

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diungkapkan, maka peneliti menarik kesimpulan bahwa:

1. Ada hubungan positif yang signifikan antara komitmen organisasi, disiplin kerja, dan kualitas kehidupan kerja dengan kinerja guru. Artinya variabel komitmen organisasi, disiplin kerja, dan kualitas kehidupan kerja dapat digunakan sebagai prediktor untuk memprediksikan kinerja guru.
2. Ada hubungan positif yang signifikan antara komitmen organisasi dengan kinerja guru. Artinya semakin tinggi komitmen organisasi maka akan semakin tinggi kinerja guru.
3. Ada hubungan positif yang signifikan antara disiplin kerja dengan kinerja guru. Artinya semakin tinggi disiplin kerja maka akan semakin tinggi kinerja guru.
4. Ada hubungan positif yang signifikan antara kualitas kehidupan kerja dengan kinerja guru. Artinya semakin tinggi kualitas kehidupan kerja maka akan semakin tinggi kinerja guru.
5. Subjek penelitian memiliki komitmen organisasi, disiplin kerja, dan kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja guru pada kategori tinggi.
6. Sumbangan efektif yang diberikan paling besar adalah kualitas kehidupan kerja.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, beberapa saran yang diberikan antara lain sebagai berikut:

1. Dinas Pendidikan

Kepada kepala dinas pendidikan provinsi agar memberikan pembinaan kepada sekolah-sekolah terutama untuk komitmen organisasi, disiplin kerja dan kualitas kehidupan kerja.

2. Bagi Kepala Sekolah

Diharapkan kepala sekolah bias membina dan memberi contoh teladan tentang komitmen organisasi, disiplin kerja dan tentang kualitas kehidupan kerja sehingga bisa memotivasi guru sehingga kinerja yang dihasilkan guru bisa maksimal dengan tugas yang diemban masing-masing.

3. Bagi Para Guru

Diharapkan guru yang sudah menjadi pegawai negeri sipil mempunyai rasa dan jiwa untuk bisa memperbaiki diri sendiri atau mempertahankan sikap yang sudah baik sebagai contoh guru yang lain.