PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PETERNAKAN DAN PERIKANAN KABUPATEN SEMARANG

TESIS

Oleh:

NURHADI SUBROTO

NIM. P100030054

Formatted

PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2 0 0 5

NOTA PEMBIMBING

Prof. Dr. Bambang Setiaji
Drs. Triyono, MS
Dosen Program Magister Manajemen
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Kepada Yth
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum wr wb

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap Tesis saudara :

Nama : **Nurhadi Subroto**
NIM : P.100030054
Program Studi : Magister Manajemen
Judul : Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perternakan dan Perikanan Kabupaten Semarang

Dengan ini kami menilai Tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam Sidang Ujian Tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum wr wb.

Surakarta, Juni 2005

Pembimbing Utama	Pembimbing Pendamping
Prof. Dr. Bambang Setiaji	Drs. Triyono, MS

TESIS BERJUDUL

PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PETERNAKAN DAN PERIKANAN KABUPATEN SEMARANG

yang dipersiapkan dan disusun oleh

NURHADI SUBROTO

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji
pada tanggal :

---

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing Utama	Dewan Penguji
Prof. Dr. Bambang Setiaji	1. .....
Pembimbing Pendamping	
Drs. Triyono, MS	2. .....

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Program Pascasarjana

Direktur

Dr. H. Muh. Wahyuddin, MS

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NURHADI SUBROTO

NIM : P.100030054

Program Studi : Magister Manajemen

Judul Tesis : Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Semarang.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah dijelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijasah yang diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Surakarta, Juni 2005

Yang membuat pernyataan

NURHADI SUBROTO

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti emperis dan mengetahui pengaruh pelatihan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Semarang. Pengumpulan sampel data penelitian, dengan metode *Simple Random Sampling*, sebanyak 100 responden dari populasi 144 orang pegawai, dengan cara penyebaran kuisioner.

Untuk mengetahui bagaimana variabel dependen tersebut dipengaruhi oleh variabel independen, menggunakan metode analisis regresi berganda karena ada tiga variabel independen yang analisisnya dibantu komputer program SPSS.

Hasil analisis diketahui nilai koefisien konstanta = 9,448, pelatihan = 0,356, motivasi = 0,396 dan koefisien lingkungan kerja = 0,109. Uji ketepatan model regresi dan korelasi menggunakan koefisien determinasi (R2) yang diketahui sebesar 0,609. Artinya menunjukkan bahwa model analisis mempunyai daya ramal yang cukup bagus, bahwa variasi dari variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel pelatihan, motivasi dan lingkungan kerja, sebesar 60,9%, sisanya sebesar 39,1% di luar model.

Untuk mengetahui kemampuan alat ukur (kuisioner) apakah dapat diandalkan dan dipercaya digunakan uji validitas dan realibilitas. Hasil uji menunjukkan kuisioner valid dan reabel. Untuk uji F diperoleh hasil analisa F hitung sebesar 11,326 dan F tabel sebesar 4 (F hitung > F tabel) artinya secara bersama-sama variabel pelatihan, motivasi, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja. Pengujian secara individu (uji t statistik) yang mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja adalah variabel pelatihan dan motivasi.

Agar uji estinasi benar-benar nyata (tidak bias) maka telah dilakukan uji asumsi klasik (normalitas, heteroksdastisitas, autokorelasi, dan multikolinieritas) dan semuanya tidak ada masalah. Adapun formulasi hubungan variabel dependen (kinerja) dengan variabel independen (pelatihan, motivasi, dan linkungan kerja) secara statistik adalah, Kin = 9,448+ 0,256 pel + 0,396 mot + 0,109 ling.

Diketahui bahwa faktor dominan yang mempengaruhi kinerja adalah pelatihan dan motivasi. Sedangkan faktor lingkungan kerja tidak berpengaruh nyata terhadap kinerja pegawai dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Semarang.

Key word : pelatihan, motivasi, dan lingkungan kerja.

ABSTRAK

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Illahi Robi yang telah memberikan hidayah dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyusun hasil penelitian tesis yang berjudul "Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Semarang"

Dengan tersusunnya hasil penelitian ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu hingga selesainya penelitian ini terutama kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Bambang Setiaji, selaku Dosen Pembimbing Utama
2. Drs. Triyono, MS, selaku Dosen Pembimbing Pendamping
3. Bapak Ir. Bambang Triwahono, MM, selaku Kepala Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Semarang dan
4. Rekan-rekan kantor dan kampus, orangtua, istri dan anak-anak yang telah memberi dorongan dan semangat.

Penulis menyadari bahwa isi tesis masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharap kritik dan saran demi kesempurnaan sehingga manfaat lebih.

Wassalamu'alaikum wr. wb

Surakarta, Juni 2005

Penulis

DAFTAR ISI

halaman

HALAMAN JUDUL ---------- i

HALAMAN NOTA PEMBIMBING ---------- ii

HALAMAN PENGESAHAN ---------- iii

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS ---------- iv

INTISARI ---------- v

ABSTRAK ---------- vi

KATA PENGANTAR ---------- vii

DAFTAR ISI ---------- viii

BAB I : PENDAHULUAN ---------- 1

A. Latar Belakang Masalah ---------- 1

B. Perumusan Masalah ---------- 5

C. Tujuan Penelitian ---------- 5

D. Manfaat Penelitian ---------- 6

BAB II : LANDASAN TEORI ---------- 7

A. Kinerja Pegawai ---------- 7

B. Pelatihan ---------- 8

C. Motivasi ---------- 9

D. Lingkungan Kerja---------- 12

E. Hipotesis ---------- 13

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN ---------- 15

A. Tempat dan Waktu Penelitian---------- 15

B. Populasi dan Sampel ---------- 15

C. Metode Pengumpulan Data---------- 16

D. Definisi dan Pengukuran Variabel---------- 17

E. Instrumen Penelitian---------- 18

F. Metode Analisis Data---------- 22

BAB IV : HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN---------- 30

A. Deskriptif Data---------- 30

B. Uji Estimasi---------- 32

C. Pembahasan---------- 36

BAB V : PENUTUP---------- 38

A. Kesimpulan---------- 38

B. Rekomendasi ---------- 38

Daftar Pustaka---------- 40

Lampiran-lampiran

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Jenis ---------- 41

Tabel 4.2 Pendikan ---------- 42

Tabel 4.3 Besar ---------- 43

Tabel 4.4 Resume---------- 45