

DAFTAR PUSTAKA

- Almasitoh, U.H. (2011). Stres Kerja Ditinjau dari Konflik Peran Ganda dan Dukungan Sosial Pada Perawat. *Jurnal Psikologi Islam*. Vol. 8 No. 1. Hal 75.
- Arifuddin, A dan Napirah, M.R. (2015). Hubungan Disiplin dan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Undata Palu. *Health Tadulako Journal*. Vol. 1 No. 1. Hal. 35. Januari 2015.
- Asthiningsih, N.W.W, Marchira, C.R dan Sedyowinarso, M. (2010). Hubungan Kemampuan Kontrol Diri Dengan Kecenderungan Depresi Pada Mahasiswa Program B PSIK FK UGM. *Jurnal Berita Kedokteran Masyarakat*. Vol. 26 No. 3. Hal. 141. September 2010.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Dindatia, N, Junaid dan Rasama. (2017). Gambaran Kinerja Petugas Rekam Medik Di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Kendari Tahun 2017. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Kesehatan Masyarakat*. Vol. 2 No. 6. Hal. 5. Mei 2017.
- Dipang, L. (2013). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 1 No. 3. Hal 1086-1087. September 2013.
- Erawati, I, Darwis, M dan Nasrullah, M. (2017). Efektivitas Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Pallangga Kabupaten Gowa. *Jurnal Office Universitas Negeri Makassar*. Vol. 3 No. 1. Hal 16.
- Fajrillah dan Nurfitriani. (2016). Hubungan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Melaksanakan Pelayanan Keperawatan Di Instalasi Gawat Darurat Rumah Sakit Umum Antapura Palu. *Jurnal Keperawatan Sriwijaya*. Vol. 3 No. 2. Hal 22. Januari 2016.
- Hamdi, A.S. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi dalam Pendidikan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Haryuni, S, Ratnawati, R dan Kapti, R.E. (2013). Hubungan Antara Stres Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Gawat Darurat RSUD Ngudi Waluyo Kabupaten Blitar dan RSUD Mardi Waluyo Kota Blitar. *Jurnal Keperawatan*. Vol. 4 No. 1. Hal. 60. Januari 2013.
- Hatta, G.R. (2008). *Pedoman Manajemen Informasi Kesehatan di Sarana Pelayanan Kesehatan*. Jakarta: UI Press.

- Haqqoh, A. (2016). Stres Kerja Karyawan dan Kemampuan Berpikir Divergen. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*. Vol. 4 No. 1. Hal. 26. Januari 2016.
- Hawley, C.F. (2004). *201 Cara Untuk Mendorong Setiap Karyawan Berkinerja Bintang*. Jakarta: Erlangga.
- ILO. (2016). *Workplace Stress : A Collective Challenge*. Diakses pada situs www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_466547.pdf
- Jundillah, Z.N, Ahmad, L.O.A.I, dan Saktiansyah, L.O.A. (2017). Analisis Kejadian Stres Kerja Pada Perawat Di Kabupaten Konawe Kepulauan Tahun 2017. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Kesehatan Masyarakat*. Vol. 2 No. 6. Hal. 9. Mei 2017.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kemenkes. (2008). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 129 Tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit*.
- Kemenkes. (2013). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 55 Tentang Penyelenggaraan Pekerjaan Perkam Medis*.
- Kemenkes. (2013). *Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 30 Tentang Jabatan Fungsional Perkam Medis dan Angka Kreditnya*.
- Keputusan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 223 Tahun 2017 tentang Penetapan Upah Minimum Kabupaten/Kota Tahun 2018.
- Keputusan Gubernur Jawa Tengah Nomor 560 Tahun 2017 tentang Penetapan Upah Minimum Pada 35 (TigaPuluh Lima) Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Tengah Tahun 2018.
- Kreitner, R dan Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi* (Biro Bahasa Alkemis, Penerjemah). Jakarta: Salemba Empat.
- Kurniawati, F. (2015). *Gambaran Kinerja Petugas Rekam Medis Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Di Yogyakarta: Studi Kualitatif*. [Tesis]. Yogyakarta: Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

