

**PENGARUH *TEAMWORK* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. SRI REJEKI ISMAN
TEXTILE DI SUKOHARJO**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh :

SEPTIAN CANDRA YUDHANTA

B100140418

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2018

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

“PENGARUH TEAMWORK DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SRI REJEKI ISMAN TEXTILE DI SUKOHARJO ”.

Yang ditulis dan disusun oleh:

SEPTIAN CANDRA YUDHANTA

B100140418

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 26 Desember 2018

Pembimbing Utama



(Nur Achmad, S.E., M. Si.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Syamsudin, S.E., M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta –
57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **SEPTIAN CANDRA YUDHANTA**

NIRM : **B 100 140 418**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **“PENGARUH *TEAMWORK* DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SRI
REJEKI ISMAN TEXTILE DI SUKOHARJO”.**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 26 Desember 2018

Yang membuat pernyataan

(SEPTIAN CANDRA YUDHANTA)

“Allah mencintai pekerjaan yang apabila bekerja ia menyelesaikannya dengan baik”.

(HR. Thabrani)

“Barangsiapa bersungguh - sungguh, sesungguhnya kesungguhannya itu adalah untuk dirinya sendiri.”

(QS. Al-Ankabut: 6)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain.

(QS. Al-Insyiroh: 6-7)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini dengan rasa cinta dan kasih kepada:

- ❖ Bapak, Ibu, Kakak dan Adikku yang selalu memberi motivasi dan nasihatnya yang menjadi jembatan perjalanan hidupku serta doa-doa yang selalu mengiringi di setiap langkahku.
- ❖ Sahabat-sahabat dan teman-temanku yang memberikan semangat dan mendukungku.
- ❖ Pembaca yang budiman.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui (1) pengaruh *temwork* terhadap kinerja karyawan (2) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 73 karyawan pada PT. Sri Rejeki Isman Textile di Sukoharjo melalui kuesioner dengan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan uji analisis regresi linier berganda. Hasil analisis menggunakan regresi linier berganda dalam uji t menunjukkan adanya pengaruh secara parsial antara *teamwork* terhadap kinerja keryawan, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Sedangkan data uji F menunjukkan adanya pengaruh secara simultan variabel teamwork dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Teamwork*, budaya organisasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to examine (1) the effect of teamwork on employee performance (2) the effect of organization culture on employee performance. The sample used in this research is 73 employees at the PT. Sri Rejeki Isman Textile at Sukoharjo through questionnaires with sampling technique purposive sampling. Data analysis methods used were validity test, reliability test, classical assumption test, and multiple linier regression analysis test. The result of t test analysis shows the partial influence between teamwork and organization culture to employee performance. While the F test data shows the influence of simultaneously variable teamwork and organization culture have a significant effect on employee performance.

Keywords: *teamwork, organization culture, employee performance.*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan hidayahNya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Teamwork dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sri Rejeki Isman Textile Di Sukoharjo” dengan baik, sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 (S1).

Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak akan dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta. .
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Nur Achmad, S.E., M. Si. selaku pembimbing yang telah membantu dan membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya jurusan Manajemen yang telah membimbing dan memberikan bekal ilmu yang bermanfaat kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Sri Rejeki Isman Textile yang telah menerima dan membantu penulis dalam melakukan pengamatan.

7. Bapak, Ibu Kakak dan Adik yang selalu memberikan doa dukungan perhatian cinta dan kasih sayang yang luar biasa besar.
8. Nadia Putri Utami telah mendukung, memberi semangat dalam mengerjakan skripsi ini.
9. Seluruh teman-teman dan sahabat-sahabatku yang tidak dapat disebutkan satu persatu dalam memberikan motivasi, jalinan pertemanan, kerjasama, dan kebersamaan selama ini. Terimakasih atas segala waktu, bantuan, dan dukungannya.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis sehingga tersusunnya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis di masa depan. Amiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 26 Desember 2018

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
A. Sumber Daya Manusia	7
1. Definisi Sumber Daya Manusia	7

2. Kualitas Sumber Daya Manusia	8
B. Kinerja Karyawan	9
C. Teamwork	10
1. Definisi Teamwork	10
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi teamwork	11
D. Budaya organisasi	12
1. Definisi Budaya Organisasi	12
2. Jenis-Jenis Budaya Organisasi	13
3. Aspek-aspek Budaya Organisasi	14
E. Penelitian Terdahulu	16
F. Kerangka Pemikiran	17
G. Hipotesis	18
1. Hubungan teamwork dengan kinerja karyawan	19
2. Hubungan budaya organisasi dengan kinerja karyawan	20
BAB III METODE PENELITIAN	22
A. Jenis Penelitian	22
B. Populasi dan Sampel Penelitian	22
C. Data dan Sumber Data	23
D. Definisi Operasional Variabel	24
E. Metode Pengumpulan Data	27
F. Teknik Analisis Data	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	34
A. Diskripsi Responden	34

1. Diskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin	34
2. Diskripsi Berdasarkan Usia	35
3. Diskripsi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	35
4. Diskripsi Berdasarkan Lama Bekerja	36
B. Analisis Data	36
1. Pengujian Validitas	37
2. Pengujian Reliabilitas	39
3. Pengujian Asumsi Klasik	40
C. Pembahasan	47
1. Pengaruh T eam work Terhadap Kinerja Karyawan	47
2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan .	48
BAB V PENUTUP	50
A. Kesimpulan	50
B. Keterbatasan Penelitian	50
C. Saran	50

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	18
-------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Diskripsi Jenis Kelamin	34
Tabel 4.2	Diskripsi Usia	35
Tabel 4.3	Diskripsi Pendidikan Terakhir	35
Tabel 4.4	Hasil Karakteristik Lama Bekerja	36
Tabel 4.5	Pengujian Validitas Kinerja Karyawan (KK)	37
Tabel 4.6	Pengujian Validitas Teamwork (TW)	38
Tabel 4.7	Pengujian Validitas Budaya Organisasi (BO)	38
Tabel 4.8	Pengujian Reliabilitas	39
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Normalitas	40
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Multikolinieritas	41
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	42
Tabel 4.12	Hasil Regresi	43

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian
2. Data Responden
3. Uji Validitas
4. Uji Reliabilitas
5. Uji Normalitas
6. Uji Multikolinieritas
7. Uji Heteroskedastisitas
8. Analisis Regresi