

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, M. F., Muhamad Nor, S. F., & Radzi, N. Z. (2014). The Impact of Islamic Work Ethics on Job Performance and Organizational Commitment. *Proceedings of 5th Asia-Pacific Business Research Conference*, 1–12.
- Abeng. (1997). Etika bisnis dalam konteks Islam: perspektif seorang Muslim Pemimpin bisnis. *Etika Bisnis Triwulan*, 7(3), 47–54.
- Agustian Ary Ginanjar. (2005). *ESQ Power*. Jakarta : ESQ Leadership Centre.
- Ahmad, S., & Owoyemi, M. Y. (2012). The concept of islamic work etnic : an analysis of some salient points in the prophetic tradition. *International Journal of Business and Social Science*.
- Al-modaf. (2005). kerja Islam kode etik: studi konseptual, Umm Al Qura Universitas Jurnal Pendidikan, Ilmu dan Humaniora Sosial, masalah khusus pada kesempatan merayakan Makkah Al-Mukarramah sebagai ibukota budaya Islam untuk tahun 1426 H., sesuai dengan 2005.
- Ali, & Al-Owaihah. (2008). Islamic work ethics. *Cross Cultural Management an International Journal*, 5–9.
- Alimin, A. F. (2004). Etika Kerja dalam Islam.
- Asifudin, & Janan, A. (2004). Etos Kerja Islami. *Etos Kerja Islami*.
- Bachrun, S. (2012). Desain Pengupahan untuk Perjanjian Kerja Bersama Dalam Praktik. *Desain Pengupahan Untuk Perjanjian Kerja Bersama Dalam Praktik*.
- Beekun, R. I. (1997). *Islamic Business Ethics*.
- Chanzanagh, H. E., & Akbarnejad, M. (2011). “The meaning and dimensions of Islamic work ethic: initial validation of a multidimensional IWE in Iranian society.” *Social and Behavioral Sciences*.
- D.C. Porter. (2010). *Dasar-Dasar Ekonometrika*, 5.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Fahmi, I. (2011). *Analisa Laporan Keuangan*.
- Ghozali, I. (2009). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS.
- Ghozali, I. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*.
- Graham, G. (1985). Welc’h Phylosophy : Leadeship defined by Quality of employees. *Wichita Business Journal*.

- Harahap. (2011). Menilai Perkembangan Penerapan Akuntansi Syariah. *Menilai Perkembangan Penerapan Akuntansi Syariah*.
- Hasibuan, M. S. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hayaati, S. (2007). Values & Ethics towards Quality Public Delivery System of Malaysia: An Islamic Perspective, *Journal Syariah*.
- Jalil, A, Azam, F., & Rahman, M. . (2010). Implementation Mechanism of Ethics in Business Organizations. *International Business Research*.
- Kuncoro, M. (2001). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Lubis, R. I. (1994). *Etos Kerja Islam Jakarta, himmah*.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi, Edisi Kesepuluh*.
- Mangkunegara, & Prabu, A. (2005). *Evaluasi Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mangkunegara, & Prabu, A. (2006). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Kinerja*.
- Noe, & Raymon. (2010). Human Resource Management Gaining Competitive Advantage 3rd Edition. *Human Resource Management Gaining Competitive Advantage 3rd Edition*.
- Priansa, D. J. (2014). *SDM. Perencanaan & Pengembangan*.
- Quddus, M., Bailey, I. H., & White, L. R. (2009). Business Ethics: Perspectives from Judaic, Christian, and Islamic Scriptures. *Journal of Management Spirituality Religion*.
- Rizk, R. R. (2008). 'Back to Basics: An Islamic Perspective on Business and Work ethics',.
- Rokhman, W. (2010). The Effect of Islamic Work Ethics on Work Outcomes. *Electronic Journal of Business Ethics and Organization Studies*, 1(15), 21–27.
- Sholahuddin, M., Mardalis, A., & Rosyadi, I. (2017). *Fungsi Manajemen Dalam Islam*, 147–150.
- Sudarmanto. (2009). Kinerja dan Pengembangan. *Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran Dan Implementasi Dalam Organisasi*.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian , Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian. Metode Penelitian , Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.
- Widiyaningsih, E. (2016). Rumah Sakit Islam. Retrieved from eprints.walisongo.ac.id
- Widodo. (2014). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.

Yousef, D. A. (2001). "Islamic Work Ethic a Moderator between Organizational Commitment and Job Satisfaction in a Cross-Cultural Context". *Personnel Review*, 30, 152–169.