

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham, H. Maslow. 1994. *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan hierarki Kebutuhan Manusia)*. Jakarta: PT PBP.
- Agung, Dwi, 2013. “*Pengaruh kedisiplinan, Lingkungan kerja, dan Budaya kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar*” *Jurnal Economica*, Volume 9, Nomor 2, Oktober 2013
- Agung, Gde, dkk, 2012 “*Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum*” *Jurnal Manajemen, Streategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol 6, No 2 Agustus 2012
- Arikunto, Suharsimi. (2009). *Manajemen Penelitian*. Jakarta : PT RINEKA CIPTA
- Bambang Supomo dan Nur Indriantoro, 2002, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Cetakan Kedua, Yogyakarta; Penerbit BFEE UGM.
- Bilson, Simamora, 2004, *Riset Pemasaran*, Jakart, Gramedia Utama.
- Daft, Richard L. 2006. *Manajemen*, Edisi Keenam Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, Imam. 2011. “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Jatmiko, Rammad Dwi. 2003. *Manajemen Stratejik*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang Press.
- Kushartati, Marganingrum Febriana. 2015. “*Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Kantor PD.BPR Bank Pasar Kaupaten Sukoharjo)*” Universitas Muhammadiyah Surakarta. Skripsi.
- Kusuma, Adi, dkk. 2012.” *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Coca-Cola Bottling Central Java*”. *Jurnal Mahasiswa Q-MAN*. Volume I, No. 3, Mei 2012, 83-91.

- Maya, dkk. 2015.” *Analisis Disiplin, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo*. Jurnal EMBA Vol.3 No. 1 Maret 2015, Hal. 726-736.
- Mangkunegara, Anwar P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan keenam. Bandung : Penerbit PT. Remaja Rosdakarya
- Mangkuprawira, Sjafrri, 2003, *Manajemen sumber Daya Manusia Strategik*, Cetkan ke-2, Ghalila, Indonesia.
- Mardiana, 2005, *Manajemen Produksi*, Penerbit Badan Penerbit IPWI, Jakarta.
- Moehariono, 2012. *Perencanaan, Aplikasi & pengembangan Indikator utama bisnis dan publik*. Rajawali pers, Jakarta.
- Murty, Hudiwinarsih. 2012. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya)*. Jurnal *The Indonesian Accounting Review Vol. 2*. STIE Perbanas. Surabaya.
- Nitasari, Riani dan Sudarsih. 2016. *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Asuransi Jiwa Bersama (AJB) Bumi Putera 1912 Jember*. Artikel Ilmiah Mahasiswa.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*, Edisi 1, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Samsudin, Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.
- Sugiyarti, “*Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Semarang)*”. Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang
- Sugiyono, 2009, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta.
- Sultan, Faiz, dkk. 2014. “*Pengaruh Kompensasi, Standar Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*”. *Ejournal-sl. UNDIP*. Hal, 1-12.

Veithzal Rivai, 2005, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik, Edisi 1, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Watung, dkk. 2016.” *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Pelatihan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pemuda dan Olah Raga Kota Tomohon)*”. Jurnal EMBA Vol.4 No.2 Juni 2016, Hal. 828-837.