BAB V
PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pengaruh Motivasi kerja, Kompensasi dan lingkunga kerja Terhadap Kinerja karyawan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja karyawan.
2. Kompensasi memiliki pengaruh terhadap Kinerja karyawan.
3. Lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja karyawan.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan antara lain:

1. Dalam Penelitian ini variabel yang digunakan adalah motivasi kerja, kompenasai, lingkungan kerja dan kinerja karyawan.
2. Penelitian diambil pada karyawan di PT Jasa Marga Solo Ngawi .

C. Saran

Dari hasil penelitian menunjukan bahwa Motivasi kerja, Kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan maka kesimpulan yang dapat diambil perusahaan adalah:

1. Bagi perusahaan

   Perusahaan dalam mempertahan karyawan agar tetap loyal dengan kinerja yang bagus perlu adanya pemberikan motivasi baik dari segi kualitas dalam bekerja, kuantitas pekerjaan, ketepatan waktu, efisiensi

,dalam bekerja, kemandirian yang diimbangi dari kompensasi menjadikan karyawan tetap akan lebih semangat dalam bekerja. Dari segi lingkungan kerja perlu adanya kerjasama terus menerus yang lain

2. Untuk penelitian yang akan datang diharapkan mengkaji lebih mendalam mengenai variabel yang akan digunakan dan dilakukan dikota lain untuk mengetahui konsisten atau tidak sehingga dapat memperbaiki variabel yang digunakan.