

SKRIPSI

ASAS KESEIMBANGAN

TANGGUNG JAWAB HUKUM DALAM PERJANJIAN KERJA ANTARA PERUSAHAAN DENGAN KARYAWAN DI UD. SURYA ABADI FURNITURE SUKOHARJO



Disusun dan Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

MONICA SELLY AGATHA PUTRI
C100150070

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2019

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan

Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'B' followed by a horizontal line and a small flourish.

(Septarina Budiwati, S.H., M.H., C.N.)

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah diterima dan disahkan oleh

Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

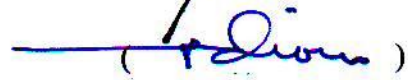
Pada

Hari : Sabtu

Tanggal : 19 Januari 2019

Dewan Penguji

1. Septarina Budiwati, S.H., M.H., C.N.
(Ketua Dewan Penguji)
2. Dr. Kelik Wardiono, SH. MH
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Dr. Shallman Al Farizi SE, SH, MM, Mkn
(Anggota II Dewan Penguji)

()
()
()

Mengetahui,

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta



()
(Prof. Dr. H. Khudzaifah Dimiyati, SH., M. Hum)
NIK. 537 / NIDN.0727085803

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Monica Selly Agatha Putri

NIM : C100150070

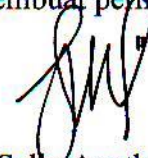
Alamat : Mlambong, RT. 003/004, Trangsan, Gatak, Sukoharjo

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di Universitas Muhammadiyah Surakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Surakarta, 14 Januari 2019

Yang membuat pernyataan,



Monica Selly Agatha Putri
C100150070

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh sungguh (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanlah hendaknya kamu berharap”

(QS. Al-Insyirah: 6-8)

“Hai orang-orang yang beriman, hendaklah kamu jadi orang-orang yang selalu menegakkan (kebenaran) karena Allah, menjadi saksi dengan adil. Dan janganlah sekali-kali kebencianmu terhadap suatu kaum, mendorong kamu untuk berlaku tidak adil. Berlaku adillah karena adil itu lebih dekat kepada taqwa. Dan taqwalah kepada Allah, sesungguhnya Allah maka mengetahui apa yang kamu kerjakan”

(QS. Al- Maidah: 8)

Sesungguhnya Allah menyuruh kamu berlaku adil dan berbuat kebajikan, memberi kepada kaum kerabat, dan Allah melarang dari perbuatan keji, kemungkaran dan permusuhan. Dia memberi pengajaran kepadamu agar kamu dapat mengambil pelajaran.

(QS. An-Nahl: 90).

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan skripsi ini untuk:

1. Drs. Waluyo dan Ibu Kartini selaku orang tua saya yang telah memberikan kasih sayang, cinta, pengorbanan, dukungan dan kebahagiaan yang begitu indah dalam hidupku. Semoga butir-butir keringat, untaian doa, dan kesabaran tiada henti akan mendapatkan balasan yang lebih baik dari Allah SWT.
2. Kedua Kakakku Betty Eka SS dan Wahitha Ambar Sari, yang selalu memberikan doa dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
3. Sahabatku tercinta Calon HRD Pertamina Squad yaitu: Nandhita Luh Shinta, Silmi Alnafi Maraya, Uci Kartika Anggre, Prisma Ayu Setiyaningrum, Yunita Ariyanti dan Yoki Satia Rosyadi. Terima kasih kawan atas dukungan dan doanya.
4. Sahabatku tercinta Lusiana Damayanti, Indah Ajeng, Sri Wahyuningsih. Terimakasih kawan atas dukungan dan semangat kalian untukku, semoga kita sukses selalu.
5. Temanku Ridho Bawana Jati, Muhammad Abdul Ghoni dan R. Zaki dan teman-teman angkatan 2015 yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu.
6. Grup Hotnews Hukum 2015, yang selalu memberi informasi tentang seputar perkuliahan dan lain-lain, terimakasih atas segala info yang diberikan.

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul Asas Keseimbangan “Tanggung Jawab Hukum Dalam Perjanjian Kerja Antara Perusahaan dan Karyawan di UD. Surya Abadi Furniture Sukoharjo”.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan Strata 1 pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis sampaikan terima kasih kepada pihak-pihak di bawah ini.

1. Ayah Penulis (Drs.Waluyo) dan Ibu Penulis (Kartini) yang senantiasa tanpa lelah selalu berdoa, berjuang dan berusaha sekuat tenaga untuk terus memotivasi dan mendidik penulis untuk menjadi anak yang kuat, tegar, sholehah, berbakti dan berguna bagi agama, nusa dan bangsa. Terima kasih atas segala kasih sayang dan cinta yang luar biasa.
2. Prof. Dr. H. Khudzaifah Dimyati, SH., M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mendalami ilmu di fakultas ini.
3. Ibu Septarina Budiwati, S.H.,CN.,M.H., Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan sabar dan tulus memberikan masukan, arahan, bimbingan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan penulisan dalam skripsi ini.

4. Bapak Kelik Wardiono, SH,MH., selaku Pembimbing Akademik yang selalu memberi nasihat selama saya mendalami ilmu di Fakultas Hukum.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Bapak Haryanta SE dan Ibu Rining Nur Farida, SP selaku pemilik UD. Surya Abadi Furniture yang telah berpartisipasi memberikan izin dan dukungan selama penulis menjalani penelitian skripsi di UD. Surya Abadi Furniture, terima kasih atas kemudahan yang diberikan demi terselesaikannya skripsi ini.

Dengan selesainya penyusunan skripsi ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran atau kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, 14 Januari 2019

Penulis



(Monica Selly A.P)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
 BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Pembatasan Masalah	7
C. Rumusan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	9
F. Kerangka Pemikiran	10
G. Metode Penelitian	11
H. Sistematika Skripsi	14
 BAB II TINJAUAN UMUM	17
A. Tinjauan Umum tentang Perjanjian	17
1. Pengertian Perjanjian	17
2. Syarat Sahnya Perjanjian	19
3. Asas-asas dalam Perjanjian	24
4. Akibat Perjanjian	32
B. Tinjauan Umum tentang Perjanjian Kerja	36
1. Pengertian Perjanjian Kerja	36
2. Macam-macam Perjanjian Kerja	39
3. Berakhirnya Perjanjian Kerja	43
 BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A. Bentuk dan Isi dari Perjanjian Kerja antara Perusahaan dengan Karyawan di UD. Surya Abadi Furniture	47

B.	Tanggung Jawab Hukum Para Pihak dalam Perjanjian Kerja antara Perusahaan dengan Karyawan di UD. Surya Abadi Furniture	64
C.	Penerapan Asas Keseimbangan dalam Perjanjian Kerja antara Perusahaan dan Karyawan di UD Surya Abadi Furniture	70
BAB IV	PENUTUP	78
A.	Kesimpulan	78
B.	Saran	80

DAFTAR PUSTAKA

**ASAS KESEIMBANGAN
TANGGUNG JAWAB HUKUM DALAM PERJANJIAN KERJA ANTARA
PERUSAHAAN DENGAN KARYAWAN DI UD. SURYA ABADI
FURNITURE SUKOHARJO**

Monica Selly Agatha Putri
C100150070
Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta
monicaselly1997@gmail.com

ABSTRAK

Perjanjian kerja dibuat atas dasar kesepakatan antara kedua belah pihak yaitu Pengusaha sebagai pemberi kerja dan Karyawan sebagai penerima kerja. Perjanjian kerja antara perusahaan dengan karyawan dibuat sebagai dasar lahirnya suatu hubungan kerja. Dalam suatu perjanjian kerja, karyawan mengadakan perjanjian kerja secara tertulis dengan perusahaan dengan mengikatkan dirinya. Penelitian ini mengkaji tentang Penerapan asas keseimbangan dalam perjanjian kerja dilihat dari bagaimana tanggung jawab hukum para pihak dalam melaksanakan hak dan kewajiban di dalam perjanjian kerja di UD. Surya Abadi Furniture. Metode penelitian yang digunakan Penulis adalah Penelitian Deskriptif dengan Pendekatan Yuridis Normatif. Hasil penelitian yang dilakukan penulis dalam skripsi ini dapat disimpulkan bahwa Penerapan asas keseimbangan dalam perjanjian kerja di UD. Surya Abadi Furniture masih belum sepenuhnya diterapkan. Dilihat dari segi tanggung jawab hukum para pihak dalam melaksanakan hak dan kewajiban sudah adil dan seimbang, namun terdapat klausul yang belum dituliskan dalam perjanjian kerja tersebut yaitu mengenai ketentuan sanksi administratif apabila Pengusaha melanggar hal-hal yang diperjanjikan dalam perjanjian kerja.

Kata Kunci: Perjanjian Kerja, Asas Keseimbangan, Tanggung Jawab Hukum

ABSTRACT

The making of employment agreement is based on the agreement between two sides; they are the employer who gives the job and the employee who gets the job instead. The employment agreement between the company and its employees is made as the basis of work relationship. In a certain employment agreement, the employees are bound to the company. This thesis deals with the application of the balanced principle in the employment agreement seen from how the legal responsibility of the parties in carrying out their rights and obligations in the employment agreement in UD. Surya Abadi Furniture. The research method used by the writer is descriptive method with normative juridical approach. The research result done by the writer in this thesis can be concluded that the application of the balanced principle in the employment agreement seen from how the legal responsibility of the parties in carrying out their rights and obligations in the employment agreement in UD. Surya Abadi Furniture still not fully implemented. In terms of legal responsibility, the right and responsibility have been done in balance, however, there is an unstated provision of work agreement, that is administrative sanction if the employer breaks the things that were agreed in the employment agreement.

Keywords: Employment agreement, Principle of balance, Legal responsibility