# SKRIPSI

# STUDI PERBANDINGAN PERJANJIAN KERJA ANTARA PEKERJA WAKTU TERTENTU DENGAN PEKERJA WAKTU TIDAK TERTENTU
## (Studi di PT. BPR Klepu Mitra Kencana)

Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Derajat Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Oleh:**
NADHILA ADANI
C100140043

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**
**FAKULTAS HUKUM**
**2018**

# HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini disetujui untuk dipertahankan dihadapan

Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pembimbing

( Septarina Budiwati, S.H.,M.H.,C.N. )

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah diterima dan disahkan oleh

Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada

Hari : Kamis

Tanggal : 16 Agustus 2018

Dewan Penguji :

| | | |
|---|---|---|
| Ketua | : Septarina Budiwati S.H.,M.H.,C.N. | (.....) |
| Sekretaris | : Darsono S.H.,M.H. | (.....) |
| Anggota | : Dr. Shalman Alfarizi S.H.,M.Kn. | (.....) |

Mengetahui

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

( Prof. Dr. Khudzaifah Dimyati, S.H.,M.H )

# PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustka.

Apabila kelak terbukti ada ketidak benaran dalam pernyataan saya diatas, maka akan saya pertanggung jawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 7 Juni 2018

Penulis

Nadhila Adani

C.100.140.043

# MOTTO

*“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.” (QS. Al- Insyirah 6-8)*

*“ Barang siapa yang menunjuki kepada kebaikan, maka ia akan mendapatkan pahala seperti pahala orang yang mengerjakannya.” ( HR. Muslim)*

# PERSEMBAHAN

Karya ini, Penulis persembahkan untuk :

Ayahanda tercinta H. Hartono A.Md. dan Ibunda tercinta RA. Manik Wororeni S.Pd.I. yang selalu dan tiada hentinya memberikan doa, semangat, serta kasih sayang yang tulus dan ikhlas, materi, serta pengorbanan yang tak terhingga untuk Penulis.

Adik tersayang, Devina Amelia yang telah memberikan semangat di setiap hari, partner terbaik dalam bertukar pikiran, teman hidup dari kecil hingga kini dan yang telah memberikan warna tersendiri dengan canda tawa.

Kekasihku, Gazali Mauluda Mahyuddin yang telah mengisi hari-hariku dengan suka cita dan selalu memberi inspirasi, mengajarkan kesabaran dan kebaikan, memberi semangat dan motivasi, serta makna hidup tersendiri bagi Penulis.

Sahabat-sahabatku yang aku sayangi, Hanifa Risky Atmoko, Fandika Putri Utami, RR. Sekar Dyah Ayu Wardani, Farah Azizah Mukti, Ulfa Juniar Andarista, Meutia Damayanti, Muharany Sukma Wijaya, Yesi Yunita, Mardiana Nur Astuti, Rosiana Novi Kusumaningrum, Ni'ma Ulynihayati, Natalia Susanti, Adella Citra Anggita, Nur Latifah Lutfiyati, yang telah memberikan dukungan dan semangat. Semoga persahabatan ini untuk selamanya dan takkan pernah berakhir.

# STUDI PERBANDINGAN PERJANJIAN KERJA ANTARA PEKERJA WAKTU TERTENTU DENGAN PEKERJA WAKTU TIDAK TERTENTU
**(Studi di PT. BPR Klepu Mitra Kencana)**

Nadhila Adani
C.100.140.043
Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta
anadhila@yahoo.com

