

**HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI PADA KARYAWAN**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi  
Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Memperoleh  
Gelar Derajat Sarjana (S-1) Psikologi



Oleh :

**ADINA LINAJATI**

**F 100 150 101**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2019**

**HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI PADA KARYAWAN**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi  
Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Memperoleh  
Gelar Derajat Sarjana (S-1) Psikologi

Diajukan Oleh :

**ADINA LINAJATI**

**F 100 150 101**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2019**

**HALAMAN PERSETUJUAN**  
**HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN KOMITMEN**  
**ORGANISASI PADA KARYAWAN**

Diajukan oleh :

**ADINA LINAJATI**

**F 100 150 101**

Telah disetujui untuk dipertahankan

Di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh :

Dosen Pembimbing



**(Achmad Dwityanto O., S.Psi,M.Si)**

**NIK 805/NIDN 0609106802**

Surakarta, 2 Juli 2019

**HALAMAN PENGESAHAN**

**HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI PADA KARYAWAN**

**OLEH :**

**ADINA LINAJATI**

**F 100 150 101**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Fakultas Psikologi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Pada Hari Rabu, 10 Juli 2019  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji Utama

**Achmad Dwitvanto O., S.Psi,M.Si**

Penguji Pendamping 1

**Drs. Mohammad Amir, M.Si, Psikolog**

Penguji Pendamping II

**Permata Ashfi Raihana, S.Psi, MA**

**Surakarta, 10 Juli 2019**

**Universitas Muhammadiyah Surakarta**

**Fakultas Psikologi**

**Dekan,**



**(Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psikolog)**

**NIK.838/NIDN.0629037401**

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Adina Linajati

NIM : F 100 150 101

Fakultas : Psikologi

Judul : **HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN  
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN**

Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan apabila dalam waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya. Surat pernyataan ini merupakan tanggung jawab moral saya sebagai penulis /peneliti kepada Tuhan Yang Maha Esa.

Surakarta, 2 Juli 2019

Yang menyatakan,



*Adina*  
ADINA LINAJATI

F 100 150 101

**VISI, MISI, DAN TUJUAN**  
**FAKULTAS PSIKOLOGI**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**VISI :**

Menjadi pusat penelitian sarjana psikologi yang kompeten dan berkarakter sesuai risalah Islam dan budaya Indonesia.

**MISI :**

1. Menghasilkan sarjana psikologi yang menguasai dan terampil mengaplikasikan dasar-dasar psikologi serta memiliki integritas sebagai ilmuwan psikologi
2. Mengembangkan pusat penelitian psikologi Islam dan *indigenous* yang menjadi rujukan nasional dan Asia
3. Mengembangkan pusat layanan psikologi bagi masyarakat.

**TUJUAN :**

1. Menghasilkan sarjana psikologi yang mandiri, jujur, kreatif, bertanggung jawab, dalam menerapkan dasar-dasar ilmu psikologi
2. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian mahasiswa dan dosen tentang psikologi Islam dan *Indigenous*
3. Meningkatkan peran aktif dosen dan mahasiswa dalam pelayanan psikologi bagi masyarakat.

## **MOTTO**

*“Jangan mudah menyerah karena tugas manusia berjuang sampai akhir”*

(Penulis)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

*“Untuk Bapak, Ibu dan kakak yang selalu memberikan doa, dukungan dan berbagai hal yang tidak bisa saya jabarkan satu persatu”.*

(Penulis)



## KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbil'alamin puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Iklim Organisasi Dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan PT Salatiga”. Keberhasilan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini bukan hanya atas usaha dan do'a dari pihak penulis sendiri, namun keberhasilan ini juga berkat keterlibatan orang-orang baik yang bersedia mendo'akan dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Maka dari itu dengan kerendahan hati dan tulus ikhlas, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Susatyo Yuwono, M.Si, Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian demi menyelesaikan skripsi.
2. Achmad Dwityanto, S.Psi, M.Si . selaku pembimbing skripsi yang selalu berusaha meluangkan waktu di tengah kesibukannya untuk memberikan bimbingan.
3. Bapak dan Ibu dosen serta staff administrasi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang membantu proses penelitian.

