

**PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, LINGKUNGAN DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. PAMOR *SPINNING MILLS***



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

ADITYA JULIO IRVAN SAPUTRA

B 100140275

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2018

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:
PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, LINGKUNGAN DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. PAMOR *SPINNING MILLS*

Yang ditulis oleh:

ADITYA JULIO IRVAN SAPUTRA
B 100140275

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta, 06 Agustus 2018

Pembimbing



(Sri Murwanti, S.E., M.M.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Syamsudin, S.E., M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ADITYA JULIO IRVAN SAPUTRA

NIM : B 100140275

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, LINGKUNGAN
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT.PAMOR *SPINNING MILLS*

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 06 Agustus 2018

Yang membuat pernyataan



(ADITYA JULIO IRVAN SAPUTRA)

MOTTO

“Barang siapa bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhannya itu adalah untuk dirinya sendiri”.

-QS. Al-Ankabut:6-

*Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu selesai (dari sesuatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguhnya (urusan) yang lain. Dan hanya kepada Tuhan-Mu hendaknya kamu berharap.
(QS. AL Insyirah : 6-8)*

Satu-satunya cara untuk melakukan pekerjaan besar adalah dengan mencintai apa yang kita lakukan, walaupun sebenarnya kita membencinya.

Berlarilah untuk meraih impian besar, kesempatan terbuka lebar, sebelum terlambat dan menyesalinya. Tantang kesulitan yang menghadang agar menjadi pemenang.

“Gagal karena mencoba lebih baik daripada gagal karena tidak melakukan apapun”

*Ujian Bagi anak muda bukanlah masalah,tapi kesempatan untuk membuktikan kesetiaan kepada proses pendewasaan
Mario teguh*

PERSEMBAHAN

Dengan rahmat Allah yang Maha Ilmu, dan dengan segala kerendahan hati skripsi ini penulis persembahkan kepada:

- Allah SWT, atas segala rahmat kemudahan dan kelancaran serta hidayah yang dicurahkan kepada peneliti, sehingga dengan tepat waktu skripsi ini dapat diselesaikan. Amin
- Kedua orangtuaku bapak Sujarwo dan ibu Srirohartati yang telah merawat dan mendidiku hingga aku bisa menjadi seperti ini, yang selalu memberikan semangat dan motivasi yang luar biasa, dan beliau adalah orang yang selalu menyiramiku dengan do'a dan menimangku dengan sholawat. Dan kini aku hanya bisa memberikan kesuksesanku serta do'a yang selalu mengalir dalam nadiku
- Kakak Yayan dan mbak Putri atas dukungan, kasih sayang dan semangatnya, semoga apa yang kamu cita cita tercapai
- Sahabat-sahabatku Bayu Fajar, Fernando dan Rian Teguh Nugroho atas semua yang pernah kita rajut bersama dan rasa senasib dan seperjuangan, semoga kita sukses selalu.
- Semua teman-temanku angkatan 2014 yang tidak bisa aku sebutkan satu per satu terima kasih atas dukungan dan motivasinya semoga kalian semua sukses.
- Almamater Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh kompensasi, pelatihan, lingkungan, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pamor Spinning Mills.

Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi dengan uji t, uji f dan uji R^2 . Jenis penelitian ini yang digunakan merupakan penelitian kuantitatif dan menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner. Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah karyawan PT. Pamor Spinning Mills.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukan adanya pengaruh kompensasi yang signifikan terhadap kinerja karyawan, ada pengaruh pelatihan yang signifikan terhadap kinerja karyawan, ada pengaruh lingkungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan, ada pengaruh kepuasan kerja yang signifikan terhadap kinerja karyawan, ada pengaruh secara bersama-sama kompensasi, pelatihan, lingkungan, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Pelatihan, Lingkungan, Kepuasan kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine whether there is influence of compensation, training, environment, and job satisfaction on the performance of employees of PT. Pamor Spinning Mills.

The methodology used in this research is regression with t test, f test and R2 test. This type of research used is quantitative research and use primary data obtained from mail spreading questionnaire. Population and sample in this research is employees of PT. Pamor Spinning Mills.

Based on the results of the study showed a significant compensation effect on employee performance, there is a significant effect of training on employee performance, there are significant environmental influences on employee performance, there is a significant effect of job satisfaction on employee performance, there is joint influence of compensation, , environment, and job satisfaction on employee performance.

