

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P., 2018. MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA; Teori, Konsep dan Indikator, edisi 1. ed. Zanafra, Pekanbaru.
- Ferawati, A., 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. AGORA Vol. 5, 3.
- Ghozali, I., 2011. Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 19 (5th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Heriyanto, H., Hidayati, S.N., 2016. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. J. Maksipreneur Vol. 6, 67. <https://doi.org/10.30588/jmp.v6i1.285>
- Ikhsani, A.F., 2017. Pengaruh Komunikasi Non Formal, Disiplin Kerja, Kompetensi Pegawai dan Empati Pegawai Tata Usaha Terhadap Pelayanan Siswa SMK Palebon Semarang. 13.
- Istiqomah, S.N., Suhartini, S., 2015. Pengaruh disiplin kerja dan iklim komunikasi terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta, dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. J. Siasat Bisnis Vol. 19, 89–97. <https://doi.org/10.20885/jsb.vol19.iss1.art8>
- Mangkunegara, A.A.A.P., 2016. MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN, edisi 13. ed. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Marliani, S., 2016. Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Karawang). J. Buana Akunt. Vol. 1, 29.
- Pattynama, J.V., Kojo, C., Repi, A.L., 2016. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Badan Perpustakaan Provinsi Sulawesi Utara. J. EMBA Vol. 4, 10.

- Prasetyo, D.T., Musadieq, M.A., Iqbal, M., n.d. Pengaruh Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *J. Adm. Bisnis* Vol. 3, 9.
- Putrana, Y., Fathoni, A., Warso, M.M., 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada (PT. Gelora Persada Mediatama Semarang). *J. Manag.* Vol. 2, 14.
- Rosiana, D., Bachri, A.A., Dewi, M.S., 2016. Pengaruh Karakteristik Budaya Organisasi, Locus of Control dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Pengelola Air Limbah (PD PAL) Kota Banjarmasin). *J. Wawasan Manaj.* Vol. 4, 12.
- Rumengan, L.T., Mekel, P.A., 2015. Analisis Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNSRAT Manado. *J. EMBA* Vol. 3, 10.
- Runtunuwu, H.J., Lapian, J., Dotulong, L., 2015. Pengaruh Disiplin, Penempatan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. *J. EMBA* Vol. 3, 81–89.
- Sidanti, H., 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *J. JIBEKA* Vol. 9, 10.
- Sumantri, P.E., 2016. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Usaha Penjualan Mobil Bekas di Kecamatan Purwokerto Selatan Kabupaten Banyumas. *J. Bisnis* Vol.9, 15.
- Sutopo, Y., Slamet, A., 2017. *Statistika Inferensial*.
- Suwondo, D.I., Sutanto, E.M., 2015. Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *J. Manaj. Dan Kewirausahaan* Vol.17, 135–144.
<https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135-144>

Veronica, V.F., Swasto, B., Djudi, M., 2018. Pengaruh Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Bagian Pabrikasi PG Kebon Agung Malang). J. Adm. Bisnis Vol. 55, 7.