

**PENGARUH KOMPENSASI DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN (STUDI PADA KANTOR
KECAMATAN TASIKMADU)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

MUHAMMAD TRI PRABOWO

B 100 140 425

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2018

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN (STUDI PADA KANTOR
KECAMATAN TASIKMADU)**

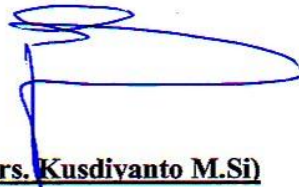
SKRIPSI

Oleh

MUHAMMAD TRI PRABOWO
B 100 140 425

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'K' followed by a horizontal line and a loop.

(Drs. Kusdiyanto M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPENSASI DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN (STUDI PADA KANTOR
KECAMATAN TASIKMADU)**

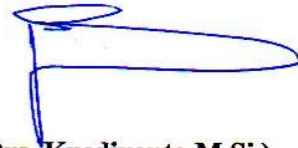
Yang ditulis oleh:

MUHAMMAD TRI PRABOWO
B 100 140 425

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima:

Surakarta, 22 Januari 2019

Pembimbing utama



(Drs. Kusdiyanto M.Si.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Drs. Hamsudini, M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUHAMMAD TRI PRABOWO
NIRM : B100140425
Jurusan : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI DAN JAMINAN SOSIAL
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (SUTDI
PADA KANTOR KECAMATAN TASIKMADU)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 22 Januari 2019

Yang membuat pernyataan,

(MUHAMMAD TRI PRABOWO)

MOTTO

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan benar-benar ada kemudahan”

(QS. Al-Insyirah, 94: 5-6)

“Kegagalan hanya terjadi bila kita menyerah”

(Lessing)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya kecilku ini dengan rasa cinta dan kasih untuk:

- ❖ Orang tua yang selalu mendoakan, memotivasi dan memberikan kasih sayang yang tidak pernah putus. Terimakasih untuk cinta kalian yang luar biasa.
- ❖ Teman serta sahabat yang setia menemani selama menjalani masa-masa sulit.

ABSTRAKSI

Tujuan yang hendak dicapai dengan diadakannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan jaminan sosial terhadap prestasi kerja karyawan di Kantor Kecamatan Tasikmadu Karanganyar dan mengetahui variabel yang mana (kompensasi atau variabel jaminan sosial) yang mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan di Kantor Kecamatan Tasikmadu Karanganyar. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi atau gambaran bagaimana sistem kompensasi dan jaminan sosial Kantor Kecamatan selama ini berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai, sekaligus memberi masukan untuk mengembangkan dan mengelola kompensasi dan jaminan sosial dalam kantor, sehingga pegawai merasa puas akan apa yang diberikan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang sistematis, terencana dan terstruktur dengan jelas sejak awal hingga desain penelitiannya. Populasi dalam penelitian ini adalah kantor kecamatan tasikmadu sedangkan untuk sampel dalam penelitian ini adalah 35 karyawan Kantor Kecamatan Tasikmadu.

Berdasarkan hasil penelitian, variabel kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Variabel jaminan sosial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja. Berdasarkan hasil analisis uji F diketahui $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($42,214 > 4,08$), hal ini berarti secara bersama-sama atau simultan variabel kompensasi dan jaminan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Hasil analisis koefisien determinasi (R^2) diperoleh *adjusted R square* (R^2) diperoleh sebesar 0,708, berarti variasi perubahan variabel prestasi kerja dapat dijelaskan oleh variabel kompensasi dan jaminan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja sebesar 70,8%. Sedangkan sisanya sebesar 20,2% dijelaskan oleh variabel lain diluar model.

Kata kunci : *kompensasi, jaminan sosial, prestasi kerja*

ABSTRACTION

The aim to be achieved by holding this research is to determine the effect of compensation and social security on employee work performance in the Tasikmadu Karanganyar District Office and find out which variable (compensation or social security variable) has a dominant influence on employee work performance in the Tasikmadu Karanganyar District Office . The results of this research are expected to provide information or an overview of how the District Office's compensation and social security systems have had an effect on employee work performance, as well as providing input to develop and manage compensation and social security in the office, so that employees are satisfied with what is given.

This research is a quantitative, systematic, well-planned and structured study from the beginning to the design of the study. The population in this study was Tasikmadu sub-district office while for the sample in this study were 35 employees of Tasikmadu District Office.

Based on the results of the study, compensation variables have a significant influence on employee work performance. Social security variables have a significant influence on work performance. Based on the results of the F test analysis it is known that $F_{count} > F_{table}$ ($42,214 > 4,08$), this means that together or simultaneously the variables of compensation and collateral affect the work performance of employees. The results of the analysis of the coefficient of determination (R^2) obtained by adjusted R square (R^2) obtained at 0.708, means that variations in changes in work performance variables can be explained by variables compensation and collateral have a positive effect on job performance by 70.8%. While the remaining 20.2% is explained by other variables outside the model

Keywords : compensation, social security, work performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim

Assalaamu'alaikum wr.wb

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Jaminan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Kantor Kecamatan Tasikmadu”, tidak lupa sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Rosulullah Muhammad SAW yang dengan perjuangan yang telah mengantarkan kita menjadi umat pilihan, terlahir untuk seluruh manusia demi menuju Ridho-Nya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Kusdiyanto M.Si selaku pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Moh Suparwoto, S.Sos M.Si selaku Camat Tasikmadu yang telah mengizinkan penulis untuk melaksanakan penelitian di Kantor Kecamatan Tasikmadu.
6. Bapak Muhammad Sholahuddin, SE., M.Si., Cd. Dr selaku pembimbing akademis yang telah memberikan dorongannya dalam membantu menyelesaikan perkuliahan penulis.
7. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya jurusan Manajemen yang rela

membimbing dan menularkan ilmu-ilmunya kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.

8. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu memberikan kasih sayangnya dan tiada bosan memberikan dukungan baik spiritual maupun material serta tak pernah bosan mendoakan dan menasehati demi keberhasilan penulis
9. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namun memiliki arti dalam penyelesaian karya ini. Tanpa bermaksud mengabaikan, hanya keternatasan ruang dan kekhilafan penulis semata.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal dari kesuksesan penulis di masa depan, Aamiin.

Surakarta, 2 November 2018

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACTION.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Tinjauan Teori	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9

2. Kompensasi	9
3. Jaminan Sosial	11
4. Prestasi Kerja	12
5. Hubungan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	13
6. Hubungan Jaminan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	13
B. Penelitian Terdahulu	14
C. Hipotesis	18
D. Kerangka Penelitian	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
A. Jenis Penelitian.....	20
B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel..	21
C. Data dan Sumber Data	22
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
A. Gambaran Umum	31
B. Deskripsi Responden	32
C. Uji Validitas dan Reliabilitas	37
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	40
E. Uji Hipotesis	43
F. Pembahasan	50

BAB V PENUTUP	51
A. Kesimpulan	51
B. Keterbatasan Penelitian	52
C. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN	53

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Karakteristik Berdasarkan Umur Responden	33
Tabel 4.2. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4.3. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	34
Tabel 4.4. Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	35
Tabel 4.5. Karakteristik Berdasarkan Status	36
Tabel 4.6. Karakteristik Berdasarkan Penghasilan	37
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	38
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Jaminan Sosial	38
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja	39
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel 4.11. Hasil Uji Normalitas	41
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinieritas	42
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Fikir Penelitian	19
Gambar 4.1. Peta Kecamatan Tasikmadu	32