

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A., & Afgan, S. (2016). The Relationship Of Job Stress And Turnover Intention In Commercial Banks Of Pakistan By Assessing The Mediating Role Of Burnout, *Jurnal Of Economy* 10(1), 1–23.
- Azis, H., Manajemen, J., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., Islam, U., & Alauddin, N. (2017). Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stres Terhadap Turnover Intention Pada PT. Mandala, *Jurnal Of Economy* 2(7).
- Budiastiti, K. A., Dewi, P., & Wibawa, I. M. A. (2016). Pengaruh Stres Kerja Pada Turnover Intention Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen Ajb Bumiputera 1912 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia, *E-Jurnal Manajemen Unud* 5(6), 3560–3588.
- Dan, K. (2012). Analis Pengaruh Stres Kerja Kepuasan Kerja Terhadap Turn Over Karyawan, *Jurnal Bisnis Manajemen*(4)1–83.
- Devi, N. L. M. S., & Sudibia, G. A. (2015). Analisis Job Insecurity, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention: (Studi Pada Karyawan Kontrak Di Bali Dynasty Resort). *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(4), 1047–1066.
- Halimah, T., Fathoni, A., & Minarsih, M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Galael Supermarket (Studi Kasus Pada Galael Superindo Kota Semarang). *Journal Of Management*, 2(2), 1–16.
- Hamid, M. Hasan. (2016). Turnover Intention; Work Motivation; Work Stress; Workload, *Jurnal Manajemen*, 6(2), 103.
- Mullen, P. R., & Malone, A. (2018). Job Stress, Burnout, Job Satisfaction, And Turnover Intention Among Student Affairs Professionals., *Journal Of Management International*, (36)94–108.
- Pada, K., & Fung, P. T. L. I. E. (2012). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Of Management*, 3(4)12-13
- Pratiwi, I. Y., & Ardana, I. K. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Intention To Quit Karyawan Pada PT. BPR Tish Batubulan. P. *Jurnal Bisnis*, 4(7), 2036–2051.

- Putrianti, A. D., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT . Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang), *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6, 12(2), 1–9.
- Salisu, J. B. (2015). The Impact Of Compensation On The Job Satisfaction Of Public Sector Construction Workers Of Jigawa State Of Nigeria, *Journal Business and Management* 6(4), 10–11.
- Septiari, N. K. ; I. K. A. (2016). Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Bali, *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(10), 6429–6456.
- Setiawan, I. N. A., & Putra, M. S. (2016). Turnover Intention Pada Karyawan Legian Village Hotel, *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(8), 4983–5012.
- Widayati, C. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention, *Jurnal Manajemen Xx*, (03) 387–401.
- Witasari, L. I. A. (2009). (Studi Empiris Pada Novotel Semarang) (Studi Empiris pada Novotel Semarang). *Jurnal Wawasan Bisnis dan Manajemen*. (2)2035.
- Fathoni, A. (n.d.). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Lama. *Jurnal Bisnis*. 6(4), 1-15.
- Ghozali, I. 2011. Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 19 (5th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.