

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PD. BKK Kabupaten Sukoharjo)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:
ANIS KUSUMANINGRUM
B 100 150 211

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PD. BKK
Kabupaten Sukoharjo)**

PUBLIKASI ILMIAH

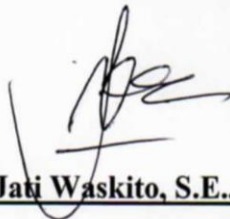
Oleh:

ANIS KUSUMAINGRUM

B 100 150 211

Telah diperiksa dan disetujui oleh :

Dosen Pembimbing



(Jati Waskito, S.E., M.Si.)

NIK. 712

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PD. BKK
Kabupaten Sukoharjo)**

Yang ditulis dan disusun oleh:

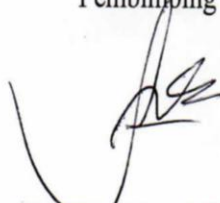
ANIS KUSUMANINGRUM

B 100 150 211

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 20 Juli 2019

Pembimbing

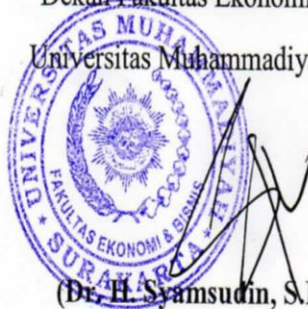


(Jati Waskito, S.E., M.Si.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Syamsudin, S.E., M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ANIS KUSUMANINGRUM

NIM : B100150211

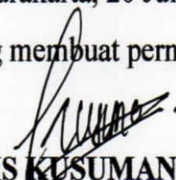
Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (Studi kasus pada PD. BKK Sukoharjo)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 20 Juli 2019

Yang membuat pernyataan


(ANIS KUSUMANINGRUM)

MOTTO

"Barangsiapa bertawakkal pada Allah, maka Allah akan memberikan kecukupan padanya, sesungguhnya Allah lah yang akan melaksanakan urusan (yang dikehendaki)-Nya."

(QS. Ath-Thalaq: 3).

**Rapikan tempat tidurmu setelah bangun
pada saat gagal menggapai mimpi
masih punya tempat nyaman untuk beristirahat dan
mewujudkan mimpi yang lain untuk esok hari**

(Anis Kusu)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Allah SAW atas rahmat dan karunia-Nya hingga terselesaikan skripsi ini, kupersembahkan untuk :

- ❖ Allah SWT yang telah memberi anugerah dan karunia serta senantiasa mencurahkan nikmat serta hidayah-Nya.
- ❖ Rasulullah SAW semoga shalawat dan salam selalu tercurah kepada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
- ❖ Orang tua tercinta Bapak Kaprawi dan Ibu Lasiyem, yang selalu mendukung baik secara spiritual dan material. Terima kasih atas segala doa, motivasi, nasehat, cinta dan kasih sayang yang tulus serta pengorbanan yang tiada henti selama ini.
- ❖ Kakakku tersayang Umar Ahmat dan Topik Permana terima kasih atas segala dukungan yang diberikan meskipun jarak kita jauh namun saya meyakini do'amu selalu menyertai dalam setiap langkah hidupku.
- ❖ Adiku tercinta Indah Sulistyawati dan Bachtiar Ilham Hanafi yang telah memberikan semangat selama ini.
- ❖ Keluarga besar tercinta yang senantiasa mendukung dan mendoakan.
- ❖ Segenap teman-teman Icaw, Catur, Prahita, Yunita, Titin, Zulfa, Deka, Kikak . Terima kasih atas segala kenangan yang sudah tercipta tanpa kalian mungkin pelangi takkan berwarna hehe yang jelas kalian sudah seperti keluarga ke dua setelah keluarga dirumah..
- ❖ Bapak Jati Waskito selaku dosen pembimbing, terima kasih atas ilmu, kesabaran, dan semangat dalam membimbing saya.
- ❖ Semua dosen-dosen yang telah memberikan dukungan kepada penulis dalam pembuatan skripsi.
- ❖ Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

ABSTRAKSI

Perusahaan dituntut memiliki keunggulan agar mampu bertahan dalam menghadapi persaingan yang ketat dalam era globalisasi ini. Keberhasilan organisasi ditentukan oleh kinerja yang dimiliki sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis data dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang telah disebarkan pada seluruh pegawai Perusahaan Daerah Badan Kredit Kecamatan (PD. BKK) Kabupaten Sukoharjo, dimana populasi ini sekaligus untuk digunakan sebagai sampel dalam penelitian sebanyak 50 responden yang diteliti. Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

