

DAFTAR PUSTAKA

- Albdour, A., A., & Altarawneh, I.,I. (2014). Employee Engagement and Organization Commitment: Evidence from Jorrdan. *International Journal of Business*. Vol. 19, No. 2, 193-195.
- Alkahtani, A., H., & Aziz, K., A. (2016). The Influence of Leadership Styles on Organization Commitment: The Moderating Effect Emotional Intelligence. *Business and Management Studies*. Vol. 2, No. 1, 23-25.
- Ambon, K., & Patt y, R. R. (2017, Januari 31). Bolos Kerja, PNS di Ambon Malah Bahas Pilkada di Rumah Kopi. *Kompas.com*. Diunduh dari <https://regional.kompas.com/read/2017/01/31/16050971/bolos.kerja.pns.di.ambon.malah.bahas.pilkada.di.rumah.kopi>.
- Aryanty, N. (2014). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis*. Vol. 14, No. 02, 144-147.
- Azizollah, A., Abolghasem F., & Amin D., M. (2016). The Relationship Between Organizational Culture and Organizational Commitment in Zahedan University of Medical Sciences. *Global Journal of Health Science*. Vol. 8, No. 7, 195-197.
- Azwar, S. (. (2007). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2014). *Penyusunan skala psikologi edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Chatab, Nevizord. 2007. *Profil Budaya Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Dewi, S, (2015). Hubungan budaya organisasi dengan komitmen organisasi pada PT.Bank tabungan negara (persero), Tbk kantor cabang pekanbaru. *Jom fisip*. Vol. 2, No.02, 1-2.
- Edy Sutrisno, Dr., M.Si. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Fako, T., T., Orlando, E., N., Wilson, D., R., Forcheh, N., & Linn, J., G. (2018). Factors associated with organization commitment of academic employees in Botswana. *International Journal of Educational Administration and Policy Studies*. Vol. 10, No. 6, 57-58.
- Gultom, D, K. (2014). Pengaruh budaya organisasi perusahaan dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT.Perusahaan gas negara (persero) Tbk.Medan. *Jurnal Manajemen & Bisnis*. Vol. 14, No. 02, 179-181.
- Hadi. (2001). *Metodologi Reserch Jilid 1*. Yogyakarta: Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi UMG.
- Isnanto, B, A. (2018, Januari 02). Hari Pertama Kerja di 2018, 23 ASN Pemkot Surakarta Bolos. *Detik.com*. Diunduh dari <https://news.detik.com/berita-jawa->

tengah/d-3794949/hari-pertama-kerja-di-2018-23-asn-pemkot-surakarta-bolos?_ga=2.82166815.822159281.1522077244-631493896.1508588079

- Logahan, J, M., & Aesaria, S, M. (2014). Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pada BTN-CIPUTAT. *Binus Business Review*. Vol. 5, No. 2.
- Munandar, A., S (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta :Penerbit Universitas Indonesia.
- Musfiqon, 2012. *Metodologi Penelitian Pendidikan, Jakarta: PT. Prestasi Pustakaraya*.
- Novianti, P. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Jakarta: Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Rahayu, F, D. (2012). Hubungan antara budaya organisasi dengan komitmen organisasi pada perawat rumah sakit umum daerah dr. Syaiful anwar malang. *Jurnal Psikologi*. Vol. 1, No. 2, 63-66.
- Rahmawati, Y., & Abiddin, N., Z. (2015). Relationship Between motivation and Organizational Commitment among Scout Volunteers in East Kalimantan. *Journal of Social Studies*. Vol. 2, No. 1, 54-58.
- Robbins, Stephen P. 2002. Perilaku Organisasi. Edisi Kedelapan. Alih Bahasa: Hadyana Pujaatmaka dan Benyamin Molan, jakarta: PT. Prenhallindo.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy Judge. 2009. Perilaku Organisasi (Organizational Behavior). Jakarta : Salemba Empat.
- Sari, A, P. (2013). Hubungan antara Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi di PT.BANK BRI Syariah Malang Raya. *Skripsi*. Malang: Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Setiawan, D. (2014, Juni 30). Hari Kerja Pertama Ramadan, Sejumlah PNS DKI Telat Ngantor. *Metrotvnews.com*. Diunduh dari <http://news.metrotvnews.com/metro/aNreW81K-hari-kerja-pertama-ramadan-sejumlah-pns-dki-telat-ngantor>.
- Sianipar, A, R, B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan bidang produksi CV. X. *Jurnal Psikodimensia*. Vol. 13, No. 1, 99-102.
- Siregar & Syofian. (2011). *Statistik Deskriptif untuk Penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sopiah. 2008. Perilaku Organisasional. Yogyakarta: Andi. 33-35.
- Stoner, James A.F., et al., 1996, *Manajemen Jilid II*, Penerjemah Alexander Sindoro, Jakarta: PT. Prenhallindo.

- Sugiyono. (2010). *Metode Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suma, S., & Lesha, J. (2013). Job Satisfaction and Organizational Commitment: The Case of Shkodra Municipality. *European Scientific Journal*. Vol. 9, No. 17, 42-44.
- Suyono, Bambang, (2004). Menumbuhkan Budaya Kerja yang Kompetitif. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, STIE IBMT, Vol. 1, No. 1 April, Surabaya, Th. 2004.
- Tanuwibowo, J, C., & Sutanto, E, M. (2014). Hubungan budaya organisasi dan komitmen organisasional pada kinerja karyawan. *Jurnal Trikonomika*. Vol. 13, No. 2, 137-139.
- Thoha, Miftah, 2001, *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Umam, K. 2012. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Usmany, T, P., Damid, D., & Utami, H, N. (2016). Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional dan kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 37 No. 2, 39-41.
- Widhiarso, W. (2011). Berurusan dengan outliers. *Diskusi Metodologi Penelitian*. Retrieved from <http://wahyupsy.blog.ugm.ac.id/2011/02/21/berurusan-dengan-outliers/>