

DAFTAR PUSTAKA

- Ambarwati, Sri. (2002). Managing productive performance appraisal: sebuah upaya menjawab penilaian kinerja yang bebas KKN. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan*. Vol. 1. No. 7, pp. 93-111.
- Efranto, R.Y, Lely, R, dan Ryanti, S.D. 2015. *Percangan Penelitian Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Furniture Dengan Menggunakan Metode 360 Degrees Feedback*. *Jemis*. 3(2): 111-119.
- Eko, N, & Nurhadi, S. 2016. Perancangan Penilaian Kinerja Karyawan Berdasarkan Kompetensi Spencer Dengan Metode *Analytical Hierarchy Process*. *Jurnal Teknik Industri*. vol. 8, no. 1.
- Gibson, Ivancevich, Donnely. 1997. *Organizations* (Terjemahan), Cetakan Keempat, Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.
- Hadi, A.H, Nasir, W.S, & Remba, Y.E. 2014. Analisis *Performance Appraisal* Karyawan Menggunakan Metode 360 Derajat. *Jurnal Rekayasa Dan Manajemen Sistem Industri*. vol. 3, no. 2.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Pener-bit Andi.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Haji Masagung.
- Ilhami, R.S, dan Dino, R. 2017. Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode 360 Degree Feedback Pada Hotel XYZ Medan. *E-Jurnal Teknik Industri USU*. 3 (1): 7-14.
- Karmawidjaja, T. H. M. (2007). *360 Derajat HR Management Audit*. Jakara: PT. Gemaku Nusa Persada.
- Lewa, Eka Idham Iip K. & Subowo. 2005. “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon”, *Jurnal Sinergi Kajian Bisnis dan Manajemen*. <http://journal.uui.ac.id/index.php/Sinergi/article/view/934> .

- Mangkunegara AA. Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, Bandung; PT. Remaja Rosda Karya.
- Mathis, Robert L & John H. Jockson. (2000). *Human resource management*. Ohio: South Western Collage Publishing.
- Miftahuddin, M dan Antoni, Y. 2017. Penentuan Strategi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan di BNI Kantor Cabang Semarang Dengan Menggunakan Metode AHP (Analytical Hierarchy Process). *Jurnal Dinamika Teknik*. 10(2): 1-8.
- Mina, A, & Seyyed, A. S. 2013. Managers' Performance Evaluation Using 360-Degree Feedback Method (Case Study: System Group Company). *Academic Research International*. vol. 4, no. 6.
- Pardosi, J, Mangara. M. T, & Khalida. 2013. Pengukuran Kinerja Dengan Menggunakan Integrasi 360° Feedback Dan AHP Di PT. S. *e-Jurnal Teknik Industri FT USU* Vol 3, No. 2.
- Rahadhini. (2010). Tantangan menciptakan keunggulan kompetitif dengan penilaian kinerja yang komprehensif. *Jurnal Akuntansi dan Sistem Teknologi Informasi*. Vol. 8. No.1, pp. 41-51
- Saaty, T. L. 1993. *The Analytical Hierarchy Proses*. New York: McGraw-Hill.
- Saaty, T. L., dan Peniwati, K. 2008. *Group Decision Making: Drawing Out and Reconciling Differences*. RWS Publications Pittsburgh.
- Saaty, T.L. dan Vargas, L.G. (2006), *Decision Making With The Analytic Network Process*, Springer . United States of America.
- Septiana, Virna. D.K. 2018. Analisa Faktor Prioritas dan Penilaian Kinerja Perawat Bangsal Rawat Inap RSJD Surakarta dengan Metode Integrasi Umpan Balik 360 Derajat dan AHP. Universitas Muhammdiyah Surakarta.
- Sitepu, A.L. 2015. Pengukuran Kinerja Supervisor Dengan Menggunakan Integrasi Dari Sistem 360 Feedback dan Metode AHP Di PT. Sinar Sosro Cabang Deli Serdang. *Skripsi*. Universitas Sumatra Utara Medan.
- Thoha, Miftah. 2007. *Kepemimpinan dalam Mana-jemen: Suatu Pendekatan Perilaku*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Utomo, J.S, Purnomo, B.S, dan Rahmi, Y. 2015. Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Berbasis 360 Degree Feedback dan Analytical Hierachy Process. *Jurnal Rekayasa dan Manajemen Sistem Industri*. 3 (1): 110-120.
- Wahyusumidjo. 1987. *Kepemimpinan dan Motivasi*, Jakarta: Galia Indonesia.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pres.
- Yosep, A. P, Aziz.M, & Rini, N.H. 2013. Rancang Bangun dan Analisis *Decision Support System* Menggunakan Metode *Analytical Hierarchy Process* untuk Penilaian Kinerja Karyawan. *Jurnal EECCIS* .vol. 7, no. 1.
- Zenita, Ika.R. 2011. Metode Umpan Balik 360 Derajat Untuk Mengembangkan Kepemimpinan Dalam Talent Management System. *Proceeding*, ISBN : 978-979-097-184-4.