

DAFTAR PUSTAKA

- Alkahtani Ali Hussein. (2015). Investigating Factors that Influence Employees' Turnover Intention: A Review of Existing Empirical Works. *International Journal of Business and Management*; Vol. 10, No. 12; 2015. ISSN 1833-3850 E-ISSN 1833-8119. Published by Canadian Center of Science and Education
- Arikunto, Suharsimi, (2004), *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Edisi Revisi V. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi, (2013), *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, PT Rineka Cipta, Jakarta.
- Berry Mary Lynn and Morris Michael L. (2008). The Impact of Employee Engagement Factors and Job Satisfaction On Turnover Intent.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi, (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasibuan, H. Malayu SP., (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar dan Kunci Keberhasilan*, Jakarta : Gunung Agung.
- Hasibuan, Malayu, (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*, Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Istiatin. (2016). *Modul Metodologi Penelitian*. UNIBA. Surakarta
- Kinyili Jacinta Munyiva, dkk. (2015). Role Of Remuneration And Career Advancement Practices On The Retention Of Employees In Organizations: Evidence From Research *International Journal of Advanced Research in Management and Social Sciences*. ISSN: 2278-6236. Impact Factor: 5.313. Vol. 4. No. 7. July 2015.
- Kuncoro, Mudrajad. (2003). *Metode Kuantitatif : Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi*, Yogyakarta: Edisi I, AMP YKPN.
- Lako, Andreas, (2004), *Lingkungan Kerja dan Disiplin Organisasi Isu, Teori, dan Solusi*, Yogyakarta: Amara Books.
- Lestari Puji. (2015). Hubungan Antara Pengembangan Karir Dan Pemberian Insentif Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT. Komatsu Remanufacturing Asia di Balikpapan. *eJournal Psikologi*, 2015,4 (2): 131-143 ISSN 2477-0000, ejournal.psikologi.fisip-unmul.ac.id.
- Long Choi Sang. (2012). The Impact of Human Resource Management Practices on Employees' Turnover Intention: A Conceptual Model. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*. VOL 4, NO 2. June 2012.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya:

- Masya, Ismail, (2014), *Manajemen Kepegawaian*, Jakarta : Dekdikbud.
- Mathis. L. Robert dan Jackson. H.John. (2006), *Sumber Daya Manusia*, STIE, Yogyakarta.
- Mobley, R. Keith, (2002). *An introduction to predictive maintenance, 2nd ed*, butterworth-heinemann, USA.
- Nazir, M, (2000), *Metode Penelitian*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nugroho Agus Dwi, dan Kunartinah. (2012). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, September 2012, Hal. 153 – 169 Vol. 19, No. 2. ISSN: 1412-3126.
- Park Hong Y., dkk. (2014). Organizational Commitment and Turnover Intention in Union and Non-Union Firms. *SAGE Open. January-March 2014: 1–11*. © The Author(s) 2014. DOI: 10.1177/2158244013518928. *sgo.sagepub.com*.
- Putra Dewa Gede Eka Kresna dan Surya Ida Bagus Ketut. (2016). Pengaruh Kepuasan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Mediasi Pada Rumah Sakit Umum Premagana. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.7, 2016: 4281-4308 ISSN : 2302-8912.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- S. Nivethitha, dkk. (2014). Relationship Between Human Resource Practices and Employee Turnover Intention in Hospitality Industry. Volume 14 Issue 1 Version 1.0 Year 2014. Online ISSN: 2249-4588 & Print ISSN: 0975-5853.
- Sajjad Asif, dkk. (2013). Impact of Motivation on Employee Turnover in Telecom Sector of Pakistan. *Journal of Business Studies Quarterly. 2013, Volume 5, Number 1* ISSN 2152-1034.
- Salleh Rohani, dkk. (2012). Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: A Case Study on Employees of a Retail Company in Malaysia. *World Academy of Science, Engineering and Technology International Journal of Economics and Management Engineering. Vol:6, No:12, 2012*
- Santoso, Singgih, (2013), *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik, Edisi Pertama*, PT. Elex Media Komputindo, Jakarta
- Savitri Nurjanah, dkk. (2013). Analisa Pengaruh Proses Pengembangan Karir Dan Seleksi Terhadap Kompensasi karyawan (Study kasus di PT. SIIX Electronics Indonesia). *PROFESIENSI*, 1(2): 104-116. Desember, 2013. ISSN Cetak: 2301-7244.
- Setiaji, Bambang, (2005), *Panduan Riset Dengan Pendekatan Kuantitatif*, Surakarta: Program Pascasarjana UMS.

- Setiaji, Bambang, (2012), *Panduan Riset Dengan Pendekatan Kuantitatif*, Program Pascasarjana UMS, Surakarta,
- Siagian, Sondang P., (2003), *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Simamora, Henry, (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta:
- Sirait, Justine T., (2006), *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*, Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Siregar. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sopiah, (2008), *Perilaku Organisasional*, Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono, (2014), *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Alfabeta, Bandung:
- Suprihanto, John, Harsiwi M., Agung, Hadi, Prakosa, (2012), *Perilaku Organisasional*, Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN:
- Tan Foong-ming,. (2008) .Linking Career Development Practices to Turnover Intention: The Mediator of PerceivedOrganizational Support. *Journal Of Business and Public Affair*. ISSN1934-7219. Volume 2 Issue 1.
- Umar, Husein, (2004), *Metode Riset Perilaku Organisasi*, Jakarta: Penerbit Gramedia, Pustaka Utama.
- Uno, Hamzah B., (2007), *Teori Motivasi dan Pengukurannya Analisis di Bidang Pendidikan*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Wahyuni Ana Sri, dkk, (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* (Keinginan Berpindah) Karyawan Pada Perusahaan Jasa Konstruksi. *Jurnal Rekayasa Sipil / Volume 8, No.2 – 2014 ISSN 1978 – 5658*
- Yullyanti Ellyta. (2009). Analisis Proses Pengembangan Karir dan Seleksi pada Kompensasi Pegawai. *Bisnis & Birokrasi, Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi, Sept–Des 2009, hlm.131-139ISSN 0854-3844. Volume 16, Nomor 3*