BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang telah diuraikan pada bab sebelumnya penulis dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Variabel kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Hasil $F_{hitung} > F_{tabel}$ (54,970 > 3,94), maka Ho ditolak, hal ini berarti secara bersama-sama variabel motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) diperoleh nilai R Square sebesar 0,531, hal ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja dan kepuasan kerja mampu menjelaskan sebesar 53,1% terhadap kinerja sedangkan sisanya sebesar 46,9% dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak ikut terobservasi.

B. Keterbatasan Penelitian

1. Penelitian ini terbatas pada variabel yang diteliti yaitu motivasi kerja dan kepuasan kerja.

2. Penelitian ini terbatas hanya pada karyawan PDAM yang diteliti sebanyak 100 responden

C. Saran

1. Pimpinan hendaknya lebih berpartisipasi aktif dalam kegiatan / pekerjaan, sehingga pemimpin dapat menjadi contoh bagi karyawan, menjadi motivator para karyawan dalam setiap memberikan arahan.
2. Bagi karyawan perusahaan hendaknya ikut berperan aktif dalam memberikan sasaran, ide dan gagasan yang membangun perusahaan dengan begitu akan meningkatkan produktivitas yang berdampak pada kinerja karyawan.