

SKRIPSI

TANGGUNG JAWAB HUKUM TERHADAP PELAKSANAAN KERJA DENGAN SISTEM KONTRAK WAKTU TERTENTU DI PT. PRIMA SEJATI SEJAHTERA



**Disusun Dan Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Syarat-Syarat
Guna Mencapai Derajat Sarjana Hukum Pada Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun Oleh :

RIZQI AULIA

C100150242

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2019

HALAMAN PERSETUJUAN

**Skripsi Ini Telah Dipertahankan Dihadapan
Pembimbing Ujian Skripsi Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Nuswardhani', written in a cursive style.

(Nuswardhani, S.H., S.U)

**TANGGUNG JAWAB HUKUM TERHADAP PELAKSANAAN KERJA
DENGAN SISTEM KONTRAK WAKTU TERTENTU
DI PT. PRIMA SEJATI SEJAHTERA**

C100150242

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

(Anggota II Dewan Penguji)

NIK 5371 NIDN.0727085803



PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Rizqi Aulia

NIM : C100150242

Alamat : Kwaon RT 07/04, Jemawan, Jatinom, Klaten

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di Universitas Muhammadiyah Surakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Didalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dengan dicantumkan sebagai sumber acuan dalam masalah dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di perguruan tinggi ini

Surakarta, 29 Juni 2019
Yang membuat Pernyataan



Rizqi Aulia
C100150242

MOTTO

“fa inna ma’al ‘usri yusroo”

“maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(Surat Al-Insyirah ayat 5)

“Khoirunnas Anfa’uhum linnas”

“Sebaik-baiknya manusia adalah yang bermanfaat bagi manusia”

(HR. Bukhori Muslim)

“Doa kan apa yang kamu lakukan. Lakukan apa yang kamu doa kan”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini, penulis persembahkan kepada :

1. Orang tua penulis tercinta, Ibu (Bekti Rahayu) dan Bapak (Budi Raharjo Boniran)
2. Adik Tersayang Penulis (Luthfiyana Dian Arshifa)
3. Keluarga Besar Penulis
4. Teman – teman yang telah membantu dan mendukung penulis

**TANGGUNG JAWAB HUKUM TERHADAP PELAKSANAAN KERJA
DENGAN SISTEM KONTRAK WAKTU TERTENTU
DI PT. PRIMA SEJATI SEJAHTERA**

Rizqi Aulia
C100150242
Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta
rizqiaulia07@gmail.com

Abstrak

Pembangunan dalam bidang ketenagakerjaan terutama terhadap penyedia Lapangan pekerjaan berperan sangat penting di dalam pembangunan nasional yang berfungsi untuk mewujudkan kesejahteraan masyarakat dalam kehidupan bermasyarakat untuk pengembangan taraf hidup masyarakat yang lebih baik. Didalam penerapannya dalam pelaksanaan pekerjaan di perusahaan yang dilakukan oleh pengusaha/perusahaan dengan pekerja/buruh yang berkaitan dengan produksi usaha yang dilakukan karyawan dan pegawai, selain untuk memperoleh keuntungan sebanyak-banyaknya juga bertujuan untuk memenuhi kebutuhan masyarakat. Dengan diadakannya penelitian ini bertujuan untuk mengetahui proses pelaksanaan perjanjian kerja/ Perjanjian Kerja waktu Tertentu (PKWT), hak dan kewajiban serta peraturan ketenagakerjaan yang berlaku, serta mengetahui tanggung jawab hukum apabila salah satu pihak melakukan kesalahan di dalam melaksanakan perjanjian kerja waktu tertentu. Metode pendekatan yang digunakan berdasarkan penelitian hukum adalah menggunakan pendekatan normatif (doktrinal) yang meneliti tentang aspek-aspek hukum, kaidah-kaidah hukum, asas-asas hukum terhadap pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu. Penelitian ini bersifat deskriptif karena didalam penelitian menjelaskan secara menyeluruh terhadap peraturan pada proses aerta pelaksanaan tanggung jawab hukum dalam pelaksanaan perjanjian kerja/perjanjian kerja waktu tertentu. Hasil penelitian menyebutkan bahwa dalam proses serta pelaksanaan perjanjian kerja/ Perjanjian Kerja Waktu Tertentu harus memenuhi peraturan yang mengaturnya, syarat-syarat administrasi dan syarat hukum yang terdapat pada Pasal 52 ayat (1) Undang-undang No.13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Kemudian kesepakatan terjadi dengan ditandatanganinya suatu Perjanjian Kerja/ Perjanjian Kerja Waktu Tertentu yang di buat oleh pihak pengusaha/perusahaan berdasarkan perjanjian baku. Sehingga dengan adanya kesepakatan para pihak menimbulkan hubungan hukum untuk melaksanakan hak dan kewajiban. Hak pekerja/buruh merupakan kewajiban dari pengusaha/perusahaan PT. Prima Sejati Sejahtera. Demikian pula sebaliknya hak pengusaha/perusahaan merupakan kewajiban pekerja/buruh. Apabila terdapat salah satu pihak melakukan kesalahan dalam perjanjian kerja/ perjanjian kerja waktu tertentu, maka harus dapat bertanggung jawab atas dasar wanprestasi serta apabila tidak melaksanakan perjanjian kerja dan tidak melaksanakan perjaajian kerja yang telah disepakati atau perbuatan melawan hukum karena melakukan perbuatan yang tidak memenuhi peraturan yang disepakati/dibuat, dan tidak beritikad baik dalam melaksanakan perjanjian kerja waktu tertentu

