

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN MASA KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI BALAI BESAR REHABILITASI
SOSIAL BINA DAKSA PROF. DR. SOEHARSO
SURAKARTA**



TESIS

**Diajukan Kepada
Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Magister dalam Ilmu Manajemen**

Oleh :

K A N I Y O

NIM : P.1000.30051
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

**PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2005**

Nota Pembimbing

Prof. Dr. Bambang Setiaji

Dosen Program Magister Manajemen
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal: tesis Saudara Kaniyo

Kepada Yth.

Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara :

Nama : K A N I Y O
NIM : P.1000.30051
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : PENGARUH PENDIDIKAN DAN MASA KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BALAI BESAR
REHABILITASI SOSIAL BINA DAKSA PROF. DR.
SOEHARSO SURAKARTA

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam Sidang Ujian Tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Juni 2005

Prof. Dr. Bambang Setiaji

TESIS

PENGARUH PENDIDIKAN DAN MASA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BALAI BESAR REHABILITASI SOSIAL BINA DAKSA PROF. DR. SOEHARSO SURAKARTA

Dipersiapkan dan disusun oleh

KANIYO

NIM : P.1000.30051
Program Studi : Magister Manajemen

Telah dipertahankan di depan Dewan penguji pada
tanggal :
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji

Ketua/Sekretaris Sidang

Prof. Dr. Bambang Setiaji

Pembimbing merangkap penguji,

Penguji,

Drs. Triyono, M.M.

Drs. Ahmad Mardalis, M.M.

Surakarta,.....2005

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Program Pasca Sarjana
Direktur

Dr. H. M. Wahyudin, M.S

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KANIYO
NIM : P.1000.30050
Judul Tesis : “PENGARUH PENDIDIKAN DAN MASA KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BALAI BESAR
REHABILITASI SOSIAL BINA DAKSA PROF.
DR.SOEHARSO”.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya.. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas batal saya terima.

Surakarta, Juli 2005

Yang membuat pernyataan,

KANIYO

INTISARI

Sumber daya manusia merupakan faktor produksi yang paling utama selain modal mencapai tujuan organisasi. Sumber daya manusia yang berkualitas sangat menentukan berhasil tidaknya suatu organisasi dalam menjalankan tugas dan fungsinya. Rumusan masalah seberapa besar tingkat pendidikan, masa kerja, berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Balai Besar Rehabilitasi Sosial Bina Daksa (BBRSBD) Prof. Dr. Soeharso Surakarta, tujuan untuk mengetahui pengaruh tingkat pendidikan, masa kerja terhadap kinerja pegawai pada Balai Besar Rehabilitasi Sosial Bina Daksa (BBRSBD) Prof. Dr. Soeharso Surakarta. Hipotesis pegawai dengan tingkat pendidikan yang semakin tinggi, diduga kinerja juga makin tinggi. Demikian juga dengan pegawai yang memiliki masa kerja paling lama, kinerjanya juga semakin tinggi.

Alat analisis yang digunakan adalah dengan 1) metode estimasi, 2) uji t-test, 3) uji ketepatan model (*goodness of fit*) meliputi uji F dan uji koefisien determinasi, 4) uji asumsi klasik meliputi ujinormalitas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi dan uji multikolinearitas.

Berdasarkan hasil estimasi dengan regresi (OLS) diperoleh parameter estimate koefisien regresi variabel pendidikan sebesar 0,408, sedangkan parameter estimate koefisien regresi variabel masa kerja adalah 0,169. Uji t (t-test) untuk variabel tingkat pendidikan dengan Nilai $t_{hitung} = 3,608$, nilai $t_{tabel} = 1,645$ sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$. Hal ini menunjukkan bahwa pengaruh variabel tingkat pendidikan terhadap variabel kinerja adalah signifikan sedangkan Nilai $t_{hitung} = 2,205$ untuk variabel masa kerja dan $t_{tabel} = 1,645$ maka $t_{hitung} > t_{tabel}$. Hal ini menunjukkan bahwa pengaruh variabel masa kerja terhadap variabel kinerja adalah signifikan. Dari hasil analisis regresi berganda uji R^2 diperoleh 0,146 hal ini menunjukkan pemilihan variabel tingkat pendidikan dan masa kerja dalam (*cross section data*) menjelaskan variasi kinerja sebesar 14,6 persen, sisanya 85,4 persen ditentukan oleh variabel-variabel lain di luar model. Uji F dengan nilai $F_{hitung} = 7,956$ signifikan, berarti pemilihan variabel sudah tepat.

ABSTRACT

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan ketulusan hati puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karena bimbingan serta ilmu yang senantiasa diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul : “Pengaruh Pendidikan dan Masa Kerja terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Rehabilitasi Sosial Bina Daksa Prof. Dr. Soeharso Surakarta”

Seperti diketahui bahwa tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Magister Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian Tesis ini banyak sekali kekurangan dan tidak bisa lepas dari bantuan pihak lain, maka dalam kesempatan ini perkenankanlah penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Wahyudin, selaku Direktur Program Magister Manajemen di Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk menyelesaikan tugas akhir (tesis) ini;
2. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji selaku pembimbing yang dengan sabar dan ketulusannya telah memberikan bimbingan dan arahan, sehingga penulis dapat melaksanakan penelitian dan penyelesaian tesis ini;
3. Seluruh Civitas Akademika Universitas Muhammadiyah Surakarta;

4. Bapak-Ibu yang telah memberikan semangat, dorongan, pengorbanan dan pengertian yang telah diberikan selama penulis mengikuti pendidikan;
5. Kepala Balai Besar Rehabilitasi Sosial Bina Daksa Prof. Dr. Soeharso Surakarta, yang telah berkenan memberikan ijin dan data dokumen yang diperlukan dalam penelitian ini;
6. Teman-teman di Kantor Balai Besar Rehabilitasi Sosial Bina Daksa Prof. Dr. Soeharso Surakarta;
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu kelancaran dalam penyelesaian Tesis ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan Tesis ini, untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis hargai. Akhirnya penulis berharap semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri serta bagi pihak lain yang membutuhkannya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Juli 2005

Penulis

Kaniyo

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
ABSTRACT	v
INTISARI.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan penelitian	6
D. Manfaat penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
A. Hakekat Pendidikan	7
B. Masa Kerja	14
C. Kinerja	16
D. Kajian Terdahulu.....	28
E. Kerangka Pemikiran.....	30
F. Hipotesis	31

BAB III	METODE PENELITIAN	32
	A. Ruang Lingkup Penelitian.....	33
	B. Populasi dan Sampel.	33
	C. Data dan Sumber Data	33
	D. Metode Pengumpulan Data.....	34
	E. Definisi dan Pengukuran Variabel	35
	F. Teknik Analisa Data.....	36
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	43
	A. Gambaran Umum	43
	B. Hasil Penelitian	50
	C. Analisa Data	53
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN.....	58
	A. Simpulan	58
	B. Keterbatasan Penelitian.....	59
	C. Saran	59

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Data Hasil Penelitian.....	50
Tabel 4.2. Deskriptif Statistik Variabel Kinerja Pegawai, Tingkat Pendidikan, dan Masa Kerja	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	31
Gambar 4.1. Struktur Organisasi BBRSD Prof. Dr. Soeharso Surakarta.....	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Penelitian

Lampiran 2 Hasil Uji Hipotesis