

**ANALISIS PENGARUH KINERJA PENGURUS,
MOTIVASI, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
PENINGKATAN SHU PADA PUSAT KOPERASI
PEGAWAI NEGERI (PKPRI)
SURAKARTA**

TESIS

Disusun dan Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Magister Program Studi
Magister Manajemen



Oleh :

SULARTI

NIM. P. 100 040 022

**PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2006**

NOTA PEMBIMBING

Dr. HM. Wahyuddin, S.E., M.S.
Dosen program magister Manajemen
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal : Tesis Saudara Sularti

Kepada Yth
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalammu'alaikum Wr. Wb

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis Saudara :

Nama	:	Sularti
NIM	:	P. 100040022
Program Studi	:	Magister Manajemen
Konsentrasi	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Usulan Penelitian	:	ANALISIS PENGARUH KINERJA PENGURUS, MOTIVASI, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP PENINGKATAN SHU PADA PUSAT KOPERASI PEGAWAI NEGERI (PKPRI) SURAKARTA

Dengan ini kami menilai Tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian Tesis pada program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, Juni 2006
Pembimbing

Dr. HM. Wahyuddin, S.E., M.S.

TESIS BERJUDUL

**ANALISIS PENGARUH KINERJA PENGURUS, MOTIVASI, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP PENINGKATAN SHU PADA PUSAT
KOPERASI PEGAWAI NEGERI (PKPRI) SURAKARTA**

Dipersiapkan dan disusun oleh

Nama : Sularti
NIM : P. 100040022
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah dipertahankan di depan dewan Penguji
Pada tanggal Juli 2006

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua/Sekretaris Sidang

.....

Pembimbing merangkap Penguji

Anggota Dewan Penguji

.....

.....

Surakarta, Juni 2006
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Program Pascasarjana
Direktur,

Dr. HM. Wahyuddin, S.E., M.S.

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sularti
NIM : P. 100040022
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Usulan Penelitian : ANALISIS PENGARUH KINERJA PENGURUS,
MOTIVASI, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
PENINGKATAN SHU PADA PUSAT KOPERASI
PEGAWAI NEGERI (PKPRI) SURAKARTA

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Tesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Surakarta, Juli 2006

Yang membuat pernyataan,

Sularti

MOTTO

- ❖ Kebenaran itu adalah dari Tuhanmu, sebab itu jangan sekali-kali kamu termasuk orang-orang yang ragu.

(Q. S. Al-Baqoroh:
147)

- ❖ Maka janganlah kamu takut kepada mereka dan takutlah kepada-Ku. Dan agar Ku sempurnakan nikmat-nikmat Ku atasmu dan supaya kamu mendapat petunjuk.

(Q.S.Al-Baqoroh: 150)

- ❖ Allah menguatkan bantuan-Nya siapa yang dikehendaki-Nya, Sesungguhnya pada yang demikian itu terdapat pelajaran bagi orang-orang yang mempunyai mata hati.

(Q.S. Ali-Imron: 13)

- ❖ Orang-orang yang benar-benar besar menunjukkan kebesarannya dan cara memperlakukan sesama mereka yang kurang cerdas dan terpelajar.

(Will Durant)

- ❖ Bukan sukacita, dan bukan pula duka cita yang menjadi tujuan hidup kita, tetapi berbuat, berjuang, agar kita setiap hari lebih maju daripada hari yang sebelumnya.

(Aron L. Holberg)

PERSEMBAHAN

Dipersembahkan untuk:

1. Mas Sutarto tercinta
2. Dinda dan Norma
tersayang
3. Almamaterku

ABSTRAK

**SULARTI, NIM. P. 100 040 022, ANALISIS PENGARUH KINERJA
PENGURUS, MOTIVASI, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
PENINGKATAN SHU
PADA PUSAT KOPERASI PEGAWAI NEGERI (PKPRI)
SURAKARTA**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh faktor kinerja pengurus, motivasi anggota, dan kepemimpinan terhadap peningkatan Sisa Hasil Usaha pada Pusat Koperasi Pegawai Negeri Surakarta. Dengan Hipotesis (1) Ada pengaruh secara bersama sama variabel Kinerja Pengurus, Kepemimpinan, dan Motivasi Anggota terhadap Peningkatan Sisa Hasil Usaha pada Pusat Koperasi Pegawai Negeri Surakarta (2) Ada pengaruh secara parsial variabel Kinerja Pengurus, Kepemimpinan, dan Motivasi Anggota terhadap Peningkatan Sisa Hasil Usaha pada Pusat Koperasi Pegawai Negeri Surakarta.