Kata Kunci : Karyawan, Pegawai, Perusahaan, Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, PT. Prima Sejati Sejahtera

IMPLEMENTATION WITH A CERTAIN TIME CONTRACT SYSTEM IN PT. TRUE PRIMA TRU

Abstract

Development in the field of employment, especially for job providers, plays a very important role in national development which functions to realize community welfare in community life for the development of a better standard of living for the community. In its application in the implementation of work in the company carried out by employers / companies with workers / laborers relating to the production of business carried out by employees and employees, in addition to obtaining as much profit as possible also aims to meet the needs of the community. With the holding of this study aims to determine the process of implementing work agreements / Specific Time Work Agreements (PKWT), rights and obligations as well as applicable labor regulations, as well as knowing legal responsibilities if one of the parties makes a mistake in carrying out certain work time. The method of approach used based on legal research is to use a normative approach (doctrinal) that examines legal aspects, legal rules, legal principles towards the implementation of certain time employment agreements. This research is descriptive because in the research it explains thoroughly the rules in the process and the implementation of legal responsibility in the implementation of work agreements / work agreements at a certain time. The results of the study state that in the process and implementation of work agreements / Specific Time Work Agreements must meet the regulations governing them, administrative requirements and legal requirements contained in Article 52 paragraph (1) of Act No. 13 of 2003 concerning Labor. Then an agreement occurs with the signing of a Work Agreement / Specific Time Work Agreement that is made by the employer / company based on the standard agreement. So that the agreement of the parties raises a legal relationship to carry out rights and obligations. The right of workers / laborers is an obligation of employers / companies PT. Prima Sejati Sejahtera. Likewise, the right of employers / companies is an obligation of workers / laborers. If there is one party making a mistake in the work agreement / work agreement at a certain time, then it must be responsible on the basis of default and if it does not carry out the work agreement and does not carry out agreed work agreements or illegal acts that do not comply with the regulations agreed / made, and does not have a good intention in implementing the work agreement at a certain time

Keywords: *Employees, Employees, Companies, Specific Time Work Agreements, PT. Prima Sejati Sejahtera*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Segala puji hanya untuk Allah SWT, Tuhan semesta alam, yang senantiasa memberikan nikmat kepada kita baik itu nikmat Islam dan nikmat iman serta melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya kepada kita semua. Shalawat dan salam semoga dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW sang pencerah peradaban, sang revolusioner sejati yang membawa ummat-Nya dari zaman jahiliyah menuju zaman Islamiyah.

Puji Syukur atas rahmat Allah SWT penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Tanggung Jawab Hukum Terhadap Pelaksanaan Kerja Dengan Sistem Kontrak Waktu Tertentu di PT. Prima Sejati Sejahtera”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat sarjana hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulisan skripsi ini dapat diselesaikan tidak hanya dari penulis saja, namun bantuan dan dukungan dari berbagai pihak untuk membantu menyelesaikannya. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Khudzaifah Dimyati S.H., M.H selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Bapak Muhammad Ikhsan, S.H., M.H selaku Kepala Program Studi Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta
3. Ibu Nuswardhanii, S.H., S.U selaku dosen pembimbing yang memberikan pengetahuannya untuk membantu, membimbing, serta memberikan dorongan positif kepada penulis dalam melakukan penyusunan skripsi ini.
4. Segenap bapak dan ibu dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan pembelajaran terkait dengan hukum ataupun berbagi pengalaman dalam perjalanan hidup kepada penulis.
5. Segenap staff Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta yang sangat membantu penulis dalam mencari informasi-informasi terkait

keberadaan dosen maupun dalam administrasi berkas-berkas yang dibutuhkan selama kuliah kepada penulis

6. Orang tua penulis Ibu (Bekti Rahayu) dan Bapak (Budi Raharjo Boniran) yang telah memberikan dukungan moril maupun spiritual dalam untaian do'a yang tulus kepada penulis yang senantiasa sabar, memberika kasih sayangnya begitu besar, selalu memberikan kasih sayangnya begitu besar, selalu memberikan pandangan untuk terus melangkah kejalan yang benar sesuai dengan ajaran islam
7. Adik Penulis Luthfiyana Dian Arshifa yang selalu memberikan keceriaan serta kebahagiaan dimanapun penulis berada, sehingga penulis sangat bersyukur memiliki adik yang sangat memberikan keceriaan dalam situasi apapun.
8. Keluarga besar penulis, yang telah berusaha memberikan semangat dan dorongan meskipun berada jauh dari keberadaan penulis
9. Teman-teman seperjuangan penulis pada saat berada dibangku perkuliahan, Feryza Rahmadani, Dinar Cantika Putri yang telah menjadikan masa-masa kuliah lebih beraarti dalam berjalannya waktu yang singkat ini sehingga dapat mempererat tali silaturahmi, dan mencapai keinginan yang telah di cita citakan.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, baik langsung maupun tidak langsung membantu dalam penulisan ini.

Semoga ilmu yang diperoleh menjadikan sebuah kebaikan dan bisa menjadikan sebuah bekal untuk menatap masa depan yang lebih baik lagi. Dengan penuh kesadaran dan keterbatasan penulis mengucapkan banyak terima kasih atas selesainya skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadikan referensi untuk kedepannya.

Billahi fii sabiliilhaq fastabiqul khoirot

Wassalamualaikum wr.wb

Surakarta, Juni 2019

Rizqi Aulia

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Metode Penelitian.....	9
F. Sistematika Skripsi.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Gambaran PT. Prima Sejati Sejahtera	16
B. Pengertian Perjanjian Kerja/Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	17
C. Peraturan Yang Berlaku Dalam Perjanjian Kerja/Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	19
D. Pihak-Pihak dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	26
E. Perjanjian Antara Para Pihak Dalam Perjanjian Kerja/Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	29
F. Hubungan Hukum Antara Para Pihak Dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	34
G. Hak Dan Kewajiban Para Pihak Dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	35

	H. Tanggung Jawab Hukum Apabila Terjadi Kesalahan Atas Dasar Prestasi	38
	I. Overmacht	41
	J. Resiko.....	42
	K. Berakhirnya Perjanjian Kerja Waktu tertentu	43
BAB III	HASIL PENELITIAN.....	45
	A. Hasil Penelitian	45
	B. Pembahasan.....	56
	1. Gambaran Umum PT. Prima Sejati Sejahtera dan Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	56
	2. Hak dan kewajiban serta peraturan yang diatur dalam perjanjian kerja/perjanjian kerja waktu tertentu.....	65
	3. Tanggung jawab hukum apabila salah satu pihak melakukan kesalahan atas dasar Wanprestasi dan Atas Perbuatan Melawan Hukum	75
BAB IV	PENUTUP.....	81
	A. Kesimpulan.....	81
	B. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		