

DAFTAR PUSTAKA

- Alma & Buchari. (2010). *Pengantar Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Arfan, D. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada BNI Syariah Cabang Pekanbaru*. Fakultas Psikologis Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim, Riau.
- Azwar, Z. (2007). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, Z. (2013). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bungin, B. (2008). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. (Kencana, Ed.). Jakarta.
- Darsono, P. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Nusantara Consulting.
- Darsono & Siswandoko T. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21* (1st ed.). Jakarta: Universitas Krisna Dwipayana.
- Erpidawati, S. E., Adri, R. F., Si, S., & Si, M. (2017). Pengaruh motivasi kerja dan insentif terhadap kinerja profesionalisme guru sd muhammadiyah kota Padang. *Jurnal Menara Ilmu*, 87–94.
- Fauziah S N. (2014). *Kebahagiaan Sejati Wanita Penderita TORCH*. Fakultas Psikologis Universitas Islam Negeri, Malang.
- Fisher, C. D. (2010). Happiness at Work. *International Journal of Management Reviews*, 12(4), 384–412. <https://doi.org/10.1111/j.1468-2370.2009.00270.x>
- Ginting, S, N. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Happiness At Work*. Universitas Sumatera Utara.
- Hofstede, G. J. (2010). *Measuring Organizational Cultures: A Qualitative and Quantitative Study Across Twenty Cases*. *Administrative Science Quarterly*. New York.
- Keser, A. (2016). Happiness At Work: Survey From Turkey. *The 2016 International Academic Research Conference in London –Zurich*, 295–301.
- Lukman, H., & Septarini, B, G. (2014). Hubungan antara Otonomi Kerja dengan Kebahagiaan Kerja pada Industri Kreatif. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 3(1), 210–217.
- Luthans, F. (2012). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). Yogyakarta: Andy Offset.

- Maharani, D. (2015). *Tingkat Kebahagiaan (Happiness) pada Mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Yogyakarta*. Fakultas Psikologi Pendidikan dan Bimbingan Universitas Negeri Yogyakarta.
- Malhotra, N. K. (2009). *Riset Pemasaran Pendekatan Terapan* (1st ed.). Jakarta: PT. Indeks.
- Markos, S and Sridevi, M. (2010). Employee Engagement□: The Key to Improving Performance. *International Journal of Business and Management*, 5, 89–96.
- Ndraha, T. (2003). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Neve, J. E. D., & Ward, G. (2017). Happiness at Work. Centre for Economic Performance. Centre for Economic Performance London School of Economics and Political Science. *Houghton Street London*, (1474), 1–72.
- Pepey, M., Jesus, E., Rubino, M. J., Morote, E. S., & Perry, S. . (2016). Happiness At Work: Organizational Culture, Job Embeddedness, And Continuance Commitment. *Associate Professor of Educational Administration Leadership and Technology, Dowling College. Germany*, 1–15.
- Prakoso, G. A., & Listiara, A. (n.d.). Hubungan Antara Happiness At Work dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta dan PT. PLN (Persero) Apj Magelang. *Jurnal Empati*, 6(1), 173–180.
- Prasetyo. (2015). Gambaran Career Happiness Plan pada Dosen. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(2), 174–182.
- Pryce, J., & Jones, J. L. (2014). What happiness at work is and how to use it. *Industrial and Commercial Training*.
- Putri, M. E. D. (2013). Pengaruh profitabilitas, struktur aktiva dan ukuran perusahaan terhadap struktur modal pada perusahaan manufaktur sektor industri makanan dan minuman yang terdaftar di bursa efek Indonesia (BEI). *Jurnal Manajemen*, 1–10.
- Robbins, S. (2006). *Perilaku Organisasi*. Klaten: PT. Intan Sejati.
- Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture and Leadership*. SanFransisco: Jossey-Bass.

- Seniati, L., Yulianto, A., & Setiadi, B. (2015). *Psikologi eksperimen*. Jakarta: PT Indeks.
- Sheldon, K.M., Corcoran, M., & Prentice, M. (2018). Pursuing Eudaimonic Functioning Versus Pursuing Hedonic Well-Being: The First Goal Succeeds in Its Aim, Whereas the Second Does Not. Retrieved from <https://doi.org/10.1007/s10902-018-9980-4>
- Silalahi, U. (2009). *Metodologi Penelitian Sosial*. Bandung: Refika Aditama.
- Singarimbun, M., & Effendi, S. (2008). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.
- Siregar, S. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Suojanen, I. (2012). *Work for your happiness - Theoretical and empirical study defining and measuring happiness at work*. University Of Turku.
- Sousa, J. M. De. (2015). Happiness at Work□: Organizational Values and Person-Organization Fit Impact 1 Felicidade no Trabalho□: O Impacto dos Valores Organizacionais e da Compatibilidade Indivíduo-Organização La Felicidad Laboral□: El Impacto de los Valores Organizacionales y del Ajuste, 25(61), 211–220. <https://doi.org/10.1590/1982-43272561201509>
- Suhaddi, A. (2010). *Hubungan antara Tingkat Keberagaman dengan Produktivitas Kerja Karyawan PT.Metiska Farma*. Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta.
- Sujarweni, V. W. (2014). *etodologi Penelitian Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Syahrial, A., Brahmasari, I.D., & Nugroho, R. (2016). Effect of Emotional Quotient, Servant Leadership, Complexity of Task, Cultural Organization of Work Motivation and Performance of Civil State Apparatus (ASN) In Wajo South Sulawesi Province. *International Journal of Business and Management Invention*, 5(6), 71–88.
- Vallina, A. S., & Alegre, J. (2018). Happiness at work: Developing a shorter measure. *Journal of Management & Organization*, 1–21. Retrieved from [doi:10.1017/jmo.2018.24](https://doi.org/10.1017/jmo.2018.24)

- Wesarat, P., Sharif, M. Y., & Majid, A. H. A. (2015). A conceptual framework of happiness at the workplace. *Canadian Center of Science and Educational*, 11(2), 191–202. Retrieved from doi: 10.5539/ass.v11n2p78
- Widyastuti, A., & Wulandari, S. (2014). Faktor–Faktor Kebahagiaan di Tempat Kerja. *Jurnal Psikologi*, 10(1), 49–60.
- Widyaswari, R. U., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kerjasama Tim (Studi Pada Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem dan Terpentin II, Ponorogo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(2), 28–37.
- Wijayanto, S. A. (2017). Dampak Iklim Organisasi terhadap Kebahagiaan dan Kinerja Karyawan (Studi pada Universitas Muhammadiyah yogyakarta). *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Akuntansi*, IV(1).
- Xiaoming & Junchen. (2012). A Literature Review on Organization Culture and Corporate Performance. *International Journal of Business Administration*, 3. Retrieved from <https://doi.org/10.5430/ijba.v3n2p28>
- Yunianto, R. (2012). *Hubungan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada PT. Asuransi XYZ*. Fakultas Administrasi Niaga Universitas Indonesia, Jakarta.
- Yuswani, W. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kerinci Permata Motor Jambi. *Jurnal Sainstech Politeknik Indonusa Surakarta*, 2(5), 37–46.
- Yuwono, P, W. (2014). *Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Stres Kerja Karyawan*. Surakarta.