

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA, *SELF-EFFICACY*,
PROFESIONALISME DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA GURU
(Studi Empiris Pada Guru SMK Muhammadiyah Di Kabupaten Boyolali)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :
TEGUH SUTANTO
B 100 150 418

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2019**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA, *SELF-EFFICACY*,
PROFESIONALISME DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
GURU (Studi Empiris Pada Guru SMK Muhammadiyah Di Kabupaten
Boyolali).**

Yang ditulis dan disusun oleh:

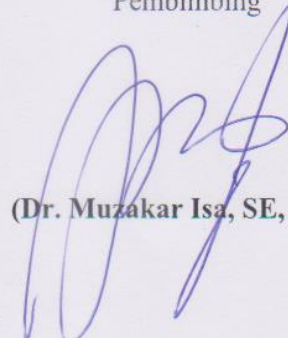
TEGUH SUTANTO

B 100 150 418

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

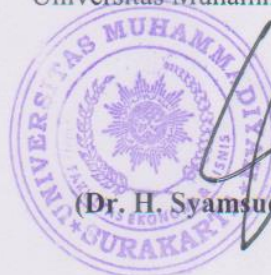
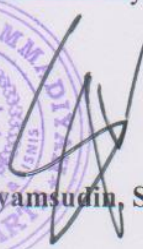
Surakarta, 11 Januari 2019

Pembimbing


(Dr. Muzakar Isa, SE, M.Si)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Syamsudin, SE, MM)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

Jl. A Yani Tromol Pos 1, Pabelan Kartasura 57102 Ph.: (0271) 717417 Eks.211 Surakarta

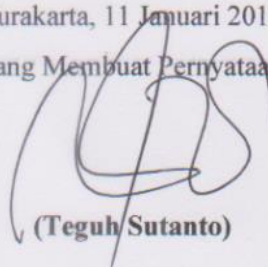
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : TEGUH SUTANTO
NIRM : B 100 150 418
Jurusan : MANAJEMEN
Judul Skripsi : Pengaruh Manajemen Talenta, *Self-Efficacy*,
Profesionalisme dan Kepemimpinan Terhadap
Kinerja Guru (Studi Empiris Pada Guru SMK
Muhammadiyah Di Kabupaten Boyolali)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 11 Januari 2019
Yang Membuat Pernyataan,



(Teguh Sutanto)

MOTTO

“Apa yang kamu katakan dan lakukan adalah tanggung jawabmu, dan apa yang mereka lihat dan dengar tentang kamu adalah keputusan mereka”

(Asa Sheila Amelia)

“Orang yang percaya diri, yakin akan usahanya, walau kepandaiannya tak seberapa, tetapi ia memiliki daya pendorong yang kuat. Orang itu akan lebih cepat melampaui orang yang kuat”

(Dr. J. Schwarz)

“Jangan pernah berkata tidak bisa sebelum melakukan sesuatu, kamu tidak akan tau kehebatan dirimu sendiri kalau belum mencoba”

(Anonim)

“Jadikan solat dan sabar adalah penolongmu. Dan sesungguhnya yang demikian itu adalah berat, kecuali bagi orang-orang yang khusuk”

(Al-Baqoroh: 45)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT yang Maha segala dan segala ketulusan hati, skripsi ini peneliti persembahkan kepada:

- Allah SWT, atas segala kemudahan dan keyakinan yang diberikan sehingga peneliti dapat tetap istiqomah dan bersungguh - sungguh dalam mengerjakan penelitian ini di waktu yang tepat.
- Bapak, yang selalu menjadi penyemangat dalam hidup sehingga dapat menghilangkan segala keluh kesah dalam menyelesaikan kuliah.
- Ibu, yang selalu memberikan nasihat dan doa terbaiknya untuk keberhasilan peneliti dalam menyelesaikan kuliah.
- Kakak dan adek yang selalu menjadi motivasiku untuk menjadi yang terbaik.
- Asa Sheila Amelia, terimakasih telah menjadi seseorang spesial dalam hidupku, yang telah dengan sabar memberikan bantuan, nasehat, hiburan dan semangat.
- Immawan Immawati Al Furqoon yang bersama-sama berjuang dan berproses di IMM Komisariat Moh. Hatta.
- Pimpinan Komisariat Moh. Hatta periode 2016-2017 dan periode 2017-2018 yang telah memberikan pengalaman yang berharga selama penulis menjalani aktivitasnya di kampus.
- Kawan-kawan BEM Kabinet Transformasi Mahasiswa dan Kabinet Merah Berkarya yang telah memberikan pelajaran berharga di dalam keorganisasian.
- PC Muhammadiyah Kartasura yang telah memberikan tempat singgah kepada penulis selama kuliah.
- Dan semua sahabat yang telah menemaniku selama menjalani studi Di Universitas Muhammadiyah Surakarta ini.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh manajemen talenta, *self-efficacy*, profesionalisme dan kepemimpinan terhadap kinerja guru SMK Muhammadiyah Di Kabupaten Boyolali. Dengan hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dalam meningkatkan kinerja guru di sekolah Muhammadiyah yang tengah menggiatkan sekolah unggulan. Jenis penelitian merupakan kuantitatif, dengan populasi seluruh guru SMK Muhammadiyah Di Kabupaten Boyolali. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 111 guru yang tersebar di 6 SMK. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini dengan melakukan uji instrumen (uji validitas dan reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, multikolinearitas dan heteroskedastisitas), regresi linear berganda, uji t, uji f dan uji determinasi. Berdasarkan hasil perhitungan aplikasi statistik SPSS uji t, menunjukkan bahwa secara parsial manajemen talenta (X1), *self-efficacy* (X2) dan profesionalisme (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, sedangkan kepemimpinan (X4) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja guru. Berdasarkan hasil uji F menunjukkan bahwa variabel manajemen talenta, *self-efficacy*, profesionalisme dan kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja guru.