Keywords: Compensation, Training, Environment, Job Satisfaction, and Employee Performance

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT, karena dengan rahmat, hidayah, barokah, inayah serta karuniaNya peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (*Study Kasus di PT. Pamor Spinning Mills, Karanganyar*)”

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dari berbagai pihak, banyak kendala yang sulit untuk peneliti pecahkan hingga terselesainya penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, S.E., Msi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Ibu Sri Murwanti, S.E, M.M, selaku pembimbing dalam menyusun skripsi ini yang telah banyak meluangkan waktu, nasehat, dorongan dan bimbingan sampai skripsi ini terselesaikan.
5. Ibu Sri Murwanti, S.E., M.M, selaku pembimbing akademik yang selama ini

selalu memberikan arahan-arahan dengan sabar dan bijak.

6. Jajaran PT. Pamor Spinning Mills, yang telah memperkenankan penelitian di perusahaan dan memberikan bimbingan serta arahan dalam proses penyebaran kuisioner.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah menuntun dan membimbing peneliti saat dibangku kuliah.
8. Bapak, Ibu, dan kakakku yang tersayang atas doa, dukungan, dan semangat dari kalian yang tidak ada hentinya kalian berikan padaku sampai saat ini.
9. Sahabat-sahabatku mahasiswa ekonomi angkatan 2014 atas dukungan dan semangat dari kalian.

Akhir kata peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan pemikiran bagi pembaca, karena banyak kekurangan yang masih harus diperbaiki. Kritik dan saran akan peneliti terima untuk kesempurnaan tulisan ini.

Wasalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, 06 Agustus 2018

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. Manajemen SDM.....	9
2. Kinerja Karyawan.....	9

	3. Kompensasi	10
	4. Pelatihan	11
	5. Lingkungan	11
	6. Kepuasan Kerja	12
	B. Penelitian Terdahulu	13
	C. Hipotesis Penelitian	14
	D. Kerangka Pemikiran.....	15
BAB III	METODE PENELITIAN.....	16
	A. Populasi dan sampel.....	16
	B. Data dan Sumber Data	17
	C. Metode Pengumpulan Data.....	17
	D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	17
	E. Uji Instrumen	21
	F. Teknik Analisis Data	22
	G. Pengujian Hipotesis	25
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	28
	A. Gambaran Umum Perusahaan.....	28
	B. Hasil Analisa Data	30
	1. Diskripsi Respoden.....	30
	2. Uji Instrumen Data	32
	3. Uji Asumsi Klasik	36
	4. Uji Hipotesis	39
	C. Pembahasan.....	45

BAB V	PENUTUP.....	52
	A. Kesimpulan	52
	B. Keterbatasan Penelitian.....	53
	C. Saran-Saran	54

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	30
Tabel IV.2	Karakteristik Usia Responden.....	31
Tabel IV.3	Karakteristik Tingkat Pendidikan Responden	31
Tabel IV.4	Rangkuman uji validitas instrumen untuk variabel Kompensasi (X1)	33
Tabel IV.5	Rangkuman Uji Validitas Instrumen untuk Variabel Pelatihan (X2)	33
Tabel IV.6	Rangkuman Uji Validitas Instrumen Untuk Variabel Lingkungan (X3).....	34
Tabel IV.7	Rangkuman Uji validitas Instrumen Untuk Variabel Kepuasan Kerja (X4)	34
Tabel IV.8	Rangkuman Uji validitas Instrumen Variabel Kinerja Karyawan (Y)	35
Tabel IV.9	Hasil Uji Reliabilitas.....	36
Tabel IV.10	Hasil Pengujian Normalitas	37
Tabel IV.11	Hasil Uji Heteroskedastisitas	38
Tabel IV.12	Hasil Pengujian Multikolinieritas	38
Tabel IV.13	Rekapitulasi Regresi Berganda	39
Tabel IV.15	Uji F	43
Tabel IV.14	Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar II. 1	Kerangka Permikiran	15
--------------	---------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Data Penelitian
Lampiran 3	Hasil Analisis Data
Lampiran 4	Tabel Harga Kritis r
Lampiran 5	Distribusi Nilai t Tabel
Lampiran 6	Distribusi Nilai F Tabel