

DAFTAR PUSTAKA

- Annakis, J., Lobo, A., & Pillay, S. (2011). Exploring monitoring, work environment and flexibility as predictors of job satisfaction within Australian call centres. *International journal of business and management*, 6(8), 75.
- Anwar, M. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Dosen Pada Pts Di Banjarmasin. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 27-45.
- Aziri, B. (2011). Job Satisfaction: A Literature Review. *Management Research And Practice*, 77-86.
- Bokti, N. L. (2010). Tekanan kerja, motivasi dan kepuasan kerja tentera laut armada tentera. *Jurnal Kemanusiaan*.
- Budiarto, S. (2010). Analisis Pengaruh Aspek-aspek Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Afektif Organisasional yang di Moderasi oleh Gender.
- Christine Daymon, I. H. (2008). *Metode-metode riset kualitatif dalam public relations dan marketing communications*. (S. I. Astuti, Ed., & C. Wiratama, Trans.) Yogyakarta: PT Bentang Pustaka.
- Cresswell, J. (2008). *Research design : qualitative, quantitative and mixed methods approaches (ed.2)*.
- Darmawati, A., Hidayati, L. N., & S., D. H. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Economia*, 9(1).

- Daymon, C., & Holloway, I. (2008). *Metode-metode riset kualitatif dalam public relations & marketing communications*. Yogyakarta: Bentang Pustaka.
- Direktorat Polda Sulawesi. (2011). *Buku Saku Satuan Pengamanan*. Sulawesi Selatan.
- Girma, S. (2016). The relationship between leadership style and employee job satisfaction study of federal and Addis Ababa sport organizational management setting in Ethiopia. *International Journal of Applied Research*, 2(3), 92-96.
- Handoyo, H. I. (2013). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*.
- Herdiansyah, H. (2010). *Metodologi penelitian kualitatif untuk ilmu-ilmu sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Jailani, M. S. (2013). Ragam Penelitian Qualitative. *Edu-Bio*.
- Khamisa, N., Peltzer, K., & Oldenburg, B. (2017). Effect of Personal and Work Stress on Burnout, job satisfaction and general health of hospital nurses in South Africa. *Health SA Gesondheid*, 22, 252-258.
- Kucel, A., & Vilata-Bufi, M. (2013). Job satisfaction of university graduates. *Revista de Economía Aplicada*, 21(61), 29-55.
- Liputan6. (2016, Januari 19). *Ternyata 36% Karyawan Tidak Puas dengan Gajinya*. Retrieved November, 2017, from bisnis liputan6: <http://bisnis.liputan6.com/read/2414951/ternyata-36-karyawan-tidak-puas-dengan-gajinya>

- Marnisah, L. (2017). Analisis Tingkat Pendidikan dan Kemampuan Tenaga Kerja Perempuan terhadap terjadinya Diskriminasi Upah pada Sektor Industri Sedang di Kota Palembang. *An Nisa'a: Jurnal Kajian Gender dan Anak*, 12(01), 1-8.
- Mustafa, D. R. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Kepada Kinerja Dosen Di Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung. *BARISTA*.
- Negussie, N., & Demissie, A. (2013). Relationship between leadership styles of nurese managers and nurses' job satisfaction in jimma university specialized hospital. *Ethiop J Health Sci*, 23(1), 49-58.
- Noblet, A. J., Allisey, A. F., Nielsen, I. L., Cotton, S., LaMontagne, A. D., & Page, K. M. (2016). The work-based predictors of job engagement and job satisfaction experienced by community health professionals. *Health Care Management Review*, 1-10.
- Nurbahar, R. (2015). Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Pos Indoneisa.
- Prawironegoro, D., & Utari, D. (2016). *Manajemen SDM Abad 21*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ramadhiant, A. P. (2015). Pengaruh Ldapingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi Pada Fakultas Komunikasi Dan Bisnis Universitas Telkom Bandung. *kinerja*, 172-191.
- Satya, D. (2013). Tingkat Kepercayaan Diri Atlet Pertandingan Kyogo (sparing) Cabang Olahraga Taekwondo.

- Signum. (2016, Desember 13). *96% Pekerja Jepang Merasa Tidak Puas Dengan Gaji Tahunan Mereka*. Retrieved November 10, 2017, from jurnalotaku.com: <http://jurnalotaku.com/2016/12/13/96-pekerja-jepang-merasa-tidak-puas-dengan-gaji-tahunan-mereka/>
- Sudahnun. (2011). Kewenangan sebagai Tenaga Keamanan Di Perusahaan. *Perspektif*, 16(3), 140-148.
- Tunjungsari, P. (2011). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat Pt. Pos Indonesia (PERSERO).
- Wirawan, A. (2017). Analisis Faktor-Faktor Pengukuran Kinerja Pegawai Dengan Menggunakan Pendekatan Human Resources Scorecard. *Jurnal riset bisnis dan management*, 5(4), 567-588.