

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI, KOMPETENSI
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR
PEMERINTAH
(STUDI KASUS PADA INSPEKTORAT KABUPATEN KARANGANYAR)**

**Disusun Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat
Guna Pengajuan Skripsi Pada Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta**



Oleh :

MAHENDRA PUTRA HUTAMA

B 200 160 112

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI, KOMPETENSI
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR
PEMERINTAH
(STUDI KASUS PADA PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR)**

SKRIPSI

Oleh :

MAHENDRA PUTRA HUTAMA

B 200 160 112

Telah diperiksa dan disetujui oleh :

Dosen Pembimbing



Dr. Zulfikar, S.E., M.Si.

NIDN. 0601127202

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI, KOMPETENSI
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR
PEMERINTAH
(STUDI KASUS PADA PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR)

Yang ditulis oleh :

MAHENDRA PUTRA HUTAMA

B 200 160 112

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Sabtu, 30 Maret 2019
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji :

1. Dr. Zulfikar, SE, M.Si
(Ketua/Reviewer 1)
2. Eny Kusumawati, SE
(Sekretaris/Reviewer 2)
3. Dr. Erma S, MM, Ak
(Anggota/Reviewer 3)

(.....)

(.....)

(.....)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(....., SE., MM)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta -
57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MAHENDRA PUTRA HUTAMA**

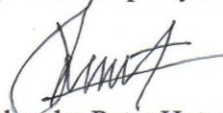
NIRM : **B 200 160 112**

Jurusan : **AKUNTANSI**

Judul Skripsi : **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI,
KOMPETENSI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA AUDITOR PEMERINTAH
(STUDI KASUS PADA INSPEKTORAT KABUPATEN
KARANGANYAR)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 30 Maret, 2019
Yang membuat pernyataan,


(Mahendra Putra Utama)

HALAMAN MOTTO

“Sikap tak lelah, gigih dan ulet dalam menghadapi segala tantangan, keputusan, dan keidakmungkinan adalah karakter pembeda bagi orang yang berjiwa keras dan mereka yang berjiwa lemah” – Thomas Carlyle

“Apabila di dalam diri seseorang masih ada rasa malu dan takut untuk berbuat suatu keaikan, maka jaminan bagi orang tersebut adalah tidak akan berteunya ia dengan kemauan selangkah pun” – Bung Karno

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah kepada Allah SWT atas segala nikmat serta karunianya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan, maka karya sederhana ini kupersembahkan untuk :

- ❖ Kedua orang tua yang penulis sayangi dan menjadi motivasi
- ❖ Kakak dan adek yang selalu memberi dukungan
- ❖ Almamater UMS kebanggaan
- ❖ Teman-teman MANUSIA BERMARTABAT yang selalu mendukung penulis
- ❖ Teman-teman mahasiswa transfer S1 di UMS
- ❖ Sahabat-sahabat yang selalu menghibur dan mendukung penulis

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil‘alamiin, puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI, KOMPETENSI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR PEMERINTAH (STUDI KASUS PADA INSPEKTORAT KABUPATEN KARANGANYAR)”**

Skripsi ini disusun dan diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Program Sarjana (S1) Program Studi Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini mendapatkan banyak bantuan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak telah ikut membantu lancarnya proses penulisan skripsi ini, dalam kesempatan ini dengan kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr.Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr.Syamsudin, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Dr.Fatchan Ayhani Achyani S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Fauzan S.E, M.Si selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Dr. Zulfikar S.E. M.Si selaku Pembimbing Utama yang telah sabar memberikan pengarahan, dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Eko Sugiyanto Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan.
7. Seluruh Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
8. Ibu dan Bapak penulis yang selalu mendoakan, memberikan kasih sayang, semangat, dukungan, motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dan studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
9. Kakak penulis Enggar Putu Hanjaya dan adek penulis Zuraida Hanifa Zahira yang selalu mendukung penulis dan menjadikan motivasi dalam penulisan skripsi.
10. Dewi, Deod, Dadik, Inti, Aisyah, Fa'i, Pamungkas, Bella Z, yang selalu memberikan perjuangan dari awal semester.