## ABSTRAK

Dalam mendapatkan suatu pekerjaan, setiap individu dihadapkan pada pilihan untuk memilih pekerjaan dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) atau Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT). Selain status yang didapat ketika bekerja, hak dan kewajiban yang didapatpun berbeda. Seseorang yang bekerja sebagai Pekerja Waktu Tidak Tertentu biasanya mendapatkan hak dan kewajiban yang seimbang dengan beban pekerjaan yang diberikan kepadanya, sedangkan seseorang yang bekerja sebagai Pekerja Waktu Tertentu, hak dan kewajibannya sering sekali dilanggar. Karena adanya perbedaan antara Perjanjian Kerja Waktu Tertentu dengan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu maka seharusnya Tenaga kerja berhak atas pembinaan dan perlindungan dari pemerintah. Hal ini berkaitan dengan semakin banyaknya hak-hak para pekerja yang dibedakan. Tujuan penulisan ini adalah untuk menjelaskan perbandingan antara perjanjian kerja antara pekerja waktu tertentu dengan pekerja waktu tidak tertentu di PT. BPR Klepu Mitra Kencana dan untuk mendeskripsikan Hak dan Kewajiban yang diperoleh antara Perkerja Waktu Tertentu dan Pekerja Waktu Tidak Tertentu PT. BPR Klepu Mitra Kencana. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan yuridis empiris. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini dengan studi kepustakaan. Data yang telah terkumpul dan telah diolah akan dibahas dengan metode normatif kualitatif.

***Kata Kunci**:* PKWT, PKWTT, PT BPR Klepu Mitra Kencana, Perjanjian Kerja

**ABSTRACT**

In getting a job, each individual is faced with the choice of choosing a job with a Specific Time Work Agreement (PKWT) or an Indefinite Time Work Agreement (PKWTT). In addition to the status obtained when working, the rights and obligations are different. A person who works as an Indefinite Time Worker usually gets rights and obligations that are equal to the workload given to him, while someone who works as a Specific Time Worker, his rights and obligations are often violated. Because of the difference between the Specific Time Work Agreement and the Specific Time Work Agreement, the Workers should be entitled to the guidance and protection of the government. This is related to the increasing number of workers' rights. The purpose of this paper is to explain the comparison between work agreements between certain time workers and certain time workers at PT. BPR Klepu Mitra Kencana and to describe the Rights and Obligations obtained between the Workers of Certain Time and Indefinite Time Workers of PT. BPR Klepu Mitra Kencana. This study uses an empirical juridical approach. Data collection methods used in this study with literature studies. Data that has been collected and processed will be discussed with qualitative normative methods.

***Keywords:*** PKWT, PKWTT, PT BPR Klepu Mitra Kencana, Employment Agreement

# KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Syukur alhamdullilah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya serta memberikan kesehatan, ketabahan, kekuatan, kemudahan, dan ketenangan berfikir dalam menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul "Studi Perbandingan Perjanjian Kerja antara Pekerja Waktu Tertentu dengan Pekerja Waktu Tidak Tertentu (Studi di PT. BPR Klepu Mitra Kencana)" untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa adanya bimbingan, dorongan dan bantuan dari berbagai pihak, penulis tidak akan mampu melaksanakan skripsi ini dengan baik. Maka dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang maha segala-Nya yang telah memberikan kebahagiaan, nikmat, dan lindungan-Nya sebagai petunjuk dalam menjalani hidup ini.
2. Kepada kedua orangtua saya yang sangat saya sayangi dan cintai, Ayahanda H. Hartono A.Md. dan Ibunda RA. Manik Wororeni S.Pd.I. yang telah memberi kesempatan kepada saya untuk belajar Ilmu Hukum di Universitas Muhammadiyah Surakarta dengan segala perjuangannya untuk membiayai kuliah saya sampai akhir.
3. Prof. Dr. Khudzaifah Dimyati, S.H.,M.H selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Septarina Budiwati, S.H.,M.H.,C.N. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan arahan bimbingan dan motivasi yang telah berkenan dengan ikhlas dan penuh kesabaran membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dan terimakasih atas waktu yang diberikan untuk berkonsultasi.
5. Darsono, S.H.,M.H. Selaku Dosen Penguji Skripsi yang telah memberikan banyak masukan dan nasehat kepada penulis.
6. Dr. Shalman Alfarizi, S.H.,M.Kn. Selaku Dosen Penguji Skripsi yang telah memberikan banyak masukan masukan dan nasehat kepada penulis.
7. Seluruh Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu serta memberikan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Seluruh pihak PT. BPR Klepu Mitra Kencana terutama Bapak Harry Aryadi selaku direktur utama yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk melakukan studi perbandingan perjanjian kerja dan Bapak Hartono selaku direktur kredit yang sudah meluangkan waktunya untuk wawancara serta memberikan kemudahan untuk penulis memperoleh data sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Kekasihku Gazali Mauluda Mahyuddin, *" you are all that I need, You're everything for me. I love you more than any word can say, I love you more than every action I take. I'll be right here loving you till the end. Thank you very much."*

