

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, KOMITMEN
ORGANISASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi Kasus pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Blora)



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

REGYA RIZKY CHERIA
B 200150044

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, KOMITMEN
ORGANISASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Blora)**

SKRIPSI

Oleh :

REGYA RIZKY CHERIA

B 200 150 044

Telah diperiksa dan disetujui oleh :

Dosen Pembimbing



Dra. Nursiam, MH, Ak

NIK/NIDN.524/0624096401

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, KOMITMEN
ORGANISASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi Kasus pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Blora)

Yang ditulis oleh :

REGYA RIZKY CHERIA

B 200 150 044

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Kamis 09 Mei 2019
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji :

1. Dra. Nursiam, MH, Ak.
(Ketua Dewan Penguji)
2. Fauzan S.E, M.Si
(Anggota 1 Dewan Penguji)
3. Dra. Mujiyati, M.Si
(Anggota 2 Dewan Penguji)

(.....)
(.....)
(.....)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin., SE., MM)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **REGYA RIZKY CHERIA**

NIRM : **B 200 150 044**

Jurusan : **AKUNTANSI**

Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, KOMITMEN**

ORGANISASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN

TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada

Badan Pusat Statistik Kabupaten Blora)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 09 Mei 2019

Saya yang membuat pernyataan,



(Regya Rizky Cheria)

MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”

(Q.S Al Insyirah : 6-8)

“Siapa yang menghendaki kehidupan dunia, maka harus disertai dengan ilmu. Dan siapa yang menghendaki kehidupan akhirat, juga harus dengan ilmu.”

(Imam Syafi’i)

“Jangan terlalu bergantung pada siapapun di dunia ini. Karena bayangmu saja akan meninggalkanmu di saat gelap.”

(Ibnu Taymiyyah)

“Mimpi-mimpi kamu, cita-cita kamu, keyakinan kamu, apa yang kamu mau kejar, biarkan ia gantung, mengambang 5cm didepan kening kamu. Jadi dia takan pernah lepas dari mata kamu, dan kamu bawa mimpi dan keyakinan kamu itu setiap hari, kamu liat setiap hari, dan percaya bahwa kamu bisa.”

(5cm)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap syukur alhamdulillah kepada Allah SWT atas segala nikmat serta karunianya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan, maka karya sederhana ini kupersembahkan untuk :

- Allah SWT yang telah memberikan anugrah sepanjang hidupku dan senantiasa mencurahkan nikmat serta hidayah-Nya.
- Rasulullah SAW semoga shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada beliau nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat dan para pengikutnya.
- Bapak Ibu tercinta, terimakasih atas doa dan kasih sayang yang telah engkau berikan, pengorbanan yang tiada lekang, rangkaian tasbih dalam doa-doa malam yang tiada pernah putus, semoga tetesan butir-butir keringatmu terwujud sebagai keberhasilan dan kebahagiaan.
- Kakakku tersayang Novita Fajar Mustika yang telah memberikan semangat dan dukungan untuku, serta bimbingan yang penuh kesabaran dan penuh harapan demi kesuksesanku, terimakasih untuk semua yang diberikan untukku.
- Ibu Dra. Nursiam, MH, Ak (pembimbing skripsi utama), yang selama ini telah tulus dan ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun dan mengarahkan saya memberikan bimbingan serta pelajaran yang tiada ternilai agar saya menjadi lebih baik.

- Kawan-kawanku seperjuangan Indri, Dika, Indah, Barreta, Laras, dan Sofi yang telah memberikan semangat, perhatian, dukungan, suka dan duka dan telah menjadi keluarga kecilku selama ini.
- Mohammad Aziz Nur Sasongko yang telah rela direpotkan dan diganggu oleh penulis guna keperluan skripsi
- Teman-teman kelas A dan B yang tidak dapat penulis sebut satu persatu. Terimakasih telah memabantu saat menempuh pendidikan selama ini.
- Almamaterku yang selalu kubanggakan.

KATA PENGANTAR

الرَّحِيمِ الرَّحْمَنِ اللَّهُ بِسْمِ

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat, nikmat serta ketekatan yang luar biasa sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Blora)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program pendidikan strata satu pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama proses penyusunan skripsi, penulis menemukan beberapa tantangan dan rintangan, namun karena tekad, kesabaran, dan kekuatan dari Allah Subhanahu Wata'ala, serta motivasi dari orang-orang terkasih maka penulis dapat meghadapinya juga mampu menyelesaikan skripsi ini sesuai yang penulis inginkan. Maka kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah serta inayah-Nya dalam segala kekuatan, petunjuk dan kemudahan untuk semuanya.
2. Nabi Muhammad SAW yang telah menjadi suri tauladan dan telah membawa perubahan pada umat islam dari jaman jahiliyah menuju jaman yang terang benderang yaitu dienul islam.

