

**PENGARUH MOTIVASI, STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN CV. APG (Agung Perkasa Garmen)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Managemen Pada Fakultas Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh :

WASESA GANDHI DWI UTAMA
B 100 120 109

**PROGRAM STUDI MANAJEMENi
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2018**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membacakan dan menyetujui :

“PENGARUH MOTIVASI, STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. APG (Agung Perkasa Garmen)”

Yang dituliskan oleh

WASESA GANDHI DWI UTAMA
B100120109

Penandatangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 18 September 2018

Pembimbing

(Nur Achmad, S.E., M.Si.)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, MM)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : WASESA GANDHI DWI UTAMA
NIRM : B100120109
Jurusan : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI, STRES KERJA,
LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN CV. APG (Agung Perkasa
Garmen)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 18 September 2018

Yang membuat pernyataan,


(Wasesa Gandhi Dwi Utama)

HALAMAN MOTTO

“Dan mintalah pertolongan (kepada ALLAH) dengan sabar dan sholat. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali orang-orang yang khusyu”

(Q.S Al Baqoroh:45)

“Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua”

(Aritoteles)

“Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah”

(Thomas Alva Edison)

“Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil. Kita baru yakin kalau kita telah berhasil melaksanakannya dengan baik”

(Evelyn Underhill)

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan sebagai wujud syukur dan ucapan terima kasih untuk:

1. ALLAH SWT yang telah melimpahkan segala Rahmat, Hidayah, serta Tufik-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Sucipto dan Ibu Murtiningrum yang Ananda cintai yang telah membimbingku dari ketidaktahuanku menjadi tahu, memanduku agar aku kuat berdiri, menuntunku saat aku tertatih, dan selalu mendoakan dalam setiap langkah dihidupku.
3. Bapak dan Ibu dosen, tiada kata yang bisa terucap selain kata terimakasih atas jasa-jasa dan ilmu yang telah Bapak dan Ibu berikan kepada Ananda.
4. Santi Hera Kusumawati dan Ahmad Fatoni kakakku tersayang yang selalu memberiku semangat dan dukungan.
5. Aldona Fanthika Adi tersayang yang selalu memberiku semangat serta dukungan kepadaku.
6. Sahabat-sahabatku terkasih, terimakasih atas indahnya persahabatan yang telah kalian ukir bersama dalam kehidupanku.
7. Keluarga besarku yang selalu memberiku semangat dan dukungan.
8. Driver online soloraya yang selalu memberikan semangat kepadaku.
9. Almamaterku , Universitas Muhammadiyah Surakarta.

ABSTRAK

Banyak faktor yang mempengaruhi peningkatan produktivitas kerja karyawan antara lain: motivasi kerja, stres kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi. Produktivitas berkaitan dengan efisiensi penggunaan input untuk memproduksi barang atau jasa sebagai konsep pemenuhan kebutuhan manusia. Banyak orang berpendapat bahwa semakin besar produksinya, semakin besar produktivitasnya. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis faktor-faktor produktivitas tersebut terhadap produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian observasional analitik dengan pendekatan kuisioner, variabel bebas dan variabel terikat diobservasi hanya sekali pada saat yang sama. Sampel menggunakan teknik total sampling atau sampling jenuh yaitu semua jumlah sample digunakan sebagai sampel penelitian sebesar 45 orang responden karyawan CV. APG. Analisis data digunakan uji regresi linier berganda dengan teknik uji F, uji t, dan koefisien determinasi untuk menguji hipotesis yang diajukan.

Hasil penelitian menunjukkan antara lain: 1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan sig. 0,008 ($p < 0,05$). 2) stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan sig. 0,042 ($p < 0,05$). 3) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan sig. 0,011 ($p < 0,05$). 4) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan sig. 0,028 ($p < 0,05$). 5) secara simultan motivasi kerja, stress kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan sig. 0,000 ($p < 0,05$). 6) Koefisien determinasi (R^2) sebesar 49,2% yang menunjukkan bahwa produktivitas kerja karyawan mampu dijelaskan oleh model motivasi kerja, stress kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi sebesar 49,2%.

Kata kunci: produktivitas kerja, motivasi, stress, lingkungan, budaya organisasi.

ABSTRACT

Many factors that influence the increase in employee working productivity include: working motivation, working stress, working environment, and organizational culture. Productivity is related to the efficient use of inputs to produce goods or services as a concept of fulfilling human needs. Many people think that the greater the production, the greater the productivity. The purpose of this study was to analyze these productivity factors on employee work productivity.

This study is an analytic observational study with a questionnaire approach, independent variables and dependent variables are observed only once at the same time. The sample uses saturated total sampling or sampling technique that is all the number of samples used as a research sample of 45 respondents of CV employees. APG. Data analysis used multiple linear regression test with F test technique, t test, and determination coefficient to test the proposed hypothesis.