- Kurniawati, I.D. (2014). Masa Kerja dengan *Jobengagement* pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*. Vol. 2 No. 2. Hal 316. Januari 2014.
- Kusdiyati, S dan Fahmi, I. (2017). *Observasi Psikologi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Kuswanti. (2017). *Analisa Kebutuhan Tenaga Kerja Rekam Medis dengan Metode WISN (Workload Indicator Staffing Need) Di Bagian Pendaftaran Puskesmas Kauman Ponorogo*. [Tugas Akhir]. Ponorogo: Stikes Buana Husada Ponorogo.
- Laudia, C.A.P. (2014). Hubungan Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Luhung, H.R. (2016). *Pengaruh Pendapatan Orang Tua Terhadap Alokasi Biaya Pendidikan Anak Pada Pengrajin Tikar Dengan Orientasi Orang Tua Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Home Industri Tikar Tenun CV Andalan Lamongan*. [Tesis]. Surabaya: Program Pascasarjana, UIN Sunan Ampel Surabaya.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Kesepuluh* (Vivin Andhika Yuwono, Penerjemah). Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Margiati, L. (1999). Stres Kerja: Latar Belakang, Penyebab dan Alternatif Pemecahannya. *Jurnal Masyarakat, Kebudayaan dan Politik*. Vol. 11 No. 3. Hal 78.
- Moorhead, G dan Griffin, R.W. (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi* (Diana Angelica, Penerjemah). Jakarta: Salemba Empat.
- Muamarah, H.S dan Kusuma, I.W. (2012). Pengaruh Iklim Etis Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Kementerian Keuangan Republik Indonesia*. Vol. 5. Hal 84. November 2012.
- Muhadar, H.M. (2012). Stres Kerja dan Kinerja Dalam Perspektif Teori dan Bukti Empirik. *Jurnal Ekonomika Bisnis*. Vol. 3 No. 2. Hal 113-116. Juli 2012.
- Mulyono, F. (2010). Penanganan Stres Terkait Pekerjaan. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 6 No. 2. Hal 142.

- Murti, B. (2013). *Desain dan Ukuran Sampel untuk Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif di Bidang Kesehatan*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Notoatmodjo, S. (2014). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Prabawa, I.M.A dan Supartha, I.W.G. (2018). Meningkatkan Produktivitas Karyawan Melalui Pemberdayaan, Kerjasama Tim dan Pelatihan Di Perusahaan Jasa. *eJournal Manajemen Unud*. Vol. 7 No. 1. Hal. 518.
- Pratika, N.D. (2017). Pengaruh Konflik Interpersonal dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Ramahadi Kabupaten Purwakarta. *Artikel Ilmiah Hasil Penelitian Mahasiswa*. Diakses pada <http://repository.unpas.ac.id/31348/>.
- Purnawati, S. (2014). Program Manajemen Stres Kerja di Perusahaan: sebuah Petunjuk untuk Menerapkannya. *Buletin Psikologi*. Vol. 22 No.1. Hal 37-39. Juni 2014.
- Rachman, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Rismayadi, B. (2015). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan (Studi Kasus pada CV Mitra Bersama Lestari Tahun 2014). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 1 No. 1. Hal. 13.
- Robbins, S.P. (2006). *Perilaku Organisasi* (Benyamin Molan, Penerjemah). Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.
- Rosalina, D. (2013). *Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pengisian Rekam Medis Rawat Jalan*. [Tesis]. Semarang: Magister Manajemen, Universitas Diponegoro.
- Rosita, R. (2015). Pengaruh Shift Kerja dan Persepsi Lingkungan Psikologis Tempat Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Perekam Medik. *Indonesian Journal On Medical Science*, Vol. 2 No. 2. Hal 33. Juli 2015.
- Rosman. (2014). Analisis Kinerja Pegawai Dalam Penyelenggaraan Pemerintah Di Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *eJournal Ilmu Pemerintahan*. Vol. 2 No. 2. Hal. 2759.
- Sartika, D. (2016). *Gambaran Stres Kerja Pegawai Bagian Rekam Medis Rumah Sakit Bhakti Wiratamtama Semarang*. [Skripsi]. Semarang: Fakultas Ilmu Keolahragaan, Universitas Negeri Semarang.

- Sayd, G.A, Gana, F dan Kase, P. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Kerja Kantor Pertahanan Rote Ndao. *Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*. Vol. 19 No. 3. Hal. 270. Maret 2016.
- Simanjuntak, P.J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Subianto, M. (2016). Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Serba Mulia Auto di Kabupaten Kutai Barat. *eJurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 4 No. 3. Hal. 709.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Supriyanto, A.S dan Machfudz, M. (2010). *Metodologi Riset Manajemen Sumberdaya Manusia*. Malang: UIN Maliki Press.
- Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri: Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja [Edisi Revisi]*. Surakarta: Harapan Press.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- WHO. (2003). *Work Organisation and Stress: Systematic Problem Approaches for Employers, Managers and Trade Union Representatives*. Diakses pada www.who.int/occupational_health/publications/en/oehstress.pdf
- Wilda, T, Nazriati, E dan Firdaus. (2016). Hubungan Resiliensi Terhadap Tingkat Stres Pada Dokter Muda Fakultas Kedokteran Universitas Riau. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Kedokteran*. Vol. 3 No. 1. Hal 6. Februari 2016.
- Wijono, S. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi: Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Yulianti, D. (2003). *Manajemen Stres*. Jakarta: EGC.
- Yunita, C.P. (2012). Evaluasi Kegiatan Manajemen Data Sensus Harian Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Banyumas Tahun 2011. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, Vol. 1 No. 2. Hal 144.