4. Bapak Asyhari dan Ibu Sriyanah kedua orang tua yang sangat penulis cintai. Terima kasih atas do'a, dukungan, materi maupun psikologis, cinta, kasih sayang dan pelajaran hidup yang telah penulis terima selama ini. Semoga dengan terselesaikannya skripsi ini bisa membuat bapak dan ibu merasa bahagia dan bangga.
5. Kakak Asa Sulistiana dan Nani Astriana yang dengan sabar dan ikhlas membantu penulis dalam menyelesaikan tugas perkuliahan serta terimakasih atas do'a yang diberikan untuk penulis.
6. Seluruh karyawan yang terlibat dalam proses penelitian ini, terimakasih atas kesediaannya untuk mengisi skala peneliti.
7. *Senior High School Squad*, Rossa, Ela Agus dan Bayu. Terimakasih atas do'a dan motivasinya selama pengerjaan skripsi ini.
8. Sahabat "Avatar" yang selalu ada dikala senang maupun duka, Sinta, Cholida, Sasa, Yusuf.
9. Teman kost "Zigi zaga Family" Gesi, Tisna, Tiara Fatima, Tiara Nefrida, Ika Septi dan Dina. yang selalu penulis repotkan dengan keluh kesah penulis serta memberikan dukungannya selama ini.
10. Sahabatku Risky, Atika, Suci, Anisa Novita, Annisa Wahyu, Dewi, Nabella terimakasih telah menjadi teman terbaik, mau mendengarkan keluh kesah penulis, dan tidak lupa direpotkan dalam segala hal. Semangat juga skripsinya.
11. Rekan-rekan seperjuangan angkatan 2015 Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, selamat berjuang dan *see you on top*.

12. Kepada semua orang-orang baik yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih selama ini sudah membantu penulis secara langsung maupun melalui do'a.

## DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
VISI, MISI, DAN TUJUAN .....	vi
MOTTO .....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
ABSTRAK .....	xviii
ABSTRACT.....	xix
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Tujuan Penelitian .....	8
C. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
A. Komitmen Organisasi .....	10
1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	10
2. Aspek- aspek Komitmen Organisasi .....	12
3. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi .....	14
B. Iklim Organisasi.....	16
1. Pengertian Iklim Organisasi .....	16
2. Aspek-Aspek Iklim Organisasi .....	18
3. Faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi.....	20
C. Hubungan Iklim Organisasi dengan Komitmen Organisasi .....	22

D. Hipotesis .....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
A. Identifikasi Variabel .....	25
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	25
1. Komitmen Organisasi.....	25
2. Iklim Organisasi .....	26
C. Populasi, Sampel, Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	26
1. Populasi .....	26
2. Sampel.....	26
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	27
D. Metode dan Alat Ukur .....	27
1. Komitmen Organisasi.....	27
2. Iklim Organisasi .....	28
E. Validitas dan Reliabilitas .....	30
1. Validitas.....	30
2. Reliabilitas.....	31
F. Analisis Data .....	31
1. Uji Normalitas .....	31
2. Uji Linieritas.....	32
3. Uji Hipotesis.....	32
BAB IV LAPORAN PENELITIAN .....	33
A. Persiapan Penelitian.....	33
1. Orientasi Kancan Penelitian .....	33
2. Perijinan Penelitian.....	34
3. Alat Pengumpulan Data.....	34
4. Uji Coba Alat Ukur.....	37
5. Penyusunan Alat Ukur Penelitian.....	43
B. Pelaksanaan Penelitian.....	45
1. Penentuan Subjek .....	45
2. Pelaksanaan Pengumpulan Data.....	45
3. Pelaksanaan Skoring.....	46

C. Analisis Data.....	46
1. Uji Asumsi .....	46
2. Uji Hipotesis.....	47
3. Sumbangan Efektif .....	48
4. Kategorisasi .....	48
D. Pembahasan .....	51
E. Keterbatasan Penelitian.....	55
BAB V PENUTUP.....	56
A. Kesimpulan.....	56
B. Saran .....	56
DAFTAR PUSTAKA .....	58
LAMPIRAN .....	63