The results showed those: 1) Motivation of works had a positive and significant effect on employee working productivity with sig. 0.008 ($p < 0.05$). 2) Working stress has a negative and significant effect on employee working productivity with sig. 0.042 ($p < 0.05$). 3) Working environment has a positive and significant effect on employee work productivity with sig. 0.011 ($p < 0.05$). 4) Organizational culture has a positive and significant effect on employee working productivity with sig. 0.028 ($p < 0.05$). 5) Simultaneously working motivation, working stress, working environment, and organizational culture have a significant influence on the productivity of sig employees 0,000 ($p < 0,05$). 6) The coefficient of determination (R^2) is 49.2% which shows that employee working productivity can be explained by a model of working motivation, working stress, working environment, and organizational culture by 49.2%.

Keywords: work performance, motivation, stress, environment, organizational culture.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrokhim

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah penulis mengucapkan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan berkahnya. Sholawat serta salam yang senantiasa tercurah pada junjungan Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI, STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. APG (Agung Perkasa Garmen)”**.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk memberikan hasil yang terbaik. Serta tidak mungkin terwujud tanpa adanya dorongan, bimbingan, bantuan baik moril maupun materiil dan do'a dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Syamsudin, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak imronuddin, Msi, PhD selaku ketua jurusan manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Nur Achmad, S.E., M.Si selaku Pembimbing skripsi yang telah menyediakan waktunya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi dengan penuh kesabaran dan keikhlasan.

4. Bapak Lukman Hakim, SE., Msi. selaku pembimbing akademik yang senantiasa memberikan binaan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Seluruh staff dan karyawan CV. APG yang telah bersedia menjadi objek penelitian.
7. Semua pihak yang telah ikut berpartisipasi yang tidak mampu disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa sebagai manusia banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Untuk itu kritik dan saran sangat penulis harapkan demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini agar dapat menghasilkan karya yang lebih baik di masa mendatang.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, 19 Oktober 2018

Penulis

(Wasesa Gandhi Dwi Utama)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan Skripsi	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	10
2. Tujuan Sumber Daya Manusia	11
3. Macam-macam Sumber Daya Manusia.....	11
4. Perkembangan Mumber Daya Manusia	12

B. Produktivitas Kerja Karyawan	13
1. Pengertian Produktivitas Kerja.....	13
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	14
3. Indkator Produktivitas	15
C. Motivasi Kerja.....	16
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	16
2. Jenis Motivasi Kerja.....	17
3. Fungsi Motivasi	17
4. Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	18
5. Komponen Motivasi	18
D. Stress Kerja	19
1. Pengertian Stress Kerja.....	19
2. ASpek-Aspek Stress Kerja	20
3. Fungsi Motivasi	17
4. Dampak Stres Kerja Bagi Individu.....	21
5. Faktor-Faktor Stress Kerja	22
E. Lingkungan Kerja.....	22
1. Pengetian Lingkungan Kerja.....	22
2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja	23
3. Cara Memperoleh Lingkungan Kerja Yang Baik.....	24
F. Budaya Organisasi	25
1. Pengertian Budaya Organisasi	25

2. Kinerja Organisasi	26
3. Jenis-Jenis Budaya Organisasi	27
4. Indikator Budaya Organisasi	27
G. Penelitian Terdahulu	28
H. Hipotesis Penelitian.....	30
I. Kerangka Berpikir.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Data dan Sumber Data.....	32
1. Obyek Penelitian	32
2. Sumber Pengumpulan Data	32
B. Teknik Pengumpulan Data	32
1. Observasi	33
2. Kuesioner.....	33
3. Dokumentasi.....	33
C. Populasi dan Sampel.....	33
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian	34
1. Definisi Operasional.....	34
2. Pengukuran Variabel Penelitian	36
E. Metode Analisis Data	36
1. Uji Instrumen Penelitian.....	36
2. Uji Hipotesis.....	38
3. Uji Asumsi Klasik	41

BAB IV	HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
A.	Deskripsi Responden	43
1.	Diskripsi Berdasarkan Jenis kelamin	42
2.	Diskripsi Berdasarkan Umur	44
3.	Diskripsi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
4.	Diskripsi Berdasarkan Lama Bekerja.....	45
B.	Analisis Data	45
1.	Pengujian Instrumen Data	45
2.	Pengujian Hipotesis	49
3.	Pengujian ASumsi Klasik	53
C.	Pembahasan	55
1.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja ..	55
2.	Pengaruh Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	57
3.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	58
4.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	60
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
A.	Kesimpulan	62
B.	Keterbatasan Penelitian	63
C.	Saran	63

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN