

**ANALISIS KONDISI LINGKUNGAN KERJA, PARTISIPASI, JALUR
KARIR, DAN SISTEM REWARD TERHADAP KINERJA
PEGAWAI SETDA SRAGEN**



TESIS

**Diajukan Kepada
Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Magister dalam Ilmu Manajemen**

Oleh :

Agnes Eny Nurhayati

NIM : P.1000. 300 43
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

**PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2005**

Nota Pembimbing

Prof. Dr. Bambang Setiaji

Dosen Program Magister Manajemen
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal: tesis Saudari Agnes Eny Nurhayati

Kepada Yth.

Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Salam Sejahtera

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara :

Nama : **Agnes Eny Nurhayati**
NIM : P.1000.30043
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : ANALISIS KONDISI LINGKUNGAN KERJA,
PARTISIPASI, JALUR KARIR, DAN SISTEM REWARD
TERHADAP KINERJA PEGAWAI SETDA SRAGEN

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam Sidang Ujian Tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Salam Sejahtera

Surakarta, Juni 2005

Prof. Dr. Bambang Setiaji

TESIS

ANALISIS KONDISI LINGKUNGAN KERJA, PARTISIPASI, JALUR KARIR, DAN SISTEM REWARD TERHADAP KINERJA PEGAWAI SETDA SRAGEN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

AGNES ENY NURHAYATI

NIM : P.1000.30043
Program Studi : Magister Manajemen

Telah dipertahankan di depan Dewan penguji pada
tanggal :
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji

Surakarta,.....2005

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Program Pasca Sarjana
Direktur

Dr. H.M. Wahyuddin

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Agnes Eny Nurhayati
NIM : P.1000.30043
Judul Tesis : “ANALISIS KONDISI LINGKUNGAN KERJA,
PARTISIPASI, JALUR KARIR, DAN SISTEM
REWARD TERHADAP KINERJA PEGAWAI SETDA
SRAGEN”.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya.. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas batal saya terima.

Surakarta, Juli 2005

Yang membuat pernyataan,

Agnes Eny Nurhayati

INTISARI

Sumber daya manusia sebagai pegawai pada suatu instansi pemerintah tidak terlepas dari permasalahan kondisi lingkungan kerja, partisipasi, jalur karier dan sistem reward, baik dalam instansi pemerintah ataupun swasta kesemuanya mempunyai hubungan dan pengaruh yang erat dengan kinerja pegawai. perumusan masalah apakah kondisi lingkungan kerja, partisipasi, jalur karier, dan sistem reward berpengaruh terhadap kinerja pegawai Setda Sragen. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kondisi lingkungan kerja, partisipasi, jalur karier, dan sistem reward berpengaruh terhadap kinerja pegawai Setda Sragen.

Teknik pengumpulan data penelitian ini digunakan teknik angket. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan beberapa model analisis, diantaranya model Ordinary Least Square klasik, uji tanda, uji t, uji ketepatan R², uji F, dan uji dan uji asumsi klasik.

Berdasarkan hasil penelitian uji asumsi klasik: 1) uji normalitas dengan metode Jarque Berra (JB), diketahui bahwa data dalam penelitian normal; 2) uji heteroskedastisitas diperoleh $R^2 \times N$ sebesar $0,044 \times 50 = 2,2$ dan $2,2 < 9,2$ sehingga tidak terjadi heteroskedastisitas; 3) Uji autokorelasi Durbin Watson, diperoleh nilai DW sebesar 1,644, maka data tidak mengalami autokorelasi. Hasil uji tanda pada koefisien regresi, bila variabel kondisi lingkungan kerja, partisipasi, dan jalur karier ditingkatkan maka kinerja pegawai meningkatkan. Hasil uji ketepatan model diperoleh R² sebesar 0,981, dimana nilai koefisien determinan mendekati angka 1. Hal ini menunjukkan bahwa model semakin tepat. Berdasarkan pengujian Ftest diperoleh F_{hitung} sebesar 575,325, dengan p. value sebesar 0,000, maka model regresi sudah fit atau sesuai dengan data. Hasil t-test diketahui t_{hitung} kondisi lingkungan kerja 4,671; p.value 0,000; partisipasi 2,855; p.value 0,006; dan sistem *reward* 2,796; p.value 0,008. Artinya ketiga variabel tersebut yakni kondisi lingkungan kerja, partisipasi, jalur karier, dan sistem *reward*, berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja pada derajat keyakinan 1%.

ABSTRACT

Human resource as officer at one particular governmental institution is not spite of problems of condition work environmental problems, participation, band of career, and reward system, weather in governmental institution or in private sector, all of them have the hand in glove influence and relation with the officer performance. The problem statement is, does the work environmental condition, participation, career band, and reward system has an effect on to performance of officer of Setda Sragen. Research target is finding the influence of environmental work condition, participation, career band, and reward system influencing through performance of officer of Setda Sragen.