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1 Kerangka Berfikir Hubungan Iklim Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan .....	24
--	----

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 <i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi .....	28
Tabel 2 <i>Blue Print</i> Skala Iklim Organisasi .....	29
Tabel 3 <i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi Sebelum Expert Jusment .....	35
Tabel 4 <i>Blue Print</i> Skala Iklim Organisasi Sebelum Expert Jusment.....	36
Tabel 5 <i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi Setelah Expert Jusment .....	38
Tabel 6 <i>Blue Print</i> Skala Iklim Organisasi Setelah Expert Jusment.....	39
Tabel 7 <i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi Setelah Try Out .....	41
Tabel 8 <i>Blue Print</i> Skala Iklim Organisasi Setelah Try Out.....	42
Tabel 9 <i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi Untuk Penelitian .....	43
Tabel 10 <i>Blue Print</i> Skala Iklim Organisasi Untuk Penelitian .....	44
Tabel 11 Subjek Penelitian.....	45
Tabel 12 Kategorisasi Komitmen Organisasi .....	49
Tabel 13 Kategorisasi Iklim Organisasi .....	50
Tabel 14 Uji Hipotesis, Sumbangan Efektif, dan Kategorisasi.....	51



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Uji Validitas.....	65
Lampiran 2 Uji Reliabilitas.....	67
Lampiran 3 Uji Asumsi.....	72
Lampiran 4 Uji Hipotesis.....	75
Lampiran 5 Kategorisasi.....	76
Lampiran 6 Skala Penelitian.....	79

# HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN

## ABSTRAK

Komitmen organisasi merupakan dorongan atau keinginan dalam diri individu untuk selalu ikut berperan aktif, menetap, berusaha dalam mewujudkan tujuan organisasi. Iklim organisasi merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi pada karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan iklim organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan. Hipotesis yang diajukan yaitu : 1) ada hubungan positif antara iklim organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan berjumlah 1.250 orang dengan sampel 125 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *propotional sampling*. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan alat ukur berupa skala iklim organisasi, dan skala komitmen organisasi. Analisis data dilakukan dengan analisis korelasi *product moment*. Berdasarkan analisis data antara variabel iklim organisasi dengan komitmen organisasi diperoleh nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,476 dan (p) sebesar 0,000 ( $p < 0,05$ ) Artinya ada hubungan positif yang sangat signifikan antara iklim organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan. Variabel iklim organisasi mempengaruhi variabel komitmen organisasi sebesar 22,6% kemudian terdapat 77,4% variabel lain yang mempengaruhi komitmen organisasi diluar variabel iklim organisasi. Variabel iklim organisasi tergolong tinggi dan variabel komitmen organisasi tergolong tinggi.

**Kata Kunci :** Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi

## **ORGANIZATIONAL CLIMATE RELATIONSHIP WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENTS ON EMPLOYEES**

### **ABSTRACT**

Organizational commitment is an encouragement or desire in the individual to always play an active, sedentary, trying to realize organizational goals. Organizational climate is one of the factors that can affect organizational commitment to employees. The purpose of this study was to determine the relationship of organizational climate with organizational commitment to employees. The hypothesis proposed is there is a positive relationship between organizational climate and organizational commitment to employees. The population in this study were employees totaled 1,250 people with a sample of 125 people. The sampling technique used is the proportional sampling technique. The method used is quantitative with measuring instruments in the form of organizational climate scale, and scale of organizational commitment. Data analysis was carried out by product moment correlation analysis. Based on data analysis between organizational climate variables and organizational commitment obtained the value of the correlation coefficient ( $r$ ) of 0.476 and ( $p$ ) of 0.000 ( $p < 0.05$ ) It means that there is a very significant positive relationship between organizational climate and organizational commitment to employees. Organizational climate variables affect organizational commitment variables by 22.6%, then there are 77.4% other variables that affect organizational commitment outside of organizational climate variables. The organizational climate variable is high and the organizational commitment variable is high.

**Keywords :** Organizational Climate, Organizational Commitment