

## DAFTAR PUSTAKA

- (2017, Oktober 11). Retrieved September 27, 2018, from jpnn.com:  
<https://www.jpnn.com>
- (2018, Maret 4). Retrieved September 24, 2018, from Republika.co.id:  
<https://www.republika.co.id>
- (2018, September 20). Retrieved Desember 11, 2018, from CNN Indonesia:  
<https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20180919142853-92-331448/kemenperin-targetkan-ekspor-industri-tekstil-tembus-rp2236-t>
- Adawiyah, R. A. (2013). Kecerdasan Emosional, Dukungan Sosial dan Kecenderungan Burnout. *Persona, Jurnal Psikologi Indonesia* , 2 (2), 99-107.
- Aiken, L. R. (1985). Three Coefficients for Analyzing the Reliability and Validity of Ratings. *Educational and Psychological Measurement* , 45, 131-142.
- Ali, Z. (2010). *Dasar-Dasar Kepemimpinan dalam Keperawatan*. Jakarta: CV Trans Info Media.
- Almasitoh, U. H. (2011). Stres Kerja Ditinjau dari Konflik Peran Ganda dan Dukungan Sosial pada Perawat. *Psikoislamika, Jurnal Psikologi Islam (JPI)* , 8 (1), 63-82.
- Almasri, M. N. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi dalam Pendidikan Islam. *Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan* , 19 (2).
- Andriani, D. (2018). *Hubungan Dukungan Sosial dan Stres Kerja pada Karyawan Pelabuhan Laut Wilayah "X"*. Skripsi, Universitas Islam Indonesia, Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya, Yogyakarta.
- Attiq, K., & Hamdani, M. (2015). Pengaruh Dukungan Sosial, Efikasi Diri, Konflik Peran, Kelebihan Beban Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kecenderungan Burnout (Studi pada Badan Pusat Statistik Kota Semarang). *Jurnal Manajemen dan Akuntansi PRESTASI* , 14 (1).
- Ayuningtyas, L., & Septarini, B. G. (2013). Hubungan Family Supportive Supervision Behaviors dengan Work Family Balance pada Wanita yang Bekerja. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi* , 2 (1).
- Azwar, S. (2018). *Metode Penelitian Psikologi* (Edisi II ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- \_\_\_\_\_. (2012). *Reliabilitas dan Validitas* (Edisi 4 ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Barus, H. (2018, November 7). Retrieved Desember 11, 2018, from Industry.co.id: <http://www.industry.co.id/read/44717/pemerintah-perhatikan-perembangan-sdm-industri-tekstil>
- Bintang, S. K., & Astiti, D. P. (2016). Work-Life Balance dan Intensi Turnover pada Pekerja Wanita Bali di Desa Adat Sading, Mangupura, Badung. *Jurnal Psikologi Udayana* , 3 (3), 382-394.
- Caesaria, D. W. (2010). *Hubungan antara Dukungan Sosial dengan Stres Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Industri Karet Nusantara*. Skripsi, Universitas Sanata Dharma, Fakultas Psikologi, Yogyakarta.
- Cahya, K. D. (2017, Desember 15). Retrieved September 24, 2018, from Kompas.com: <https://lifestyle.kompas.com>
- Chen, J. C., Hsu, C. H., & Ho, T. K. (2016). A Study into the Impact of Occupational Burnout on the Job Performance of Enterprises' Employees. *The Journal of Global Management* , 12 (2).
- Clark, S. C. (2000). Work/Family Border Theory: A New Theory of Work/Family Balance. *Human Relations* , 53 (6), 747-770.
- Cyranowski, J. M., Zill, N., Bode, R., Butt, Z., Kelly, M. A., Pilkonis, P. A., et al. (2014). Assessing Social Support, Companionship, and Distress: NIH Toolbox Adult Social Relationship Scales. *Health Psychol* , 32 (3), 293-301.
- Darmawan, A. A., Silviandari, I. A., & Susilawati, I. R. (2015). Hubungan Burnout dengan Work-Life Balance pada Dosen Wanita. *Jurnal Mediapsi* , 1 (1), 28-39.
- Darmawan, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Eliyana. (2016). Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Burnout Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSJ Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2015. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit* , 2 (3).
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology* , 14 (4), 441-456.
- Ganaphati, I. M. (2016). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT. Bio Farma Persero). *Ecodemia* , IV (1).
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The Relation Between Work-Family Balance and Quality of Life. *Journal of Vocational Behavior* , 63, 510-531.