3. Bapak Dr. H. Sofyan Anif, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Dr. Syamsudin, SE, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Dr. Fatchan Achyani, SE., M.Si, selaku Kaprodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Ibu Dra. Nursiam, MH, Ak., selaku pembimbing skripsi sekaligus pembimbing akademik yang telah sabar membimbing dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi serta perkuliahan.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang mengajar dan membimbing penulis selama proses perkuliahan.
8. Bapak, Ibu, dan Kakak yang memberikan do'a, dukungan, semangat, dan motivasi yang tiada hentinya diberikan sampai sekarang.
9. Badan Pusat Statistik Kabupaten Blora yang telah memberikan kemudahan dalam proses penelitian skripsi.
10. Terimakasih kepada seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
11. Terakhir, penulis ingin berterimakasih pada diri sendiri. Terimakasih karena selalu mencoba untuk optimis, selalu mencoba menguatkan kepercayaan diri dan melalui semua rintangan dengan senyuman dan rasa syukur. Selalu ingat bahwa masa depan yang indah ada pada genggamannya dan kesuksesan selalu ada bagi yang berjuang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan penulis berharap untuk saran dan kritik dari para pembaca. Semoga Allah Subhanahu Wata'ala senantiasa membimbing dan menyertai setiap langkah yang kita lakukan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, 09 Mei 2019

Penulis



Regya Rizky Cheria

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKIRPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
ABSTRAK.....	xviii
ABSTRACT	xix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. Teori Keagenan (Agency Theory)	9
2. Teori Atribusi	10
3. Kompensasi ..	11
4. Motivasi	11
5. Komitmen Organisasi	12
6. Gaya Kepemimpinan.....	13
7. Kinerja Karyawan	13
B. Kerangka Pemikiran.....	14
C. Penelitian Terdahulu	15
D. Rumusan Hipotesis.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	27
A. Desain Penelitian	27
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan	
Sampel Penelitian.....	27
C. Jenis dan Sumber data	28
D. Definisi Oprasional dan Pengukuran Variabel	28
1. Variabel Dependen.....	28
a. Variabel Independen. 29	
a. Kompensasi	29
b. Motivasi	30
c. Komitmen Organisasi	30

d. Gaya Kepemimpinan	31
E. Metode Analisis Data	32
1. Uji Instrumen Data	32
a. Uji Validitas	32
b. Uji Reliabilitas	33
2. Uji Asumsi Klasik	33
a. Uji Normalitas	33
b. Uji Multikolinearitas	34
c. Uji Heterokedastisitas.....	34
3. Uji Hipotesis	34
a. Uji Simultan (Uji F)	35
b. Uji Parsial (Uji t)	36
c. Uji Determinan (Uji R^2).....	36
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	38
A. Deskripsi Objek Penelitian	38
B. Deskripsi Data	39
C. Analisis Data	42
1. Analisis Statistik Deskriptif	42
2. Hasil Uji Instrumen Data	45
a. Hasil Uji Validitas	45
b. Hasil Uji Reliabilitas	49
3. Hasil Uji Asumsi Klasik	49
a. Uji Normalitas	49

b. Uji Multikolinearitas.....	50
c. Uji Heteroskedasitas	51
4. Hasil Uji Hipotesis	52
a. Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
b. Uji Simultan (Uji F).....	54
c. Uji Parsial (Uji t).....	55
d. Koefisien Determinasi (R^2)	56
D. Pembahasan Hasil Penelitian	57
BAB V PENUTUP	62
A. Simpulan	62
B. Keterbatasan Penelitian	63
C. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 Penentuan Jumlah Sampel.....	38
Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	40
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	41
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	42
Tabel IV.6 Statistik Deskriptif	43
Tabel IV.7 Validitas Variabel K	46
Tabel IV.8 Validitas Variabel M	46
Tabel IV.9 Validitas Variabel KO	47
Tabel IV.10 Validitas Variabel GK	48
Tabel IV.11 Validitas Variabel KK	48
Tabel IV.12 Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel IV.13 Hasil Uji Normalitas	50
Tabel IV.14 Hasil Uji Multikolinearitas	51
Tabel IV.15 Hasil Uji Heterokedastisitas	51
Tabel IV.16 Hasil Analisis Koefisien Regresi Berganda	52
Tabel IV.17 Hasil Uji t Hipotesis	55
Tabel IV.18 Hasil Uji R^2	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2:1 Kerangka Konseptual.....	14
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 Kuesioner
2. Lampiran 2 Tabulasi Data
3. Lampiran 3 Output Hasil Penelitian
4. Lampiran 4 Tabel r
5. Lampiran 5 Surat Keterangan Penelitian
6. Lampiran 6 Surat Keterangan Validasi Data Skripsi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Komitmen Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Blora. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Badan Pusat Statistik Kabupaten Blora. Dengan teknik sampling jenuh diperoleh sampel sejumlah 36 karyawan. Data dikumpulkan dengan metode kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel (1) kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (2) motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (3) komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan (4) gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *kinerja karyawan, kompensasi, motivasi, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan*

ABSTRACT

This study aims to know the influence of Compensation, Motivation, Organizational Commitment, and Leadership Style on Employee Performance. The approach used in this study is a quantitative approach. This research was conducted at the Blora Regency Central Bureau of Statistics. The population in this study were all employees of the Blora Regency Central Bureau of Statistics. With a saturated sampling technique obtained a sample of 36 employees. Data collected by questionnaire method. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that variables (1) compensation do not affect employee performance, (2) motivation influences employee performance, (3) organizational commitment does not affect employee performance, and (4) leadership style does not affect employee performance.

Keywords: *employee performance, compensation, motivation, organizational commitment, leadership style*