Kata Kunci: manajemen talenta, *self-efficacy*, profesionalisme, kepemimpinan, kinerja guru

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of talent management, self-efficacy, professionalism and leadership on the performance of teachers at the Muhammadiyah Vocational School in Boyolali Regency. With the results of this study, it is expected to be able to provide benefits in improving the performance of teachers in Muhammadiyah schools which are currently promoting superior schools. This type of research is quantitative, with a population of all teachers in 6 Muhammadiyah Vocational Schools in Boyolali Regency. The sample used in this study was 111 teachers spread across 6 Vocational Schools. Analysis of the data used in this study by conducting the instrument test (validity and reliability test), classic assumption test (normality test, multicollinearity and heteroscedasticity), multiple linear regression, t test, f test and determination test. Based on the calculation results of the SPSS statistical test t test, it shows that partially talent management (X1), self-efficacy (X2) and professionalism (X3) has a positive and significant effect on teacher performance, while leadership (X4) has a positive and not significant effect on teacher performance. Based on the results of the F test, it shows that the variables of talent management, self-efficacy, professionalism and leadership simultaneously influence teacher performance.

Keywords: talent management, self-efficacy, professionalism, leadership, teacher performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Manajemen Talenta, *Self-Efficacy*, Profesionalisme dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru (Studi Empiris Pada Guru SMK Muhammadiyah Di Kabupaten Boyolali)”. Tidak lupa sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Rosulullah Muhammad SAW yang dengan perjuangan yang telah mengantarkan kita menjadi umat pilihan, terlahir untuk seluruh manusia demi menuju Ridho-Nya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, SE, M.Si, Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Dr. Muzakar Isa, SE, M.M selaku pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Kepala Sekolah SMK Muhammadiyah Di Kabupaten Boyolali yang telah mengizinkan penulis untuk mengadakan penelitian di sekolah yang beliau pimpin.
6. Bapak Dr. Muzakar Isa, SE, M.M selaku pembimbing akademik yang telah memberikan dorongannya dalam membantu menyelesaikan perkuliahan penulis.

7. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya Jurusan Manajemen yang rela membimbing dan menularkan ilmu-ilmunya kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.
8. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namun memiliki arti dalam penyelesaian karya ini. Tanpa bermaksud mengabaikan, hanya keterbatasan ruang dan kekhilafan penulis semata.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis dimasa depan. Aamiin.

Surakarta, 11 Januari 2019

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan Skripsi	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori	10
B. Penelitian Terdahulu.....	28
C. Kerangka Pemikiran	29
D. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
A. Jenis Penelitian	32
B. Populasi dan Sampel	32
C. Data dan Sumber Data.....	33
D. Metode Pengumpulan Data	34

E. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran	35
F. Metode Analisis Data	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A. Sejarah Singkat.....	46
B. Karakteristik Responden	47
C. Analisa Data	52
1. Uji Instrumen.....	52
2. Uji Asumsi Klasik	56
3. Regresi Linear Berganda	59
4. Uji t.....	61
5. Uji F.....	68
6. Uji Determinasi	69
D. Pembahasan	70
BAB V PENUTUP.....	77
A. Simpulan.....	77
B. Keterbatasan Penelitian	78
C. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	81
DAFTAR LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Indikator Kepemimpinan	27
Tabel 3.1 Definisi Operasional dari Kinerja Guru	35
Tabel 3.2 Definisi Operasional dari Manajemen Talenta	36
Tabel 3.3 Definisi Operasional dari <i>Self-Efficacy</i>	37
Tabel 3.4 Definisi Operasional dari Profesionalisme	37
Tabel 3.5 Definisi Operasional dari Kepemimpinan.....	38
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendapatan	50
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	50
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Keaktifan Di Organisasi	51
Tabel 4.8 Responden Berdasarkan Tahun Aktif Di Organisasi	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Manajemen Talenta	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Self-Efficacy</i>	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Profesionalisme	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	54
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	55
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4.18 Hasil Uji t.....	61
Tabel 4.19 Hasil Uji F.....	69
Tabel 4.20 Hasil Uji Determinasi.....	69

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	29

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Rekap Data Kuesioner

Lampiran 3 : Hasil Output SPSS

Lampiran 4 : Tabel r

Lampiran 5 : Tabel t

Lampiran 6 : Tabel F