Penelitian dilakukan di Kota Surakarta, tepatnya di kantor Pusat Koperasi Pegawai Negeri Jl. Moh Yamin 10 A, Surakarta dan Primer KPRI-KPRI di Surakarta, jumlah populasi sebanyak 228 orang, sampel sebanyak 45 responden. Adapun pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan random sampling.

Pengujian instrumen menggunakan Uji Validitas dan Reliabilitas, analisis data digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda dengan Uji t, Uji f, dan Uji R^2 , Uji asumsi klasik yang digunakan adalah: Uji Normalitas, Heteroskedastisitas, dan Uji Multikolinieritas.

Hasil penelitian adalah sebagai berikut (1) besarnya F-hitung = 83,010 > F-tabel = 4,06. (2) Kinerja pengurus berpengaruh positif dan signifikan terhadap Sisa Hasil Usaha pada Pusat Koperasi Pegawai Negeri di Surakarta (3) Motivasi anggota berpengaruh positif dan signifikan terhadap Sisa Hasil Usaha pada Pusat Koperasi Pegawai Negeri di Surakarta (4) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Sisa Hasil Usaha pada Pusat Koperasi Pegawai Negeri di Surakarta (5) Faktor kinerja pengurus mempunyai kontribusi yang paling kuat dalam mempengaruhi Sisa Hasil Usaha pada Pusat Koperasi Pegawai Negeri di Surakarta.

Kata Kunci Kinerja, Motivasi, Kepemimpinan, Sisa Hasil Usaha

ABSTRACT

SULARTI, NIM P. 100 040 022, ANALYSIS INFLUENCE PERFORMANCE of is OFFICIAL MEMBER OF, MOTIVATION, AND LEADERSHIP HOPED BY the MAKE-UP OF SHU AT CENTER CO-OPERATION PUBLIC SERVANT (PKPRI) SURAKARTA

This research is as a mean to know performance factor influence of official member of, member motivation, and leadership to make-up of Net income at Pusat Koperasi Pegawai Negeri (PKPRI) Surakarta. With Hypothesis (1) There is same influence collectively performance variable of Official member of, Leadership, and Motivation Member to Make-Up of Net income at Pusat Koperasi Pegawai Negeri Surakarta (2) There is influence by parsial Performance variable of [is Official member of, Leadership, and Motivation Member to Make-Up of Net income at Pusat Koperasi Pegawai Negeri Surakarta.

Research conducted in Surakarta, precisely in Pusat Koperasi Pegawai Negeri Surakarta, head office. Moh Yamin 10 A Street, Surakarta And Primary co-operation in Surakarta, amount of population counted 228 people, sampel counted 45 responder. As for intake of this research dalama sampel with random sampling.

Examination of Instrument using Test Validity and Reliabilitas, data analysis used by Regresi Linear Analysis with t Test, f Test, and R^2 Test, classic test Assumption with Normalitas Test, Heteroskedastisitas, and Test Multikolinieritas. Result of research shall be as follows (1) level of F-Hitung = 83,010 > F-Tabel = 4,06. (2) Performance of [is official member of having an effect on positive and signifikan to Net income at Pusat Koperasi Pegawai Negeri Surakarta (3) Motivation member have an effect on positive and signifikan to Net income at Pusat Koperasi Pegawai Negeri Surakarta (4) Leadership have an effect on positive and signifikan to Net income at Pusat Koperasi Pegawai Negeri Surakarta (5) Factor performance is official member of having strongest contribution in influencing Net income at Pusat Koperasi Pegawai Negeri Surakarta

Keyword: Performance, Motivation, Leadership, Net income

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Pernyataan Keaslian Tesis.....	iv
Motto	v
Persembahan.....	vi
Abstrak	vii
Abstract	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	x
Daftar Lampiran	xi
Daftar gambar	xii
Kata Pengantar	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN TEORI.....	7
A. Kajian Teori.....	7
B. Kerangka Dasar Pemikiran.....	12
C. Hipotesis Penelitian.....	12

BAB III	METODE PENELITIAN.....	14
	A. Lokasi Penelitian	14
	B. Sumber Data	14
	C. Teknik Pengumpulan Data	15
	D. Populasi dan Sampel.....	15
	E. Definisi Operasional.....	16
	F. Instrumen Pertanyaan	17
	G. Analisis Data	17
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	21
	A. Gambaran Umum Responden.....	21
	B. Diskripsi Responden.....	25
	C. Hasil Penelitian	27
	D. Deskripsi Data Hasil Penelitian	32
	E. Analisa Data	33
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	44
	A. Kesimpulan.....	44
	B. Saran	45

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1	Distribusi responden berdasarkan kelompok umur	26
Tabel IV.2	Distribusi responden berdasarkan tingkat pendidikan.....	27
Tabel IV.3	Hasil Uji validitas instrumen Kinerja pengurus (x_1).....	29
Tabel IV.4	Hasil Uji validitas instrumen motivasi anggota (x_2).....	30
Tabel IV.5	Hasil Uji validitas instrumen kepemimpinan (x_3).....	31
Tabel IV.6	Ringkasan hasil Pengujian Reliabilitas	32
Tabel IV.6	deskripsi nilai rata-rata data Hasil penelitian	33
Tabel IV.7	Ringkasan Hasil Analisis Regresi	34
Tabel IV.8	Ringkasan Hasil Pengujian Multikolinearitas	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Dasar Pemikiran.....	12
----------	-------------------------------	----

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulisan tesis yang berjudul “Analisis Pengaruh Kinerja Pengurus, Motivasi Anggota, dan Kepemimpinan Terhadap Peningkatan SHU Pada Pusat Koperasi Pegawai Negeri (PKPRI) Surakarta dapat diselesaikan dengan tepat waktu.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dari berbagai pihak, tidak mungkin untuk dapat menyusun Tesis ini dengan baik karena keterbatasan penulis. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada semua pihak yang telah membantu, terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta;
2. Bapak Dr. HM. Wahyudin, S.E., M.M., selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta, sekaligus sebagai pembimbing yang telah memberikan kesempatan kepada Penulis untuk dapat mengikuti Program Pascasarjana Jurusan Magister Manajemen, dan memberikan bimbingan dalam penulisan Tesis;
3. Bapak Drs. Sakdani, selaku Ketua Pusat Koperasi Pegawai Negeri Surakarta, yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk dapat melakukan penelitian di Pusat Koperasi Pegawai Negeri Surakarta;
4. Pengurus Primer Koperasi Pegawai se Surakarta, yang telah membantu memberikan respon terhadap penelitian ini;

5. Segenap dosen dan pengelola Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pelayanan administrasi demi suksesnya penyelesaian studi;
6. Suami dan anak-anakku tercinta yang senantiasa memberikan dorongan kepada penulis hingga selesainya tesis ini;
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah turut membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini masih banyak kekurangannya, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan tesis ini. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis pribadi, pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Surakarta, Juli 2006

Penulis

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.

Pembangunan Nasional yang dilaksanakan di Negara Indonesia, merupakan suatu proses yang berkesinambungan dalam rangka mencapai masyarakat adil dan makmur baik materiil maupun spirituil. Sebagai Negara yang sedang membangun, tentunya tidak dapat lepas dari berbagai masalah, dan salah satu masalah yang dihadapi di negara yang sedang berkembang salah satunya adalah masalah perekonomian hal inipun nampaknya juga dirasakan di Negara Kita.

Tentunya diperlukan suatu landasan yang kuat untuk menopang pelaksanaan Pembangunan Nasional, salah satu landasan pembangunan perekonomian di Indonesia seperti dinyatakan dalam UUD 1945 pasal 33 yang berbunyi:

- (1). Perekonomian disusun sebagai usaha bersama berdasarkan atas asas kekeluargaan;
- (2). Cabang-cabang produksi yang penting bagi negara dan yang menguasai hajat hidup orang banyak dikuasai oleh negara;
- (3). Bumi dan air dan kekayaan alam yang terkandung didalamnya dikuasai oleh negara dan dipergunakan sebesar-besarnya untuk kemakmuran rakyat.

Ketiga ayat itu merupakan landasan/dasar negara yang mengatur tata kehidupan perekonomian di Indonesia.

Kemudian lebih jauh lagi, dalam penjelasan Undang-Undang Dasar 1945 disebutkan:

Dalam pasal 33 tercantum dasar demokrasi ekonomi. Produksi dikerjakan oleh semua, untuk semua di bawah pimpinan atau pemilikan anggota masyarakat. Kemakmuran masyarakatlah yang diutamakan, bukan kemakmuran orang-seorang. Sebab itu perekonomian disusun sebagai usaha bersama berdasarkan atas asas kekeluargaan bangun perusahaan

yang sesuai dengan itu ialah Koperasi (Undang-Undang Dasar 1945, Pasal 33).

Koperasi merupakan bentuk Badan Usaha yang berbasas kebangsaan, kebersamaan dan Koperasi merupakan organisasi ekonomi rakyat yang berwatak sosial. Asas kebersamaan dalam koperasi mencerminkan kegotong-royongan dan setia kawan untuk mencapai tujuan bersama.

Koperasi yang merupakan salah satu sektor dalam perekonomian nasional disamping sektor pemerintah dan swasta, diharapkan mampu memberikan andil yang berarti serta diharapkan pula mampu menjadi sokoguru perekonomian nasional. Hal tersebut tercermin dalam usaha pemerintah, yang telah banyak memberikan dorongan dan dukungan baik materiil maupun spirituil terhadap tumbuh dan berkembangnya koperasi. Berbagai bentuk keputusan dan bantuan telah diberikan agar koperasi mampu menjalankan peranan penting dalam perekonomian Indonesia serta mampu memerankan fungsinya sebagai alat perjuangan ekonomi yang bertujuan memelihara dan mengutamakan kesejahteraan para anggota. Yang pada akhirnya, akan meningkatkan kesejahteraan para anggota koperasi itu sendiri. Dan apabila Koperasi berkembang secara luas tentunya akan mampu meningkatkan kesejahteraan masyarakat pada umumnya.

Lebih lanjut lagi, untuk mewujudkan harapan tersebut, pemerintah telah memasukkan koperasi sebagai salah satu bidang garap secara tersendiri dalam kabinet Pembangunan. Mulai dari Kabinet Pembangunan III Pemerintah mengangkat Menteri Muda Urusan Koperasi. Dan selanjutnya mulai kabinet pembangunan IV, koperasi dimasukkan ke dalam Departemen tersendiri yaitu Departemen Koperasi, bahkan tidak hanya koperasi saja yang harus ditangani

oleh Departemen Koperasi melainkan sejak Kabinet Pembangunan VI diperluas menjadi Departemen Koperasi dan Pembinaan Pengusaha Kecil.

Dari berbagai usaha pemerintah tersebut terbesit adanya harapan bahwa koperasi dalam waktu-waktu mendatang diharapkan mampu tumbuh dan berkembang secara luas serta mampu bersaing dengan badan usaha yang lainnya. Hal ini sejalan dengan apa yang dikatakan oleh Swasono (1982: 48):

Dengan ditetapkannya Departemen Koperasi secara tersendiri, diharapkan akan dapat meningkatkan lagi usaha pembangunan koperasi, sehingga makin besar peranannya dalam perekonomian nasional kita seperti yang dikehendaki oleh pasal 33 UUD 1945.

