parwoto, N. (2016). *Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Gafindo Persada.
- Darmawa, A., & Putri, M. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, 10(April), 1–18.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Kurniawan, M. A. D., Hamid, D., & Utami, H. N. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Studi pada PT . Prudential Life Assurance ., 16(1), 1–8.
- Latib, Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai (Studi Pegawai Dinas Pasar Kota Semarang), 2(2).
- Lumintan, C. (2015). Analisis Motivasi Kerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasional di Hotel Calista Beach Bau-Bau, 134–146.
- Martoyo, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Mathis, R., & Jackson. (2002). *Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moi, B. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Sugih Alamanugroho Gunungkidul, D.I. Yogyakarta. Skripsi.
- Muchlas, M. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nurlaely, & Riani, A. L. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja,

Kepuasan Kerja dan Kompetensi terhadap Komitmen Organisasi.

- Pratama, E. W., Musadieg, M. Al, & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan KSP Sumber Dana Mandiri Gresik) *Ervanda*, 34(1), 1–9.
- Purnama, N. Q., Sunuharyo, B. S., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bank BRI Cabang Kawi Malang), 40(2), 39–47.
- Purnomo, E. (2018). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi, 10(1), 28–38.
- Putri, A. D., & Prasetio, A. P. (2016). Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Karyawan di Departemen Pemasaran Divisi Ethical Reguler PT. Pharos Indonesia, 1–9.
- Putri, N. E., Hakim, A., & Makmur, M. (2015). Komitmen Organisasional dan Kinerja Pegawai, 4(1), 31–42.
- Sari, R. M., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional Di PT. Jenggala Keramik Bali, 7(3), 1539–1565.
- Suarjana, A. A. G. M., Putra, I. K. M., & Susilawati, N. L. N. A. S. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi serta Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai PLN Rayon Gianyar di Kabupaten Gianyar, 12(1), 1–11.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Suryanto, D., & Prihatiningsih, W. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen, 4.
- Tampubolon, M. P. (2004). *Perilaku Keorganisasian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi Dalam Pendidikan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Wiyono, G. (2011). *3 in One Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Peneliti SPSS 1.7.0 & SmartPLS 2.0*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan STIM YKPN Yogyakarta.
- Yudha, E. P., & Hasib, F. F. (2014). Pengaruh Motivasi terhadap Komitmen Organisasional pada Guru, 1(5).
- Zahra, N. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi

Melalui Aspek Kepuasan Kerja Karyawan dan Kepercayaan pada Sektor Perbankan.