

DAFTAR PUSTAKA

- Aiken, L. R. (1985). Three Coefficients for Analyzing the Reliability and Validity of Ratings. *Educational and Psychological Measurement*, 131-142.
- Alavi, H. R., & Ramazan, J. (2005). The Organizational Climate Of Kerman Shahid Bahonar University. *Public Personnel Management*, 34(3). 321-340.
- Allen, N. J, Meyer, J.P. (2000). The Measurement and Antecedens of Affective, Continuance, and Normative Commitment to Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1). 1-18.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstorng, M. (1999). *The Art of HRD: Human Resource Management*. London: Cret Publishing House.
- Ausri, R. S., Susilo, H., & Sulistyoy , M. C. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(1). 234-244.
- Azwar, S. (2014). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pekajar.
- Bello, S. M. (2012). Impact of Ethical Leadership on Employee Job Performance. *International Journal of Business and Social Science*, 3 (11). 228-236.
- Bogar, J. D., Saerang, D., & Tawas , H. N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Gaya Kepemimpinan Transfomasional Terhadap Komitmen Organisasi DanOrganizational Citizenship Behavior (Studi Pada Pegawai Kantor Sekretariat Dewan Kabupaten Siau Tagulandang Baru). *Jurnal EMBA*, 6(1). 2303-1174.
- Cahya, K. D. (2018, Januari 2). Kurang Apresiasi, 30 Persen Pekerja Ingin Pindah Kerja. *Kompas.com*.
- Cahyano. (2000). *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Church, A. H. (1995). Manajerial Behaviors and Work Group Climate as Predictors of Employee Outcomes. *Human Resource Development Quarterly*, 6(5). 173-205.
- Faisal, A., & Lestari, K. D. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *jurnal ilmiah M-Progress*, 9(1), 64-80.

- Fajriah, L. R. (2015, Agustus 6). Tak Bahagia, 88 Persen Pekerja Pilih Pindah Kerja. *Sindonews.com*.
- Fariana, Musnadi, S., & Majid, M. S. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas dan Usaha Kecil dan Menengah Aceh. *Jurnal Manajemen dan Inovasi*, 8(3).52-64.
- Firmansyah, M. I., & Santy, R. D. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Lingkungan Pemerintahan Daerah Kabupaten Sukabumi. *Jurnal ilmiah unikom*, 6 (2). 225-232.
- Garnis, A. L. (2018). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Generasi Y PT. Indomarco Prisma Kota Semarang. Universitas Sanata Darma Yogyakarta*.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafiz, A. J. (2017). Relationship Between Organizational Commitment and Employee's Performance Evidence from Banking Sector of Lahore. *Journal of Business and Management*, 7(2). 150-165
- Handayani, M. I. (2013). Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Masa Kerja Karyawan. *Jurnal Online Psikologi*, 1(1). 1452-1550.
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia Edisi kedua*. Yogyakarta: Yogyakarta BPFE.
- Haq, M. A., Ui, Y. J., Nazar, H., & Zafar, U. A. (2014). Factor Affecting Organizational Commitment Among Bank In Pakistan. *Journal Business and Management*, 16(4).18-24.
- Hazisma, L. S. (2013). Pengaruh Kecerdasan Spiritual terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT Calmic Cabang Palembang). *Jurnal Orasi Bisnis*, 9(3). 356-831.
- Herman, D., & Sakdiah, I. (2014). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 4 (2). 160-170.
- Kristianto, P. B., Rivai, A., & Suharto. (2018). The Influence of Leadership Style and Organizational Climate on Employee Performance Through Organizational Commitment on Perum Pegadaian Branch East Bekasi. *Journal of Business and Applied Social Science*, 4 (6). 34-51.
- Kurniasari, D., & Abdul, H. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja

- Karyawan pada Dinas Pasar Unit Pasar Tanjung Kabupaten Jember. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 8(2). 273-283.
- Luthans, F. (2006). *Organizational Behaviour 9th Edition*. New York: McGraw-Hill.
- Mailisa, Y., Hendri, I. M., & Fauzan, R. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Disperindagko dan UKM Kota Pontianak. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 5(3). 198-215.
- Miner, J. B. (1992). *Industrial Organizational Psychology*. New York: McGraw-Hill.
- Mobley, H. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya (Seri Manajemen No 127)*. Jakarta: PT: Pustaka Binaman Presindo.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi Cetakan Pertama*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Muhson, A. (2005). *Aplikasi Komputer*. Yogyakarta: FISE UNY.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Nasrudin, E. (2010). *Psikologi Manajemen*. Bandung: Pustaka Setia.
- Priyanto. (2013). *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Putra, K. P., & Utama, I. W. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Jayakarta Balindo. *Jurnal Manajemen*, 7(2). 555-583.
- Rahmawati, N., & Prasetyo, A. R. (2017). Hubungan antara Iklim Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Petugas Pemasyarakatan Kelas I Semarang. *Jurnal Empati*, 6(1). 152-167
- Raja, S., Madhavi, D. C., & Sankar, D. S. (2019). Influence of Organizational Climate on Employee Performance in Manufacturing Industry. *Journal For Multidisciplinary Research*, 9 (3). 145-157.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2010). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rulestari, S. d. (2013). Pengaruh Konflik Peran dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi di Rumah Sakit TK IV Salak, Bogor. *Jurnal Ekonomi*, 11(2). 17-27.

- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur . *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* , Vol. 13 (1). 55-70
- Robbins, S. P. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Jakarta Salemba.
- Robbins, S., & Judge , T. A. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sanguansak, B. (2010). The Relationship Among Organizational Climate, Job Satisfaction and Organizational Commitment in The Thai Telecommunication Industry. *E.Leader Singapore*, 3(2). 31-46.
- Santoso, M. H. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Mitra Cimalati Cilacap. *Jurnal Agora* , 2(1). 110-125
- Setiawan, S. R. (2019, Februari 25). Survei Buktikan, Ini 5 Alasan Umum Pekerja "Risign" dari Pekerjaan. *Kompas.com*.
- Siburian, P. (2014). Determinant Factors of Organizational Commitment of Elementary School Teachers in North Sumatra Indonesia. *Journal of Sciences Basic and Applied Research*, 18 (1). 208-220.
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2018). Pengaruh kepemimpinan Transformatif dan Transaksional Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5(2). 146-157.
- Steers, M. R. (1985). *Efektivitas organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (1983). *Motivation and work behavior edisi 3*. United States: McGraw Hill Book Company.
- Stum, D. L. (1998). Five Ingredients for an Employee Retention Formula. *HR Focus*.
- Sugiono. (2014). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Surianingsih, N. L., Alamsyah , A., & Thoyib , A. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan di Rumah Sakit. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11(2). 233-240.
- Tadampali, A. C., Hadi, A., & Salam, R. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Bank Sulselbar. *Jurnal Administrasi Publik*, 6(2). 35-46.

- Timpe, A. D. (2001). *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia (Kinerja atau Performance)*. Jakarta: PT. Elek Media Koputindo.
- Timpe, A. D. (2002). *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia 3 Memotivasi Pegawai: Memotivation of Personnel*. Bandung: PT Elex Media Komputindo.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Orgaisasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Wibow , I. G., Riana, G., & Putra, M. S. (2015). Pengaruh Stres Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(2). 125-145.
- Wijayawati, N. dan Jaka W. (2004). *Pengaruh organizational based selfesteem terhadap keinginan pindah:komitmen organisasi sebagai variable intervening*. *Jurnal bisnis & manajemen*, 4(2). 130-149.
- Winarja, W., Sodikin, A., & Widodo, D. S. (2018). The Effect of Organizational Commitment and Job Pressure to Job Performance Through the Job Satisfaction in Employess Directorate Transformation Technology Commitunication and Information Indonesia. *Journal of Business and Applied Social Science*, 4 (2). 51-69.
- Wirawan. (2008). *Budaya dan Iklim Organisas*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yani, A., Tunas , B., & Entang , M. (2017). Transformational Leadership, Orgnizational Climate and Work Motivation in Boosting Teachers Performance. *Journal of Managerial Studies and Research*, 5 (6). 43-50.
- Zurnali. (2010). *Knowledge Worker: Kerangka Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan*. Bandung: Unpad Press.