

**PERBEDAAN TINGKAT MOTIVASI KERJA ANTARA PEGAWAI
NEGERI SIPIL DAN PEGAWAI BADAN LAYANAN UMUM DAERAH
(BLUD) DI RSUD DR. MOEWARDI KOTA SURAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana (S-1) Psikologi**



Oleh:

ATIKA HARYANTI

F100150109

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2019

PERBEDAAN TINGKAT MOTIVASI KERJA ANTARA PEGAWAI NEGERI
SIPIL DAN PEGAWAI BADAN LAYANAN UMUM DAERAH (BLUD) DI
RSUD DR. MOEWARDI KOTA SURAKARTA

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana (S-1) Psikologi

Oleh:

ATIKA HARYANTI

F 100 150 109

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2019

HALAMAN PERSETUJUAN
PERBEDAAN TINGKAT MOTIVASI KERJA ANTARA PEGAWAI
NEGERI SIPIL DAN PEGAWAI BADAN LAYANAN UMUM DAERAH
(BLUD) DI RSUD DR. MOEWARDI KOTA SURAKARTA

Yang diajukan oleh:

ATIKA HARYANTI

F 100 150 109

Telah disetujui untuk dipertahankan

Didepan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Achmad Dwityanto O., S.Psi., M.Si

NIK/NIDN. 805/0609106802

Surakarta, 21 Juli 2019

HALAMAN PENGESAHAN
PERBEDAAN TINGKAT MOTIVASI KERJA ANTARA PEGAWAI
NEGERI SIPIL DAN PEGAWAI BADAN LAWAYAN UMUM DAERAH
(BLUD) DI RSUD DR. MOEWARDI KOTA SURAKARTA

OLEH:

ATIKA HARYANTI

F 100 150 109

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Selasa, 9 Juli 2019
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji :

1. Achmad Dwityanto O., S.Psi., M.Si (.....)
(Ketua Dewan Penguji)
2. Drs. Muhammad Amir, M.Si, Psikolog (.....)
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Permata Ashfi Raihana, S.Psi, MA (.....)
(Anggota II Dewan Penguji)

Dekan,



Susanto Yuwono, S.Psi., M.Si., Psikolog

NIK/NIDN.838/0624067301

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Atika Haryanti

NIM : F 100 150 109

Fakultas : Psikologi

**Judul : Perbedaan Tingkat Motivasi Kerja Antara Pegawai Negeri
Sipil Dan Pegawai Badan Layanan Umum Daerah (Blud) Di
Rsud Dr. Moewardi Kota Surakarta**

Saya menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar hasil karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan apabila dilain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya. Surat pernyataan ini merupakan tanggung jawab moral saya sebagai penulis/peneliti kepada Tuhan Yang Maha Esa.

Surakarta, 21 Juni 2019

Yang Menyatakan



Atika Haryanti

F 100 150 109

VISI, MISI DAN TUJUAN
FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
SURAKARTA

VISI

Menjadi pusat pendidikan psikologi yang mendasarkan pada risalah Islam dan budaya Indonesia di tingkat Nasional dan Asia

MISI

- a. Menyelenggarakan pendidikan psikologi di tingkat sarjana dan magister psikologi profesi
- b. Mengembangkan penelitian psikologi yang mendasarkan pada risalah Islam dan budaya Indonesia
- c. Mengembangkan pengabdian kepada masyarakat atas dasar tanggung jawab sosial
- d. Menjalinkan kerja sama dengan lembaga pendidikan, lembaga penelitian, pemerintah, dunia usaha dan masyarakat.

TUJUAN

- a. Pengelolaan prodi sarjana dan magister profesi yang baik
- b. Menggiatkan pusat studi psikologi Islami dan Indigenous (CIIP)
- c. Meningkatkan pelayanan kepada masyarakat secara langsung maupun melalui media
- d. Merintis kerjasama dengan lembaga mitra dan universitas luar negeri.

MOTTO

Apapun yang telah digariskan Allah untukku, akan menjadi milikku. Tak akan mungkin tertukar. Untuk itu saya akan terus berjalan.

PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim, dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orangtua dan keluarga yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam pembuatan skripsi ini
2. Almamater Fakultas Psikologi Universitas Muhammdiyah Surakarta

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Selama pembuatan dan penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa tidak bisa selesai tanpa bantuan dan dukungan berbagai pihak. Maka dari itu dengan segala kerendahan hati dan ketulusan penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Sustyo Yuwono, S.Psi., M.Si., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijinnya untuk melakukan penelitian.
2. Bapak Achmad Dwtityanto, S.Psi., M.Si., selaku Pembimbing Akademik sekaligus juga sebagai Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, arahan serta ilmunya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas ini dengan baik. Terimakasih penulis ucapkan atas kebaikan dan pelajaran yang sudah diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
3. Direktur RSUD Dr. Moewardi yang telah mengijinkan untuk melaksanakan penelitian dan semua pihak rumah sakit yang telah membantu peneliti dalam proses pengambilan data.
4. Seluruh dosen di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan pelajaran dan ilmu yang sangat berharga

bagi penulis. Semoga penulis dapat mengaplikasikan dan mengamalkan ilmu tersebut sehingga bermanfaat bagi sesama.

5. Seluruh staf TU (Tata Usaha) Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu dalam berbagai hal sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Kedua orangtua penulis yang sangat penulis sayangi, Bapak Suratman dan Ibu Karini. Penulis mengucapkan terimakasih atas doa, motivasi dan dukungan secara penuh kepada penulis sehingga penulis dapat melalui semua proses dengan baik untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Keluarga di Wonogiri lainnya yaitu nenek penulis (Simbah Marsi) yang selalu memberikan doa restu selama penulis menempuh pendidikan hingga saat ini, selanjutnya kepada para keponakan dan sepupu yaitu Az Zahra, Savana dan Bela yang selalu menghibur dan menemani penulis ketika merasa sedih dan kesusahan.
8. Seluruh sahabat Asisten Mata Kuliah Praktikum Assesmen Anak Semester Genap Tahun Pelajaran 2018/2019 yaitu Alvin Rizky Akbar Pradana, Dina Nur Pangesti, Wahyu Mahardika Indrayanti, Anisah Andhiyati, Sherli Aulia Rahmawati, Rosyanti Tunjung Sari, Selvia Febrianti, Ridwan Pamungkas, Azizah Taufana, Rosa Nur Nugraheni, Dewi Setyawati, Khalida Esti Wardani yang selalu memberikan dukungan dan semangat secara penuh. Terimakasih atas pelajaran hidup dan pengalaman tak terlupakan.

9. Sahabat-sahabat penulis yang lain yaitu Adilah Waliyu Hani, Kurnia Bella Alvianti, Rizky Anindhita, Adina Lina Jati, Nadhea, dan rekan-rekan mahasiswa angkatan 2015 lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu. Terimakasih atas bantuan saran, serta motivasi yang telah diberikan selama proses pembuatan skripsi ini.
10. Seluruh pihak yang telah membantu kelancaran dalam pengerjaan skripsi ini hingga selesai yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Allah senantiasa memberikan rahmat dan hidayahnya untuk semua pihak yang telah membantu penulis. Segala berkah dan kebaikan semoga senantiasa terscurahkan kepada kita semua. *Aamiin Yaa Rabbal'alamin.*

Surakarta, 26 Juni 2019

ATIKA HARYANTI

F 100 150 109

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
VISI, MISI, DAN TUJUAN	vi
MOTTO.....	vii
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan Penelitian	9
C. Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
A. Motivasi	11
B. PNS dan Pegawai BLUD	27
C. Perbedaan Tingkat Motivasi Kerja Antara Pegawai Negeri Sipil dengan Pegawai Badan Layanan Umum Daerah	28
BAB III METODE	31

A. Identifikasi Variable.....	31
B. Definisi Operasional Variable.....	31
C. Populasi, Sample, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	32
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data	34
E. Metode Analisis Data.....	38
BAB IV LAPORAN PENELITIAN	40
A. Persiapan Penelitian.....	40
B. Pelaksanaan Penelitian.....	51
C. Hasil Analisis Data	53
D. Pembahasan	57
BAB V PENUTUP.....	62
A. Kesimpulan.....	62
B. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN.....	68

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 <i>Blueprint</i> Skala Motivasi Kerja.....	35
Tabel 3.2 Sebaran Aitem Valid dan Aitem Gugur Skala Motivasi Kerja	36
Tabel 4.1 Jumlah Pegawai di RSUD Dr. Moewardi Kota Surakarta	44
Tabel 4.2 Skoring Aitem Favo dan Unfavo	48
Tabel 4.3 <i>Blueprint</i> Motivasi Kerja	49
Tabel 4.4 <i>Blueprint</i> Motivasi Kerja setelah <i>Expert Judgement</i> dan <i>Try Out</i> ...	51
Tabel 4.5 Jumlah Pengambilan Subjek di RSUD DR. Moewardi Kota Surakarta	52
Tabel 4.6 Kategorisasi Tingkat Motivasi Kerja BLUD	56
Tabel 4.7 Kategorisasi Tingkat Motivasi Kerja PNS.....	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. <i>Blueprint</i> Skala Motivasi Kerja	69
Lampiran 2. Skala Penelitian Motivasi Kerja	70
Lampiran 3. Surat Ijin Penelitian	73
Lampiran 4. Surat Sudah Melakukan Penelitian.....	74
Lampiran 5. Bukti Analisis Data Kuantitatif	75
Lampiran 6. Bukti Penyerahan Bukti Fisik Penelitian.....	76
Lampiran 7. Uji Normalitas	77
Lampiran 8. Homogenitas dan Hipotesis	78
Lampiran 9. Reliabilitas	86
Lampiran 10. Validitas.....	87
Lampiran 11. Kategorisasi	89

**PERBEDAAN TINGKAT MOTIVASI KERJA ANTARA PEGAWAI
NEGERI SIPIL DENGAN PEGAWAI BADAN LAYANAN UMUM
DAERAH (BLUD) DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DR.
MOEWARDI KOTA SURAKARTA**

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui perbedaan tingkat motivasi kerja antara Pegawai Negeri Sipil dengan pegawai BLUD (Badan Layanan Umum Daerah) di RSUD Dr. Moewardi. Peneliti mengajukan hipotesis bahwa terdapat perbedaan tingkat motivasi kerja antara Pegawai Negeri Sipil dengan pegawai Badan Layanan Umum Daerah (BLUD). Sampel yang diambil adalah 200 pegawai yang terdiri dari 100 Pegawai Negeri Sipil dan 100 pegawai BLUD. Metode pengumpulan data menggunakan penelitian kuantitatif dengan alat ukur skala motivasi kerja dengan teknik pengambilan sampel *cluster random sampling*. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data *Mann-Whitney Test* dikarenakan data penelitian tidak terdistribusi normal dan homogen. Berdasarkan analisis data tersebut diperoleh hasil bahwa terdapat perbedaan tingkat motivasi kerja antara Pegawai Negeri Sipil dengan pegawai BLUD. Hal tersebut didasarkan pada hasil signifikansi 2 *tailed* yaitu 0,013 ($p < 0,05$). Kemudian dilihat dari hasil rerata (mean) pada motivasi kerja PNS sebesar 51,92 dan pegawai BLUD sebesar 50,47, dengan begitu tingkat motivasi kerja Pegawai Negeri Sipil lebih tinggi dibandingkan dengan pegawai BLUD.

Kata kunci: pegawai, PNS, BLUD, motivasi kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the differences in the level of motivation of work between Civil Servants and employees of the BLUD (Regional Public Service Agency) in Moewardi hospital. The researcher hypothesized that there were differences in the level of motivation of work between Civil Servants and employees of the Regional Public Service Agency (BLUD). The sample taken was 200 employees consisting of 100 Civil Servants and 100 BLUD employees. he method of data collection uses quantitative research with a work motivation scale measurement tool with cluster random sampling. This study uses Mann-Whitney Test data analysis techniques because the research data are not normally distributed and homogeneous. Based on the analysis of the data obtained results that there are differences in the level of motivation of work between Civil Servants and BLUD employees. This is based on the results of 2 tailed significance, namely 0, 013 ($p < 0.05$) which is seen from the mean results on PNS work motivation of 51.92 and BLUD employees of 50.47, thus the level of motivation of the work of Public Servants Civil society is higher than BLUD employees.

Keywords: *employee, PNS, BLUD, work motivation*