Companies are required to have excellence in order to be able to survive in the face of intense competition in this era of globalization. Organizational success is determined by the performance of human resources. This study aims to analyze the influence of leadership style and work environment on employee performance. The type of data in this study is quantitative data that has been disseminated to all employees of the Regional Enterprise District Credit Board (PD. BKK) Sukoharjo Regency, where the population is also used as a sample in the study as many as 50 respondents studied. Data analysis in this study uses multiple regression analysis. The results of the analysis show that the leadership style has a positive but not significant effect on employee performance, and the work environment has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: leadership style, work environment, employee performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim

Assalamu'alakum Wr. Wb.

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kemudahan, dan kedamaian berfikir dalam menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PD. BKK Kabupaten Sukoharjo)”** dengan lancar. Tidak lupa sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Rosulullah Muhammad SAW yang dengan perjuangannya telah menghantarkan kita menjadi umat pilihan, terlahir untuk seluruh manusia demi menuju Ridho-Nya.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa adanya bimbingan, arahan, dorongan dan bantuan dari berbagai pihak, penulis tidak akan mampu melaksanakan skripsi ini dengan baik. Maka dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Jati Waskito, S.E., M.Si. selaku Pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
4. Bapak Jati Waskito, S.E., M.Si. selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan dorongan dan membantu menyelesaikan perkuliahan penulis.
5. Ibu Irmawati, Ir. S.E, M.SI selaku pembimbing akademis yang telah memberikan dorongannya dalam menyelesaikan perkuliahan penulis.

6. Orang tua tercinta Bapak Kaprawi dan Ibu Lasiyem, yang selalu mendukung baik secara spiritual dan material. Terima kasih atas segala doa, motivasi, nasehat, cinta dan kasih sayang yang tulus serta pengorbanan yang tiada henti untuk penulis sehingga dapat menyelesaikan pendidikan dan skripsi ini.
7. Kakak dan Adik yang selalu memberikan dukungannya di manapun kalian berada, semoga kebaikan kalian dibalas oleh-Nya.
8. Teman-teman Manajemen angkatan 2015 khususnya kelas J terimakasih untuk segala kebersamaan, kenangan dan ceritanya.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan serta bantuan selama penyelesaian tugas akhir skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu kritik dan saran pembaca yang bersifat membangun sangat kami apresiasi. Semoga skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan bagi penulis di masa depan. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 20 Juli 2019

Penulis



ANIS K.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 8
A. Landasan Teori	8
B. Penelitian Terdahulu	19
C. Hipotesis	20
D. Kerangka Pemikiran	21
 BAB III METODE PENELITIAN	 22
A. Jenis Penelitian	22
B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	22
C. Data dan Sumber Data	24
D. Metode Pengumpulan Data.....	24
E. Desain Pengambilan Sampel	25
F. Skala Pengukuran.....	26
G. Metode Analisis Data.....	27
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	 35
A. Sejarah Singkat	35
B. Karakteristik Responden.....	37
C. Analisis Data.....	38

D. Pembahasan	47
BAB V PENUTUP.....	51
A. Kesimpulan	51
B. Keterbatasan Penelitian.....	51
C. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN.....	56

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karakteristik Jenis Kelamin Responden	37
Tabel 4.2	Karakteristik Jabatan Responden	37
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1) Keseluruhan.....	39
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2) Keseluruhan.....	39
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) Keseluruhan	40
Tabel 4.6	Hasil Uji Realiabilitas	41
Tabel 4.7	Hasil Uji Multikolinearitas.....	42
Tabel 4.8	Hasil Uji Heteroskedastisitas	43
Tabel 4.9	Hasil Analisis Data	44
Tabel 5.1	Kesimpulan Hipotesis	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	21
Gambar 3.1 Model Uji Validitas Pengaruh (Uji t).....	31
Gambar 3.2 Model Uji kebaikan model (Uji F).....	33

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 : Tabel r

LAMPIRAN 2 : Kuesioner Penelitian

LAMPIRAN 3 : Hasil Kuesioner Penelitian

LAMPIRAN 4 : Hasil Output SPSS