

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN,
LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus UD. Tholib *Leather* Magetan)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

Fityan Akbar Rizki

B100140366

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2018**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN, LINGKUNGAN
KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS UD. THOLIB *LEATHER* MAGETAN)**

Yang ditulis dan disusun oleh :

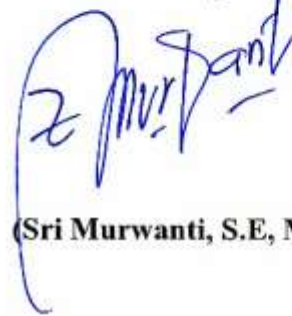
FITYAN AKBAR RIZKI

B 100 140 366

Penanda tangan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 06 Agustus 2018

Pembimbing utama



(Sri Murwanti, S.E, M.M.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Syamsudin, S.E, M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FITYAN AKBAR RIZKI**

NIM : **B 100 140 366**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **“ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus UD. Tholib Leather Magetan)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 06 Agustus 2018

Yang membuat pernyataan,



(FITYAN AKBAR RIZKI)

MOTTO

Dunia ini ibarat bayangan. Kalau berusaha menangkapnya ia akan lari. Tapi kalau kau membelakanginya, ia tak punya pilihan selain mengikutimu.

(Ibnu Qoyyim Al Jauziyyah)

Jika kau ingin bisa mengatur orang lain, atur dirimu sendiri dulu.

(Abu Bakar)

PERSEMBAHAN

Puji Syukur atas kehadiran Allah SWT, Tuhan pemilik jiwa dan semesta alam.
Sholawat serta Salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW.

Kupersembahkan karya ini untuk :

- ❖ Bapak Drs. Zainul Arifin, MSi dan Siti Rokhani, Spd orang tua yang kucintai dan kusayangi, yang selalu memberikan do'a, motivasi dan kepercayaan setulus hati untuk mencapai cita-cita.
- ❖ Adikku tercinta Salma Salsa Bila, yang selalu menghibur dan memberikan do'a-do'anya agar kakakmu lebih semangat.
- ❖ Mbah uti(murtini), yang selalu memberikan spirit dan Do'a dalam menguatkan langkahku dalam menempuh studi ini.
- ❖ Sahabat-sahabat terbaikku, Febri, Viki, Sansurya, Galih, Haris, Ulin, Bagos, Vito, Wahyu, Roby, Vivit, Rosita, Sintha, semuanya yang tak dapat saya sebutkan satu-persatu terima kasih atas dukungan dan semangatnya.
- ❖ Teman-teman FEB Manajemen angkatan 2014, terima kasih atas persahabatan dan kebersamaannya.
- ❖ Almamaterku FEB Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- ❖ Segenap rekan-rakan yang telah memberikan do'a dan dukungan.

KATA PENGANTAR



Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Analisis Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Lingkungan kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus UD. Tholib *Leather* Magetan)”. Tidak lupa sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Rosulullah Muhammad SAW yang dengan perjuangan yang telah menghantarkan kita menjadi umat yang terpilih, terlahir untuk seluruh manusia demi Ridho-Nya.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada :

1. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta
3. Bapak Imronudin, S.E, M.Si, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta
4. Bapak Basworo Dibyo, S.E., M.Si. selaku pembimbing akademik yang telah memberikan dorongannya dalam membantu menyelesaikan perkuliahan penulis.
5. Ibu Sri Murwanti, S.E, M.M selaku pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak H. Abdul Muthalib selaku pemilik UD.Thalib *leather* di magetan yang telah mengizinkan penulis untuk mengadakan penelitian di UD.Tholib *leather* Magetan

7. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya Jurusan Manajemen yang rela membimbing dan menyalurkan ilmu-ilmunya kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.
8. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu memberikan kasih sayang dan tiada bosan memberikan dukungan baik spiritual maupun material serta tak pernah bosan mendoakan dan menasehati demi keberhasilan penulis.
9. Sahabat dan yang terkasih tak pernah bosan menemani sejak awal perkuliahan dimulai, dan selalu memberikan masukan yang bermanfaat bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namun memiliki arti dalam penyelesaian karya ini. Tanpa bermaksud mengabaikan, hanya keterbatasan ruang dan kekhilafan penulis semata.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis di masa depan. Amiin,

Surakarta, 25 Juli 2018

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, pelatihan, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada UD. Tholib *Leather* Magetan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan UD. Tholib *Leather* Magetan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah melalui studi lapangan berupa kuesioner secara personal. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini memiliki beberapa temuan, pertama yaitu motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang kedua yaitu pelatihan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang ketiga lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan yang keempat kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Pelatihan.

ABSTRACT

The aim of this research to analyze influence of motivation, training, work environment, and compensation to employee performance on UD. Tholib Leather Magetan. The population of this research is all employees of UD. Tholib Leather Magetan.. Data collection method using field study in form of personal questionnaire. Analysis tools in this research uses multiple linear regression. Based on the result are found some finding, the first is motivation has positive and significant influence to employee performance, the second is training has positive and significant influence to employee performance, the third is work environment has positive and significant influence to employee performance, and the fourth is compensation has positive and significant influence to employee performance.

Keyword: *Employee Performance, Compensation, Work Environment, Motivation, and Training.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR DIAGRAM.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Tinjauan Teori.....	7

	1. Kinerja Karyawan	7
	2. Motivasi	8
	3. Pelatihan.....	8
	4. Lingkungan Kerja	9
	5. Kompensasi.....	10
	B. Kerangka Pemikiran.....	11
	C. Penelitian Terdahulu	11
BAB III	METODE PENELITIAN	16
	A. Jenis Penelitian	16
	B. Pengukuran Variabel dan Definisi Operasional	16
	C. Definisi Operasional Variabel.....	17
	D. Data dan Sumber Data	18
	E. Metode Pengumpulan Data.....	18
	F. Desain Pengambilan Sampel.....	19
	G. Metode Analisis Data.....	20
	1. Uji Instrumen	20
	2. Uji Asumsi Klasik.....	21
	3. Uji Hipotesis	22
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	26
	A. Gambaran Umum Objek Penelitian	26
	B. Analisis Deskriptif	27
	C. Uji Instrumen Penelitian	31
	D. Analisis Data.....	33

E. Uji Hipotesis Penelitian	36
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	36
2. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	37
3. Uji F.....	37
4. Uji t.....	37
F. Pembahasan.....	38
BAB V PENUTUP.....	44
A. Kesimpulan	44
B. Keterbatasan Penelitian.....	45
C. Saran	45

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Deskripsi Responden Menurut Jenis Kelamin.....	27
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	28
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	29
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	29
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	30
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Upah/Gaji	31
Tabel 4.7	Hasil Pengujian Validitas.....	32
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas.....	33
Tabel 4.9	Uji Normalitas.....	34
Tabel 4.10	Uji Multikolinieritas	34
Tabel. 4.11	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	36

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4.1 Uji Heteroskedastisitas.....	35
--	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	11
------------	-------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Data Hasil Penelitian
Lampiran 3	Hasil Uji Karakteristik Responden
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas
Lampiran 5	Hasil Uji Reliability
Lampiran 6	Hasil Uji Validitas
Lampiran 7	Hasil Uji Regresi Linier Berganda
Lampiran 8	Tabel r