

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**  
(Studi Kasus pada Karyawan PT. Abioso Batara Alba)



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen  
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Disusun Oleh :**  
**HERMAWAN**  
**B 100 150 357**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2019**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan, Kartasura Telp. (0271) 717417, Fax. 715448 Surakarta 57102  
Website: <http://www.ums.ac.id> Email: [Ums@ums.ac.id](mailto:Ums@ums.ac.id)

---

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini pembimbing skripsi tugas akhir.

Nama : Drs. Sri Padmantlyo, MBA.

Telah membaca dan mencermati skripsi dengan judul:

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Abioso  
Batara Alba)**

Oleh:

HERMAWAN

B 100 150 357

Penandatanganan ini berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 05 Agustus 2019

Pembimbing

**Drs. Sri Padmantlyo, MBA.**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca naskah publikasi dengan judul:

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA  
KARYAWAN PT. ABIOSO BATARA ALBA)**

Oleh:

**HERMAWAN**  
**B 100 150 357**

**Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Pada hari Senin, 05 Agustus 2019  
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat**

### Dewan Penguji

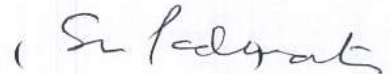
**Kussudyarsana, S.E., M.Si., Ph.D.**  
(Ketua Dewan Penguji)

()

**Drs. Agus Muqorrobin, M.M.**  
(Anggota I Dewan Penguji)

()

**Drs. Sri Padmantyo, MBA.**  
(Anggota II Dewan Penguji)

()

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



()  
**(Dr. H. Swamsudin, S.E, M.M.)**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
Jl. AYani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417  
Surakarta - 57102

### PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERMAWAN**

NIRM/NIM : **B100150357**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,  
MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus Pada Karyawan PT. Abioso  
Batara Alba)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 05 Agustus 2019

Yang membuat pernyataan,

**(Hermawan)**

## **MOTTO**

**Sesungguhnya yang takut kepada Allah diantara hambanya hanyalah orang-orang yang berilmu  
(QS. Fathir: 25)**

**Barang siapa berjalan di satu jalan dalam rangka menuntut ilmu, maka Allah memudahkan jalan menuju surga. Dan sesungguhnya malaikat meletakkan sayap-sayapnya bagi penuntut ilmu sebagai tanda ridha dengan yang dia perbuat  
( HR.Muslim)**

**Menuntut ilmu merupakan kewajiban bagi setiap muslim  
(HR. Ibnu Abdil Barr)**

**Sesungguhnya keutamaan seseorang yang berilmu dibanding ahli ibadah Seperti keutamaan bulan di malam purnama dibanding seluruh Bintang-bintang”  
(HR. Abu Dawud Dan Ibnu Majah)**

**Pendidikan merupakan senjata paling ampuh yang bisa kamu gunakan untuk merubah dunia  
(Nelson Mandela)**

**Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan  
(QS. Al-Mujadilah: 11)**

**Mimpi tidak pernah menyakiti siapa pun jika dia terus bekerja tepat  
dibelakang mimpinya untuk mewujudkannya semaksimal mungkin**

**(F.W WoolWorth)**

**Ilmu bagaikan binatang buruan, sedangkan pena adalah pengikatnya**

**Maka ikatlah buruanmu dengan tali yang kuat**

**(Imam Syafi'i)**

**Ilmumu adalah aset berhargamu**

**(Penulis)**

## PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

- ❖ Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya hingga terselesaikannya skripsi ini.
- ❖ Kedua orang tua yang sangat saya cintai Bapak Suyono dan Ibu Rr. Sri Murwani Handriyati, terima kasih atas segala doa, dan dukungan yang telah diberikan, terima kasih telah memberikan segala upaya tiada henti untuk pendidikan saya.
- ❖ Mas Hendra, terimakasih mas sudah banyak memberi semangat dan pengarahan.
- ❖ Keluarga besar (simbah, om, bulek, ponakan) terimakasih atas doanya.
- ❖ Diriku sendiri Hermawan, S.M., perjalanan takkan berhenti sampai disini, karena didepan ada cita-cita yang harus diperjuangkan.
- ❖ Bapak Drs. Sri Padmantlyo, MBA. yang senantiasa memberikan dukungan, ilmu, semangat, dan kesabaran dalam membimbing saya.
- ❖ Segenap dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu, pengalaman dan pengarahan kepada mahasiswa.
- ❖ Bapak Mintarjo, terimakasih telah berkenan mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di PT. Abioso Batara Alba.
- ❖ Mbak Ndari, terimakasih telah membantu proses jalannya penelitian.
- ❖ Segenap teman-teman Orang Pinggiran (Mas Ari, Azis, Wahyu Nur, Pandu, Bagas, Andi, Wisnu, Han, Candra, Sony) yang telah bersama-sama dalam delapan semester ini.
- ❖ Segenap keluarga besar kelas I 2015, kalian luar biasa.
- ❖ Segenap sahabat-sahabat ku, terimakasih atas dukungan, arahan dan doanya.
- ❖ Rohmah Itaul Khasanah, terimakasih selama ini telah banyak membantu, mendukung dan memberikan doa yang terbaik.

