

DAFTAR PUSTAKA

- Anggaprada, Indra Taruna Dan Ronny Wijaya (2017), *Effect Of Commitment Organization, Organizational Culture, And Motivation To Performance Of Employees*, Bandung
- Arifah, Dista Amalia dan Candra Romadhon (2015), *Pengaruh Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*, Semarang.
- Ariato, Sarjiman (2012), *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*, Sumedang.
- Aryansah, Imam Dan Erika Setyanti Kusumaputri (2013), *Iklm Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan*, Yogyakarta
- Djarwanto. 2005. *Statistik Induktif*. Yogyakarta. Penerbit BPFE.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Cetakan Keempat. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19 (Edisi Kelima)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Habibah, Dwi Yasni Dan Rahmi Lubis (2015), *Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Burnout Syndrome Pada Karyawan Pt. Surya Alam Permaidipalembang*, Palembang
- Hakim, Adnan (2015), *Effect Of Organizational Culture, Organizational Commitment To Performance: Study In Hospital Of District South Konawe Of Southeast Sulawesi*, Sulawesi
- Hidayat (2014), *Faktor-faktor organisasi serta pengaruhnya terhadap Organizational Citihenzip Behavior (OCB)*, Surabaya.
- Hidayat, Rahmat (2013), *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komunikasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi pada Industri Perbankan*, Madura
- Husnawati, Ari (2006), *Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Dan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Variabel*, Semarang
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo, 2014, *Metodologi Penelitian Bisnis, Edisi Pertama*, Yogyakarta, Fakultas Ekonomika dan Bisnis UGM.
- Irawati, S Anugrahini (2015), *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerjaterhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Sampang*, Madura
- Jatmiko (2013), *Pemimpin dan Kepemimpinan Organisasi*, Jakarta Barat.
- Jyoti, Jeevan Dan Sonia Bhau (2015), *Impact Of Transformational Leadership On Job Performance: Mediating Role Of Leader–Member Exchange And Relational Identification*, India
- Kahar, Irawaty A (2008), *Konsep Kepemimpinan dalam Perubahan Organisasi (Organizational Change) pada Perpustakaan Perguruan Tinggi*, Sumatra Utara.

- Kuncoro, Mudrajad. 2013. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Edisi Empat. Penerbit Erlangga. Jakarta
- Kurniawan, Albert (2015), *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*, Bandung.
- Manik, Ester dan Dhea Perdana Coenraad (2015), *Pengaruh Fungsi Kepemimpinan, Kompetensi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan Dan Konservasi Energi (Djebtk)*, Bandung.
- Marpuang, Marudut (2014), *Pengaruh Kepemimpinan dan Team Work Terhadap Kinerja Karyawan Dikoperasi Sekjen Kemdikbud Senayan Jakarta*, Jakarta.
- Nofriansyah, Fajar (2015), *Hubungan Komitmen Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Karyawan Indonesia Eximbank*, Jakarta.
- Novitasari, Putri dan Budhi Satriyo (2016), *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, Surabaya.
- Nurandini, Arina dan Eisha Lataruva (2014), *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*, Jakarta.
- Permadi, Kadek Doddy Dharma dan I Wayan Mudiarta Utama (2016), *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Rakyat Indonesia*, Bali
- Permana, Dwita Angga, Djamhur Hamid Dan Mohammad Iqbal (2015), *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja*, Malang
- Puspitawati, Ni Made Dwi dan I Gede Riana (2014), *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kualitas Layanan*, Bali.
- Radja, Jusuf, Amiruddin Tawe, Syamsul Rijal Dan M.Arif Tiro (2013), *Effect Quality Of Work Life And Organizational Commitment Towards Work Satisfaction In Increasing Public Service Performance (A Study Of License Of Founding Building Service In Makassar City)*, Makassar
- Raharjo, Susilo Toto dan Durrotun Nafisah (2006), *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan*, Semarang.
- Respatiningsih, Ida dan Frans Sudirjo (2015), *Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*, Pematang.
- Roschaya, Agung dan Prijati (2013), *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Siti Khodijah Sidoarjo*, Sidoarjo.
- Setiaji, Bambang. 2004. *Panduan Riset Dengan Pendekatan Kuantitatif*. Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan ke-17. Bandung: Alfabeta.
- Susanti, Rita (2015), *Hubungan Religiusitas Dan Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan*, Riau

- Suseno, Miftahun Ni'mah (2010), Pengaruh Dukungan Sosial Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Mediator Motivasi Kerja, Yogyakarta
- Tampi, Bryan Johannes (2014), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan, Manado.
- Tobing, Diana Sulianti K. L. (2009), Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Sumatra Utara.
- Verawati, Yenny dan Joko Utomo (2011), Pengaruh Komitmen Organisasi, Partisipasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan, Kudus.
- Wahyuni, Evi (2015), Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening, Tasikmalaya.