

**PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN PELATIHAN DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA
(Dr.ARIF ZAINUDIN)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh :

MUHAMMAD AZZAH MAULANA
B100150139

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN PELATIHAN DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT JIWA
DAERAH SURAKARTA (Dr. ARIF ZAINUDIN)

SKRIPSI

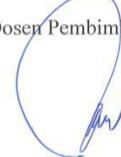
Oleh:

MUHAMMAD AZZAH MAULANA
B100150139

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:

Surakarta, 20 Juli 2019

Dosen Pembimbing



Nur Achmad, S.E., M.Si

NIK.646

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN PELATIHAN DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT JIWA
DAERAH SURAKARTA (Dr. ARIF ZAINUDIN)

SKRIPSI

OLEH

MUHAMMAD AZZAH MAULANA
B100150139

Telah dipertahankan di depan Dewan Pengaji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Sabtu, 20 Juli 2019
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Pengaji:

1. Dra. Wuryaningsih DL. M.M.
(Ketua Dewan Pengaji)
2. Nur Achmad, S.E., M.Si.
(Anggota I Dewan Pengaji)
3. Rini Kuswati, S.E., M.Si.
(Anggota II Dewan Pengaji)



PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka akan saya pertanggungjawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 20 Juli 2019

Penulis
MUHAMMAD AZZAH MAULANA
B100150139

MOTTO

“Waktu tidak berpihak pada siapapun. Tapi waktu dapat menjadi sahabat bagi mereka yang memegang dan memperlakukannya dengan baik.”- Winston Churchill

”Jangan merasa bodoh dan jangan merasa kurang dengan apa yang kita punya, tetaplah berusaha walaupun dunia mengabaikanmu”

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karuniaNya hingga terselesaikan skripsi ini, kupersembahkan untuk:

1. Bapak Sukardi dan Ibu Rini Sunaryati Tercinta yang telah memberikan kasih sayang, cinta, pengorbanan, dukungan dan kebahagiaan yang begitu indah dalam hidupku, semoga butir-butir keringat, untaian doa dan kesabaran tiada henti
2. Kakaku Riski dan Amalia Tercinta yang telah memberikan semangat dan dukungannya untukku, serta bimbingan yang penuh kesabaran dan penuh harapan demi kesuksesanku, terima kasih untuk semua yang telah kau berikan untukku.
3. Sahabat-sahabatku Tayo Team, D'15 dan Spartan terimakasih atas semangat, motivasi, perhatian, kasih sayang, canda tawa, arti kebersamaan selama ini. Semoga kita selalu bisa menjaga tali silaturahmi sampai kita tua nanti.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr wb.

Alhamdulillah saya ucapan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmatnya bagi nkita semua karena telah diberi ketabahan, kelancaran, kemudahan dan kedamaian berfikir menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN PELATIHAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA (Dr. Arif Zainudin)” dengan lancar.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa adanya bimbingan dorongan dan bantuan dari berbagai pihak, penulis tidak akan mampu melaksanakan skripsi dengan baik. Maka dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, bimbingan, petunjuk, ridho dan kasih sayangmu yang tak henti-hentinya engkau limpahkan kepadaku.
2. Bapak Dr. H. Sofyan Hanif, M.Si., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. H. Syamsudin, S.E, M.M., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Bapak Imronudin, S.E.,M.Si.,Ph.D., Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Nur Achmad, SE, H.Si., selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan sabar dan tulus telah memberikan banyak masukan, arahan, waktu, tenaga, pikiran dengan penuh kesabaran dan keikhlasan untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Ibu Wuryaningsih Dwi Lestari, Dra, MM selaku pembimbing akademik yang telah memberikan arahan bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
8. Seluruh staf karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kelancaran proses administrasi maupun informasi selama kuliah dan penulisan skripsi ini.
9. Bapak dan Ibu tercinta dengan segenap kasih sayang, cinta, dukungan dan kebahagiaan yang begitu indah dalam hidupku yang tidak pernah putus memberikan doa, materi dan motivasi.
10. Kakakku tercinta yang selalu memberikan motivasi, cinta, perhatian, kasih sayang, doa dan nasehat untukku.

11. Tayo Team Bagus, Adit, Akbar, Sixli, Dika, Ifan, Ismed, Dewo, Dhany, Yudha, Bima, Habib, Firman, Seha, Royan Dan Raka yang selalu memberi dukungan, waktu, bantuan dan selalu menemani selama 4 tahun ini.
12. Teman-teman kelas D'15 yang sudah menemani canda tawa ku selama di UMS yang selalu memberikan dukungan dan semangat.
13. Teman-teman jurusan SDM, dan angkatan 2015 Program Studi Manajemen atas semangat dan kebersamaan selama di UMS.
14. Teman-teman kampung SPARTAN yang telah memberikan dukungan, motivasi, arahan dan semangat untuk menjadi pribadi yang lebih baik.

Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu terimakasih atas dukungannya dan bantuan yang tulus serta doa yang diberikan penulis selama ini demi kelancaran dalam pembuatan skripsi ini. Pada akhirnya ALLAH SWT semua amal baik tersebut di ganti yang lebih baik lagi.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu kritik dan saran pembaca bersifat membangun sangat kami apresiasi. Semoga skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Wassalamualikum wr wb.

Surakarta, 06 Juli 2019

Penulis

Muhammad Azzah Maulana

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Manajemen Sdm	9
B. Kinerja	9
C. Kepemimpinan	10

D.	Pelatihan	17
E.	Pengalaman Kerja.....	18
F.	Kerangka Penelitian.....	19
G.	Penelitian Terdahulu.....	19
H.	Hipotesi.....	23
BAB III METODE PENELITIAN.....		25
A.	Jenis Penelitian	25
B.	Populasi Dan Sampel.....	25
C.	Metode Pengumpulan Sampel.....	27
D.	Definisi Operasional.....	27
E.	Teknis Analisis Data.....	30
1.	Uji Instrumen.....	30
1.1	Uji Validitas.....	30
1.2	Uji Reliabilitas.....	31
2	Uji Asumsi Klasik.....	31
2.1	Uji Normalitas.....	31
2.2	Uji Heterokedastisitas.....	32
2.3	Uji Muktikolinieritas.....	32
3	Uji Hipotesis	32
4	Uji t	33
5	Uji F	34
6	Uji Koefisien Determinan.....	35

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
A. Deskripsi Data	36
1. Jenis Kelamin	36
2. Umur	36
3. Tingkat Pendidikan.....	37
B. Pengujian Instrumen Data.....	37
1. Uji Validitas	38
2. Uji Reliabilitas	40
C. Hasil Analisis Data	41
1. Uji Asumsi Klasik.....	41
1.1 Uji Normalitas.....	41
1.2 Uji Multikolinieritas.....	42
1.3 Uji Heteroskedastisitas.....	43
2. Uji Hipotesis	43
2.1 Uji t	45
2.2 Uji F	49
2.3 Uji Koefesien Determinasi.....	51
D. Pembahasan	51
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	56
A. Kesimpulan	56
B. Saran	57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karateristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	36
Tabel 4.2	Karateristik usia responden.....	36
Tabel 4.3	Karateristik tingkat pendidikan responden.....	37
Tabel 4.4	Rangkuman validitas instrumen perilaku kepemimpinan (X_1)....	38
Tabel 4.5	Rangkuman validitas instrumen pelatihan (X_2).....	39
Tabel 4.6	Rangkuman validitas instrumen variabel pengalaman kerja (X_3)..	39
Tabel 4.7	Rangkuman validitas instrumen kinerja karyawan (Y).....	40
Tabel 4.8	Rangkuman uji Reliabilitas	41
Tabel 4.9	Hasil pengujian Normalitas.....	42
Tabel 4.10	Hasil pengujian multikolinieritas.....	42
Tabel 4.11	Hasil uji Heteroskedastisitas.....	43
Tabel 4.12	Rekapitulasi Regresi linier berganda.....	44
Tabel 4.13	Uji t.....	45
Tabel 4.14	Uji F.....	49
Tabel 4.15	Uji Koefisien Determinan (R^2).....	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	19
------------------------------------	----

**PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN PELATIHAN DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA
(Dr.ARIF ZAINUDIN)**

Abstrak

Sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam suatu instansi atau perusahaan. Sumber Daya Manusia (SDM) adalah faktor central dalam suatu organisasi. Apapun bentuk serta tujuannya organisasi dibuat berdasarkan berbagai visi untuk kepentingan manusia dan dalam pelaksanaan misinya dikelola dan diurus oleh manusia. Jadi, manusia merupakan faktor strategis dalam semua kegiatan organisasi, pelaksana dan pengendali yang selalu memberikan peran aktif dalam mewujudkan tujuan perusahaan. Tanpa kepemimpinan atau bimbingan, hubungan antara tujuan perorangan dengan tujuan organisasi mungkin menjadi lemah. Seorang pimpinan harus mampu menciptakan suasana yang kondusif, memberikan cukup perhatian, memberikan penghargaan terhadap prestasi kerja, menjalin komunikasi yang baik dengan seluruh pegawai. Hasil uji secara bersama sama berdasarkan uji F menunjukkan bahwa terdapat pengaruh dari Kepemimpinan, Pelatihan dan pengalaman kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan. Perilaku kepemimpinan mampu memberikan pengaruh paling besar. Variabel ini mampu menjelaskan variasi Kinerja karyawan sebesar 85,1%.

Kata Kunci: Perilaku kepemimpinan, Pelatihan Kerja, Pengalaman kerja, Kinerja Karyawan.

Abstract

Human resources are an important factor in an agency or company. Human Resources (HR) is a central factor in an organization. Whatever forms and objectives of the organization are made based on various visions for the benefit of humans and in carrying out their mission managed and managed by humans. So, humans are a strategic factor in all organizational activities, implementers and controllers who always provide an active role in realizing the company's goals. Without leadership or guidance, the relationship between individual goals and organizational goals may be weak. A leader must be able to create a conducive atmosphere, provide enough attention, give an appreciation of work performance, establish good communication with all employees. The test results together based on the F test show that there are influences from Leadership, Training and work experience on Employee Performance with. This variable is able to explain variations in employee performance by 85.1%.

Keyword: Leadership Behavior, Job Training, Work Experience, Employee Performance.