

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina L., Pahrudin C., dan Wildan. (2017). *Budaya Perusahaan dan Kinerja Karyawan pada Transportasi Udara*, 2-3
- Leonardo E., dan Andreani F., (2015). *Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kopanitia*, 1-4
- Permadi Y., dan Susana W., (2017). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap kepuasan kerja karyawan*
- Sulistiawan D., Riadi S., dan Maria S. (2017) *Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.*
- Mundakir., dan Zainuri, (2018) *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.*
- Kholil, Abdul. 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Rokan Hulu*. Jurnal Ekonomi.
- Ahmed, Mashal. 2014. *The impact of indirect compensation on employeepformance: an overview*. Jurnal ISSN vol 4.
- Agiel Puji Damayanti, Susilaningsih, Sri Sumaryati. 2013. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta*. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi* 2(1), pp:155-168.
- Ardana, Komang, dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Golung, Hana D. 2013. *Relationship between compensation, work environment, organizational culture, and employee performance at hotel Sedona Manado*.
Jurnal EMBA vol 1.
- Kholil, Abdul. 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Rokan Hulu*. Jurnal Ekonomi.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta:Rajawali Pers.
- Murty Windy Aprilia.,Hundiwinarsih Gunasti. 2012. Pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi (studi kasus pada perusahaan manufaktur di Surabaya). *JurnalThe Indonesian Accounting Review*, 2(2), pp: 215-228.