- Hardiyanti, R. (2013). Burnout Ditinjau dari Big Five Factors Personality pada Karyawan Kantor Pos Pusat Malang. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan* , 1 (2).
- Hawa, M. A., & Nurtjahjanti, H. (2018). Hubungan antara Work-Life Balance dengan Loyalitas Karyawan pada PT. Hanil Indonesia di Boyolali. *Jurnal Empati* , 7 (1), 424-429.
- Hera, Rasyidin, & Hasmin. (2016). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Beban Kerja dan Kelelahan Kerja (Burnout) dengan Kinerja Perawat Wanita di RSUD I Lagaligo Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Mirai Management* , 1 (1).
- Khairani, N. (2018). *Hubungan antara Keseimbangan Kehidupan Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Perawat Wanita yang Telah Menikah*. Skripsi, Universitas Islam Indonesia, Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya, Yogyakarta.
- Krishnan, R., Loon, K. W., & Tan, N. Z. (2018). The Effects of Job Satisfaction and Work-Life Balance on Employee Task Performance. *International Journal of Academic Research in Business & Social Sciences* , 8 (3), 652 - 663.
- Kurniawan, K. A. (2014). *Pengaruh Tingkat Work-Life Balance Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja pada Perawat Rumah Sakit*. Thesis, Universitas Atma Jaya.
- Kusumaningrum, I. Y., Sunardi, & Saleh, C. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Perawat Melalui Burnout Sebagai Variabel Intervening pada PT. Nusantara Medika Utama Rumah Sakit Perkebunan (Jember Klinik). *Jurnal Bisnis dan Manajemen* , 10 (3), 329-342.
- Laela, C. R. (2015). *Pengaruh Relation-Oriented Leadership Behavior Terhadap Work-Life Balance pada Wanita Pekerja*. Skripsi, Universitas Negeri Semarang, Fakultas Ilmu Pendidikan, Semarang.
- Lailani, F. (2012). Burnout pada Perawat Ditinjau dari Efikasi Diri dan Dukungan Sosial. *Talenta Psikologi* , 1 (1).
- Maharani, D. (2014, September 22). Retrieved September 27, 2018, from Kompas.com: <https://lifestyle.kompas.com>
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2008). Early Predictors of Job Burnout and Engagement. *Journal of Applied Psychology* , 93 (3), 498-512.
- Maslach, C., Schaufeli, W. B., & Leiter, M. P. (2001). Job Burnout. *Annu. Rev. Psychol.* , 52, 397-422.

- Maslichah, N. I., & Hidayat, K. (2017). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 49 (1).
- Melani, A. (2017, Desember 10). Retrieved September 24, 2018, from Liputan 6: <https://www.liputan6.com>
- Moedy, D. M. (2013). *Analisis Work-life Balance, Keinginan untuk Meninggalkan Organisasi, Kepenatan (Burnout) dan Kepuasan Kerja pada Dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta*. Skripsi, Universitas Atma Jaya, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Yogyakarta.
- Muhaimin, B., Pramono, R. E., & Sutrisno. (2013). Pengaruh Dukungan Sosial dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan KUD Tri Jaya Sragen Kabupaten Banyuwangi. *Artikel Ilmiah Hasil Penelitian Mahasiswa*.
- Nashori, F. (2009). *Psikologi Kepemimpinan*. Yogyakarta: Pustaka Fahima.
- Nazir, M. (2013). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Novelia, P., Sukhirman, I., & T.B., G. H. (2013). *Hubungan Antara Work/Life Balance dan Komitmen Berorganisasi pada Pegawai Perempuan*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Noviati, N. P. (2015). Stres Kerja Ditinjau dari Kecerdasan Emosi, Modal Psikologis dan Dukungan Sosial. *Psikologika*, 20 (1), 27-38.
- Parkes, L. P., & Langford, P. H. (2008). Work-life balance or work-life alignment? A test of the importance of work-life balance for employee engagement and intention to stay in organisations. *Journal of Management & Organization*, 14 (3), 267-284.
- Pininta, A. (2015, Desember 7). Retrieved September 27, 2018, from Kompas.com: <https://lifestyle.kompas.com>
- Poulose, S., & N., S. (2014). Work Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3 (2), 01-17.
- Saputri, W. W. (2017). *Gambaran Kejadian Burnout Berdasarkan Faktor Determinannya pada Pekerja Gudang dan Lapangan PT. Multi Terminal Indonesia Tahun 2017*. Skripsi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan, Jakarta.
- Schabracq, M. J., Winnubst, J. A., & Cooper, C. L. (2003). *The Handbook of Work & Health Psychology*. John Wiley & Sons, Ltd.

- Shemi, H. (2018, September 7). Retrieved Desember 11, 2018, from IDN Times: <https://www.idntimes.com/business-jatim/economy-jatim/helmi/keren-ini-3-cara-biar-industri-tekstil-indonesia-jadi-5-besar-dunia/full>
- Sutriyanto, E. (Ed.). (2018, April 5). *Tribunbisnis*. Retrieved Desember 8, 2018, from <http://www.tribunnews.com>
- Tania, M. (2017, September 20). Retrieved September 27, 2018, from Liputan 6: <https://www.liputan6.com>
- Ula, I. I., Susilawati, I. R., & Widyasari, S. D. (2015). Hubungan Antara Career Capital dan Work-Life Balance pada Karyawan di PT. Petrokimia Gresik. *Jurnal Psikoislamika* , 12 (1), 13-22.
- West, C. P., Dyrbye, L. N., & Shanafelt, T. D. (2018). Physician Burnout: Contributors, Consequences and Solutions. *Journal of Internal Medicine* , 283, 516–529.
- Zimet, G. D., Dahlem, N. W., Zimet, S. G., & Farley, G. K. (1988). The Multidimensional Scale of Perceived Social Support. *Journal of Personality Assessment* , 52 (1), 30-41.