

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, M. Riksa. 2015. *Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja*
- Arianto, D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Staff Pt Kepuh Kencana Arum Mojokerto, 5(3).
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Djarwanto Ps dan Pangestu Subagyo. 2005. *Statistik Induktif*. Yogyakarta: BPFE.
- Fauzi, M., Warso, M. M., & Haryono, A. T. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt. Toys Games Indonesia Semarang), 2(2).
- Ghazali, Imam. (2009),(2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 21*. Edisi 7. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kadarisman, Muhammad. (2012).*Manajemen Kompensasi*.PT. Raja Grafindo Persada.Jakarta.
- Kasenda, R. (2013). Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado,1(3)853–859.
- Kaswan. 2011. *Pelatihan dan Pengembangan*. Cetakan Satu. Bandung: Alfabeta.
- Lupiyoadi, R. dan R. B. Ikhsan. 2015. *Praktikum Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nachrowi, Hardius Usman. 2006. *Pendekatan Populer dan Praktis Ekonometrikal untuk Analisis Ekonomi dan Keuangan*. Jakarta: FEUI.
- Prabu Mangkunegara,A.A. Anwar, “Evaluasi Kinerja SDM”,PT.Refika Aditama, Bandung, 2010.
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang Yoga, 2(2).

- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktek*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Santosa, B.P dan Ashari 2005, Analisis Statistik dengan Microsoft Excel dan SPSS, Andi Ofset, Yogyakarta.
- Saryanto, & Amboningtyas, D. (2011). Pengaruh Rotasi Kerja, Stres, Kepuasan Kerjadan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Ace Hardware Semarang, 1–10.
- Sedarmayanti, “Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil”, PT. Refika Aditama, Bandung, 2010.
- Silalahi, Ulber. 2013. *Asas-Asas Manajemen*. Cetakan Kedua. PT. Refika Aditama. Bandung.
- Sinambela, dkk 2012 Reformasi Pelayanan Publik. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sora, N. 2015. *Pengertian Populasi Dan Sampel Serta Teknik Sampling*. <http://www.pengertianku.net/2015/03/pengertian-populasi-dan-sampel-serta-teknik-sampling.html>. (Diakses pada 21 Juli 2016).
- Sugiyono. 2011. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D 2010th ed.*, Bandung: Alfabeta.
- Suhartanto, D. 2014. *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, Kuesioner, Dan Analisa Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service (CAPS).
- Sutrisno, H. E. (2010). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Bintang Karya Putra Di Surabaya, *14(4)*, 460–477.
- Tania, Anastasia dan Eddy M. Sutanto. 2013. ”Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada PT. Dai Knife di Surabaya”. *Jurnal AGORA*. Vol. 1. No. 3. Hal. 1 – 9. Surabaya: Universitas Kristen Petra.
- Widiyanto, Ibnu 2008. *Poitiers Metodologi Penelitian Penerbit*. Semarang: Dikalia.