## ABSTRAKSI

Sumber daya manusia merupakan salah satu hal terpenting untuk tercapai atau tidaknya tujuan suatu perusahaan. Kinerja karyawan yang baik akan memberikan dampak yang baik bagi perusahaan. Salah satu faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan adalah budaya organisasi. Budaya organisasi yang baik serta didukung oleh motivasi dan kepuasan kerja yang baik, akan meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Studi kasus dilakukan pada PT. Abioso Batara Alba di Kabupaten Boyolali. Sampel penelitian adalah 53 responden dengan menggunakan teknik *purposive sampling*, yaitu dengan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji t dan uji f. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** budaya organisasi, motivasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan



## **ABSTRACT**

Human resources is one of the most important thing to achieve or not the purpose of a company. Good employee performance will have a good impact on the company. One of the factors that can improve employee performance is the organizational culture. A good organizational culture and supported by motivation and good job satisfaction, will improve employee performance for the better. This study aims to determine the effect of organizational culture, motivation, and job satisfaction on employee performance. Case studies conducted at PT. Abioso Batara Alba in Boyolali Regency. The research sample was 53 respondents using purposive sampling technique, namely by using a questionnaire. Data analysis using validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression, t test and f test. The results of the study show that organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, motivation has a positive and significant effect on employee performance and job satisfaction does not significantly influence employee performance.

**Keywords:** organizational culture, motivation, job satisfaction, employees performance

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alakum Wr. Wb.*

Alhamdulillah Puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat rahmat dan karunia-Nya serta memberikan keteguhan, kesabaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Abioso Batara Alba)”. Tujuan penulisan skripsi ini untuk memperoleh gelar Sarjana bagi mahasiswa program S-1 di program studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak untuk terwujudnya kesempurnaan skripsi ini. Maka dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Sri Padmanty, MBA. selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Kepada Bapak Mintarjo selaku Presiden Direktur PT. Abioso Batara Alba yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian.
6. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya jurusan Manajemen yang telah memberikan pengarahan, dan ilmu yang bermanfaat kepada penulis.

7. Kepada Bapak, Ibu, Kakak dan seluruh keluarga besar atas segala pengorbanan serta cinta dan kasih sayang yang begitu besar hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman dan sahabat yang telah memberikan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.
9. Keluarga besar orang pinggiran yang telah bersama-sama dalam suka maupun duka delapan semester ini.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu, kritik dan saran sangat dibutuhkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis di masa yang akan datang.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Surakarta, 05 Agustus 2019  
Penulis

**HERMAWAN**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
ABSTRAKSI .....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
E. Sistematika Penulisan .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Tinjauan Teori.....	8
B. Penelitian Terdahulu .....	13
C. Pengembangan Hipotesis .....	14
D. Kerangka Pemikiran .....	16
BAB III METODE PENELITIAN .....	18
A. Jenis Penelitian .....	18
B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	18
C. Data dan Sumber Data .....	20
D. Metode Pengumpulan Data.....	20
E. Desain Pengambilan Sampel .....	21
F. Metode Analisis Data.....	22
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	28

A. Sejarah Singkat .....	28
B. Karakteristik Responden.....	29
C. Analisis Data.....	31
D. Pembahasan .....	43
BAB V PENUTUP.....	46
A. Kesimpulan .....	46
B. Keterbatasan Penelitian.....	46
C. Saran .....	46
DAFTAR PUSTAKA .....	48
LAMPIRAN.....	50

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	29
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	30
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	30
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	31
Tabel 4.5	Uji Validitas <i>Budaya Organisasi</i> Keseluruhan.....	32
Tabel 4.6	Uji Validitas <i>Motivasi</i> Keseluruhan.....	33
Tabel 4.7	Uji Validitas <i>Kepuasan Kerja</i> Keseluruhan.....	33
Tabel 4.8	Uji Validitas <i>Kinerja</i> Keseluruhan.....	34
Tabel 4.9	Uji Reliabilitas .....	35
Tabel 4.10	Uji Multikolinieritas .....	36
Tabel 4.11	Heteroskedastisitas.....	37
Tabel 4.12	Hasil Analisis Data .....	38

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian .....	17
-----------------------------------	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

LAMPIRAN 1 : Tabel r, Tabel t, Tabel f

LAMPIRAN 2 : Kuesioner Penelitian

LAMPIRAN 3 : Hasil Kuesioner Penelitian

LAMPIRAN 4 : Hasil Output SPSS

LAMPIRAN 5 : Surat Keterangan Penelitian