

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SOLO MURNI
SURAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

MUSTAQ ZABIDI

B100120420

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2018

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SOLO MURNI SURAKARTA

Yang ditulis oleh :

MUSTAQ ZABIDI

B100120420

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 10 Januari 2019

Pembimbing Utama



(Ir. Irmawati, SE., M.Si.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Agusudin, S.E., M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUSTAQ ZABIDI**
NIRM : **B 100 120 420**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT SOLO MURNI
SURAKARTA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 10 Januari 2019

Yang membuat pernyataan

(MUSTAQ ZABIDI)

MOTTO

“Jangan pernah menyepelkan apapun yang telah kamu miliki, karena mungkin yang kamu miliki itu sangat diinginkan oleh orang lain.”

(KH. Ahmad Mustafa Bisri -Gus Mus-)

“Agama dan Nasionalisme adalah dua kutub yang tak berseberangan. Nasionalisme adalah bagian dari agama dan keduanya saling menguatkan.”

(Hadratussyaikh KH. Muhammad Hasyim Asy`ari)

“Bangsa yang tidak percaya kepada kekuatan dirinya sebagai suatu bangsa, tidak dapat berdiri sebagai suatu bangsa yang merdeka.”

(Ir. Soekarno)

“Today is cruel. Tomorrow is crueler. And the day after tomorrow is beautiful. Most people die when it's ‘tomorrow evening’, and don't get a chance to see the sunrise.”

(Jack Ma)

”Barang siapa yang menginginkan kehidupan dunia, maka ia harus memiliki ilmu, dan barang siapa yang menginginkan kehidupan akhirat maka ia harus memiliki ilmu, dan barang siapa yang menginginkan keduanya itupun harus dengan ilmu.”

(HR. Thabrani)

PERSEMBAHAN

Sebagai wujud rasa syukur kepada Allah SWT dan terimakasih atas segala rahmat dan hidayah-NYA yang telah Ia berikan, akan kupersembahkan karya sederhana ini dengan tulus kepada :

- ❖ Allah SWT dengan segala kemuliaan-NYA, setiap goresan tinta dalam lembar ini merupakan petunjuk dan anugerah yang tak terhingga.
- ❖ Ibu dan Ayah tercinta, yang selalu memberikan kasih sayang tidak ternilai serta untaian doa yang tiada henti selalu mengiringi setiap langkahku.
- ❖ Sahabatku yang telah menuntun dan menunjukkan jalan kebaikan serta membuat hidupku lebih baik dan lebih berarti.
- ❖ Teman-teman yang telah menemani serta mendukungku.
- ❖ Almamaterku Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMS.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan karunia dan nikmat yang sangat besar yaitu umur panjang dan kesehatan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini. Segala halangan dan rintangan `tidak akan mampu dilalui tanpa jalan yang ditunjuk dan digariskan-Nya. Shalawat serta salam penulis curahkan kepada jujungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah berjuang sehingga kita semua dapat keluar dari alam yang gelap dan kelam menuju alam yang indah dan terang benderang serta Syafa'atnya yang selalu kita nantikan di hari akhir nanti.

Atas berkah dan rahmat Allah SWT penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SOLO MURNI SURAKARTA”** sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada program studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari selama proses penulisan skripsi ini penulis mendapatkan banyak bantuan, dorongan dan saran dari berbagai pihak dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini. Sehingga pada kesempatan kali ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Sofyan Anif, M.Si. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, S.E, M.Si., Ph.D selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Ibu Ir. Irmawati, SE., M.Si. selaku Dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dan senantiasa sabar dalam memberikan pengarahan, bimbingan dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membekali penulis dengan disiplin ilmu yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Segenap karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu dalam memberikan pelayanan maupun informasi.
7. Ayahku Zuhdi dan Ibuku Muslikah tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang yang telah Bapak Ibu berikan selama ini. Doa Bapak Ibu adalah jalan bagiku dan semangat hidupku dalam menjalani hari-hariku.
8. Kedua kakakku Ali Mas`ad dan Ali Masyhadi yang selalu mensupport aktivitas studiku, keluarga besar Bani Yasir sebagai bagian penting perekat silaturahmi di lingkup keluarga.
9. Keluarga besar PMII Surakarta, para senior, rekan-rekan OKP, partner

politik, dan semuanya yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang turut membantu segala aktivitas ideologis dan politik.

10. Adek tercintaku, Iffah Mahiratun Nisa yang berkenan menemani dan membantuku berbagai hal. Taufik Ismail sang pegiat filsafat yang stand by dengan keluguannya dan segenap adek-adek yang lain yang sudi menerima berbagai saran dan masukan dariku.
11. Teman-teman seperjuanganku, Herry Santoso, Moh. Abdul Aziz, Budi Ardi Wiranata (CEO JekPus), Masfufah, Hendrawan Dwi Saputro (Duta Wisata Boyolali), M. Rudianto (Owner Batik Manggar Pelangi) dan teman-teman lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas kenangan indah selama ini.
12. Serta semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini, mohon maaf tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Hanya ucapan terimakasih yang dapat penulis sampaikan.