11. Teman-teman transfer S1 UMS angkatan 2016 untuk kebersamaan dan keceriaan bersama-sama yang tidak terlupakan.

12. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, yang penulis tidak dapat sebutkan satu persatu.

Dalam penulisan skripsi ini tentunya penulis menyadari terdapat banyak kekurangan didalam penulisan ini, baik dari aspek kuantitas maupun kualitas dari materi penelitian yang disajikan. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis menerima segala kritik dan saran yang dapat membangun untuk hasil penulisan yang lebih baik lagi di masa mendatang. Terimakasih.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan oleh berbagai pihak dalam penulisan skripsi ini dapat dijadikan amal soleh. Sehingga pada ahirnya skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Surakarta, 11 Maret 2019

Penulis

Mahendra Putra Hutama

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
ABSTRAK	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Komitmen Organisasi.....	11
B. Motivasi.....	14

C. Kompetensi.....	17
D. Gaya Kepemimpinan	19
E. Kinerja Auditor Pemerintah.....	24
F. Kerangka Pemikiran	28
G. Hipotesis	29
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	30
B. Waktu dan Tempat Penelitian	30
C. Subjek Penelitian	30
D. Metode Pengumpulan Data	31
E. Jenis dan Sumber Data	31
F. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	31
G. Uji Instrumen.....	34
H. Metode Analisis.....	35
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Penelitian	41
B. Karakteristik Responden.....	42
C. Hasil Uji Instrumen	45
D. Uji Asumsi Klasik	51
E. Pengujian Hipotesis	53
F. Pembahasan Keofisien Determinasi	55
G. Pembahasan Uji F	56
H. Pembahasan Uji t.....	57

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	62
B. Keterbatasan dan Saran	63

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Kriteria Pengambilan Sampel	41
Tabel IV.2 Wilayah Kerja Responden	42
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	44
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Auditor Pemerintah	46
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	47
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	48
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi	49
Tabel IV.10 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	50
Tabel IV.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel IV.12 Hasil Uji Normalitas	51
Tabel IV.13 Hasil Uji Multikolinearitas	52
Tabel IV.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
Tabel IV.15 Hasil Analisis Koefisien Regresi Berganda.....	54
Tabel IV.16 Hasil Uji Determinasi Koefisien.....	56
Tabel IV.17 Hasil Uji Simultan	56
Tabel IV.18 Hasil Uji Hipotesis.....	57

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, motivasi, kompetensi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor pemerintah pada Inspektorat Kabutapen Karanganyar.

Penelitian ini dilakukan dengan responden auditor internal yang bekerja di inspektorat tersebut. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan struktural dan fungsional pada Inspektorat Kabupaten Karanganyar. Jumlah responden pada penelitian ini adalah 40 orang.

Berdasarkan proses penelitian yang telah dilakukan maka didapatkan hasil yaitu komitmen organisasi, motivasi, kompetensi dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja auditor pemerintah pada Inspektorat Kabupaten Karanganyar.

Kata kunci: komitmen organisasi, motivasi, kompetensi, gaya kepemimpinan dan kinerja auditor

ABSTRACT

The purposes of the research is to determine the effect of organizational commitment, motivation, competence, and leadership style on the performance of government auditors.

This research was conducted at Goverment Auditor of Karanganyar Regency with internal auditors working at the inspectorate as respondents. The population in this study were all structural and fungsional employee working at the Inspectorate of Government of Karanganyar Regency. The population of this study were 40 respondents.

Based on the reseach, the result shows that organizational commitment, motivation, competence, and leadership style effect the performance of government auditors of Karanganyar Regency.

Keywords: organizational commitment, motivation, competence, leadership style and auditor performance