Sebagai wadah ekonomi rakyat, keadaan koperasi dewasa ini nampaknya masih jauh dengan yang diharapkan, namun disisi lain keberadaan koperasi ditengah-tengah masyarakat masih tetap ada. Oleh karena itu, agar tujuan serta cita-cita koperasi dapat terwujud, maka perlu adanya pembinaan yang intensif terutama yang menyangkut faktor internal organisasi.

Di dalam uraian di atas disebutkan bahwa Koperasi Pegawai Negeri menyimpan potensi internal organisasi yang cukup bagus. Hal ini karena perangkat organisasinya mempunyai latar belakang pendidikan yang cukup, disamping itu anggota-anggotanya mempunyai penghasilan tetap, meskipun relatif rendah atau sedang. Hal tersebut merupakan suatu kelebihan tersendiri bagi Koperasi Pegawai Negeri bila dibandingkan dengan jenis koperasi yang lainnya. Potensi internal organisasi yang dimiliki oleh Koperasi Pegawai Negeri ini sedikit banyak akan berpengaruh terhadap efektifitas organisasinya.

Meskipun latar belakang pendidikan yang cukup, namun masing-masing orang yang terlibat didalam Koperasi Pegawai negeri mempunyai kemampuan dan kemauan yang relatif berbeda dalam kedudukan maupun keahlian dalam

menjalankan fungsinya masing-masing, baik sebagai anggota, Pengurus maupun sebagai pengawas.

Berbagai permasalahan yang menyangkut kemampuan dan kemauan perangkat organisasi Koperasi berdasarkan pengamatan penulis sementara adalah sebagai berikut:

1. Kebiasaan perangkat sebagai Pegawai Negeri yang selalu terikat dengan peraturan-perturan Kepegawaian, sering terbawa dalam iklim usaha koperasi;
2. Kurangnya kemampuan perangkat dalam menjalankan usaha sehingga produktivitas belum dapat dioptimalkan;
3. Keterbatasan kemampuan dana karena hanya tergantung dari simpanan anggota;
4. Usaha Koperasi masih sering terbatas dalam lingkungan anggota;
5. Kemauan Perangkat terhadap kemajuan koperasi masih lemah.

Dari uraian di atas, maka peneliti tertarik untuk mengadakan penelitian yang berkaitan dengan kinerja pengurus, motivasi anggota, dan kepemimpinan terhadap peningkatan Sisa Hasil Usaha Koperasi Pegawai Negeri Surakarta.

B. Perumusan Masalah

1. Apakah secara bersama-sama faktor kinerja pengurus, motivasi anggota, dan kepemimpinan berpengaruh terhadap peningkatan Sisa Hasil Usaha pada Pusat Koperasi Pegawai Negeri Surakarta?
2. Apakah secara parsial faktor kinerja pengurus, motivasi anggota, dan kepemimpinan berpengaruh terhadap peningkatan Sisa Hasil Usaha pada Pusat Koperasi Pegawai Negeri Surakarta?

C. Tujuan Penelitian

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh faktor kinerja pengurus, motivasi anggota, dan kepemimpinan terhadap peningkatan Sisa Hasil Usaha pada Pusat Koperasi Pegawai Negeri Surakarta.

D. Manfaat Penelitian

Dengan disusunnya penelitian ini diharapkan dapat mempunyai manfaat atau kegunaan antara lain:

1. Memberikan manfaat kepada pengurus Koperasi Primer dan Pengurus Pusat Koperasi Pegawai Negeri Surakarta, sebagai bahan masukan dalam rangka peningkatan dan pengembangan usaha Koperasi Pegawai Negeri;
2. Bermanfaat bagi instansi terkait guna membantu pengembangan Koperasi Pegawai Negeri di lingkungannya;
3. Menambah wawasan peneliti khususnya dalam hal materi Manajemen Sumber Daya Manusia.