The collecting data technique is used by a questionnaire technique. The equipment of research analyzes is using several analyses model, they are, classical Square Least Ordinary model, sign test, t_{test} , precise R^2 test, F_{test} , and classical assumption test.

Based the classical assumption test: 1) the normality test completed with Berra Jarque method (JB), it is known that the data is at the normal research; 2) heteroskedasticity test, it is obtained $R^2 \times N$ equal to $0.044 \times 50 = 2.2$ and $2.2 < 9.2$, therefore, there is no heteroskedasticity 3) The auto correlation test of Durbin Watson, it is obtained the value of DW of equal to 1.644, it is also explained that determinant coefficient value is in closest position of 1. It is shows that the model precisely progressive. Based on the examination of F_{test} , it is obtained to 575.325, completed with the p. value equal to 0.000, therefore, the regression model have fit or suitable with the data. The result t_{test} is known that the $t_{computing}$ environmental work condition as 4.671; p.value 0.000; participation 2.855; p.value 0.006; and reward system 2.796; p.value 0.008. It is explained that those three variables, are, the work environmental condition, participation, career band, and reward system, are having significantly through performance variable at the confidence degree 1%.

KATA PENGANTAR

Dengan ketulusan hati puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya dan karena bimbingan serta ilmu yang senantiasa diberikan Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul : “Analisis Kondisi Lingkungan Kerja, Partisipasi, Jalur Karir, Dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Pegawai Setda Sragen”.

Seperti diketahui bahwa tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Magister Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian tesis ini banyak sekali kekurangannya dan tidak bisa lepas dari bantuan pihak lain, maka dalam kesempatan ini perkenankanlah penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Wahyuddin selaku Direktur Program Magister Manajemen di Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk menyelesaikan tugas akhir (tesis) ini;
2. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji selaku pembimbing yang dengan sabar dan ketulusannya telah memberikan bimbingan dan arahan, sehingga penulis dapat melaksanakan penelitian dan penyelesaian tesis ini;
3. Seluruh Civitas Akademika Universitas Muhammadiyah Surakarta;
4. Bapak-Ibu yang telah memberikan semangat, dorongan, pengorbanan dan pengertian yang telah diberikan selama penulis mengikuti pendidikan;
5. Bapak H. Untung Wiyono, Bupati Sragen yang telah memberikan bimbingan

dan dorongan.

6. Bapak Drs. H. Srimoyo Tamtomo SH., MM., mantan Sekda Sragen yang telah memberikan semangat dalam penyelesaian pendidikan program Pascasarjana.
7. Ibu, suami, dan anak-anakku tercinta, yang telah memberikan dorongan dan do'a sehingga dapat menyelesaikan pendidikan ini tanpa suatu halangan apapun.
8. Teman-teman di Kantor Setda Sragen yang telah memberikan dorongan penulis dalam menyelesaikan tesis ini;
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu kelancaran dalam penyelesaian Tesis ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan Tesis ini. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun semangat penulis hargai. Akhirnya penulis berharap semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri serta bagi pihak lain yang membutuhkannya.

Surakarta, Juli 2005

Penulis

Agnes Eny Nurhayati

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
INTISARI.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Manfaat	4
D. Sistematika Penulisan Tesis.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
A. Kinerja.....	7
B. Lingkungan Kerja	12
C. Partisipasi	15
D. Hakikat Karier.....	19
E. Sistem Reward	29
F. Penelitian Terdahulu dan Hipotesis	32

BAB III	METODE PENELITIAN	35
	A. Populasi	35
	B. Sampel	35
	C. Definisi dan Pengukuran Variabel	36
	D. Cara Mengumpulkan Data	37
	E. Rencana Analisis Data.	40
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA	46
	A. Hasil Penelitian.....	46
	B. Deskripsi Data	53
	C. Analisis Data	55
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN.....	61
	A. Kesimpulan	61
	B. Keterbatasan Penelitian.....	61
	C. Saran-saran.....	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Validasi instrumen kinerja pegawai	47
Tabel 4.2 Validasi instrumen kondisi lingkungan kerja	48
Tabel 4.3 Validasi instrumen partisipasi	49
Tabel 4.4 Validasi instrumen jalur karier	51
Tabel 4.5 Validasi instrumen sistem <i>reward</i>	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.7 Deskripsi Statistik	54
Tabel 4.8 Regresi OLS (<i>Ordinary Least Square</i>)	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Umpan Balik Kerangka Perencanaan dan Pengembangan Karier.....	27
Gambar 2.2 Konsep Pemikiran Sistem <i>Reward</i>	30