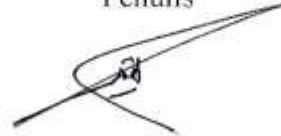
Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh kelalaian dan keterbatasan waktu, tenaga juga kemampuan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mohon maaf apabila terdapat kekurangan dan kesalahan. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 10 Januari 2019

Penulis

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

MUSTAQ ZABIDI

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Rumusan Masalah	4
D. Batasan Penelitian	5
E. Tujuan Penelitian	5
F. Manfaat Penelitian	5
G. Sistematika Penulisan Skripsi.....	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Pengertian Motivasi	8
2. Pendekatan-pendekatan Motivasi	9
3. Teori-teori Motivasi	11
4. Kompensasi	13
5. Kepemimpinan	20
6. Kinerja Karyawan	25
B. Kerangka Pemikiran	29
C. Penelitian Terdahulu	30
D. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Jenis Penelitian	34
B. Data dan Sumber Data	34
C. Metode Pengumpulan Data	35
D. Variabel Penelitian	36
E. Metode Penelitian	39
F. Metode Analisis Data	40
1. Instrumen Penelitian	40
2. Uji Asumsi Klasik	40
3. Uji Hipotesis	42

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	47
A. Diskripsi Responden	47
B. Analisis Data	49
1. Uji Instrumen Data	49
2. Uji Asumsi Klasik	53
3. Uji Hipotesis	55
C. Pembahasan	63
BAB V PENUTUP	68
A. Kesimpulan	68
B. Keterbatasan Penelitian	69
C. Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel IV. 2 Karakteristik Usia Responden.....	48
Tabel IV.3 Karakteristik Tingkat Pendidikan Responden.....	48
Tabel IV. 4 Rangkuman Validitas Instrumen untuk Variabel Motivasi(X1)	50
Tabel IV. 5 Rangkuman Validitas Instrumen Untuk Variabel Kompensasi (3).....	50
Tabel IV. 6 Rangkuman Validitas Instrumen untuk Variabel Kepemimpinan (X3).....	51
Tabel IV. 7 Rangkuman Validitas Instrumen untuk Variabel Kinerja Karyawan	51
Tabel IV. 8 Hasil Reliabilitas	52
Tabel IV. 9 Hasil Pengujian Normalitas	53
Tabel IV. 10 Hasil Pengujian Multikolinieritas	54
Tabel IV. 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	55
Tabel IV. 12 Rekapitulasi Regresi Berganda	56
Tabel IV.13 Uji t	57
Tabel IV. 14 Uji F	61
Tabel IV. 15 Uji Koefisien Determinasi (R2).....	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1. Teori Kebutuhan Maslow	12
Gambar II.2. Penggolongan Kompensasi	16
Gambar II.3. Kerangka Pemikiran	30

DAFTAR LAMPIRAN

1. Angket Penelitian
2. Data Responden
3. Hasil Olah Data SPSS

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SOLO MURNI SURAKARTA

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis Pengaruh Motivasi (X1), Kompensasi (X2) dan Kepemimpinan (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada PT Solo Murni Surakarta. Penelitian ini merupakan penelitian survei dengan populasi semua karyawan PT Solo Murni Surakarta. Teknik sampling yang digunakan adalah *convenience sampling* dengan pengambilan sampling berjumlah 100 responden. Metode analisis data menggunakan : (1) Uji Instrumen data, yaitu Uji Validitas dan Uji Realibilitas, (2) Uji Asumsi Klasik, yaitu Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, (3) Uji Hipotesis, yaitu Analisis Regresi Berganda, Uji t, Uji F, Uji R^2 (Koefisien Determinasi). Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa : (1) Uji Instrumen, semua kuesioner dinyatakan valid dan reliabel. (2) Uji Asumsi Klasik, tidak terjadi kesalahan dalam asumsi klasik. (3) Uji Hipotesis diperoleh hasil : (a) Uji t menunjukkan 1,895 itu artinya ada pengaruh signifikan. (b) Uji F menunjukkan 235, 897 hal ini membuktikan bahwa variabel Motivasi, Kompensasi dan Kepemimpinan berpengaruh bersama terhadap Kinerja Karyawan. (c) Uji R^2 (Koefisien Determinan) menunjukkan 0,881. Hal ini berarti bahwa variabel Independen dalam model (Motivasi, Kompensasi dan Kepemimpinan) menjelaskan variasi Kinerja Karyawan sebesar 88,1% dan 11,9% dijelaskan oleh faktor atau variabel lain di luar model.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study has a purpose to analyze the Effect of Motivation (X1), Compensation (X2) and Leadership (X3) on Employee Performance (Y) in PT Solo Murni Surakarta. This research is a survey research with a population of all employees of PT Solo Murni Surakarta. The sampling technique used is convenience sampling with a sampling of 100 respondents. Data analysis method uses: (1) Test of Data Instruments, namely Validity Test and Reliability Test, (2) Classic Assumption Test, namely Normality Test, Multicollinearity Test, Heteroskedasticitas Test, (3) Hypothesis Test, namely Multiple Regression Analysis, T Test, Test F, Test R^2 (Coefficient of Determination). The results of the analysis of research data show that: (1) Test Instruments, all questionnaires are declared valid and reliable. (2) Classic Assumption Test, there is no error in classical assumptions. (3) Hypothesis Test results obtained: (a) T test shows 1.895 that means there is a significant influence. (b) Test F shows

235, 897 this proves that the Motivation, Compensation and Leadership variables have a common effect on Employee Performance. (c) R^2 test (Determinant Coefficient) shows 0.881. This means that the Independent variable in the model (Motivation, Compensation and Leadership) explains the variation in Employee Performance by 88.1% and 11.9% explained by other factors or variables outside the model.

Keywords: Motivation, Compensation, Leadership, and Employee Performance.