10. Adik yang paling aku sayangi, Devina Amelia yang selama ini sudah sabar menghadapiku, menjadi bagian penting pula dalam hidupku, terimakasih juga telah menghiburku disaat pikiran ini sudah penat dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Sahabatku sedari TK-SD hingga kini, Farah Azizah Mukti, Muhammad Aminuddin Mahya, Agung Siwi Widagda, Widyastiti terimakasih sudah menjadi sahabat setiaku hingga saat ini, yang mau menemaniku dalam keadaan senang ataupun dalam keadaan sedih.
12. Sahabatku sedari SMP, Meutia Damayanti, Ulfa Juniar Andarista, Yesi Yunita, Mardiana Nur Astuti, Muharany Sukma Wijaya, terimakasih telah menjadi teman yang seru dan gila hingga persahabatan ini selalu awet karna kekonyolan yang kita lakukan.
13. Sahabatku sedari SMA, Natalia Susanti, Rosiana Novi Kusumaningrum, Nima Ulynihayati, Zumroh Pembajeng Fara Difah, Mirta Indriastuti, Erythrina Sekar Rani, Fitria Nur Alif, serta semua teman X1, XI-XII IPA 3 yang telah memberi warna dalam kehidupan penulis.
14. Sahabatku Hanifa Risky Atmoko dan Fandika Putri Utami terimakasih sudah menjadi sahabat sekaligus menjadi partner dalam segala urusan perkuliahan, menjadi tempat curhat, menjadi tempat untuk bertukar pikiran, menjadi penghibur sepanjang waktu dan menjadi penolong di saat salah satu dari kita mendapat cobaan. Semoga kebersamaan dan persahabatan ini tidak akan pernah berakhir. Kebersamaan yang telah terjalin selama Penulis berada di

kota Surakarta yang jauh dari keluarga menjadikan kita bukan hanya sekedar sahabat melainkan sebagai saudara.

15. Semua teman-teman anggota DPM FH UMS 2014 dan kakak-kakakku mas Agung, Mas Isra, Mbak Dinar, Mbak Isti, Mba Arsin, Mb Farida, dan semua yang tidak bisa saya sebut satu persatu, terimakasih telah memberikan banyak pelajaran hidup serta bimbingannya sehingga kegiatan penulis selama menjadi mahasiswa FH UMS dapat tersalurkan dalam organisasi yang baik ini, serta adik-adikku DPM FH yang saya sayangi Enggar, Zaky, Adib, Ifa, Aji, Happy, Ilham, Rendy, Nanda, Wiwied, Zaenab dll yang tidak dapat saya sebut satu persatu terimakasih atas kerjasama selama berada di DPM FH UMS ini terimakasih pula atas dukungannya serta doanya dalam menyeselesaikan skripsi ini.
16. Semua teman-temanku di FH UMS angkatan 2014 khususnya RR. Sekar Dyah Ayu Wardani, Rusdinia Fitri Sabahtina, Zhetyo Nyxe Danovya, Novita Putriana Sugiyarto, Ganita Kumalasari, Yesi Rahmawati, terimaksih atas dukungan serta bantuannya selama ini.
17. Kepada seluruh pihak, yang sudah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam pengerjaan skripsi ini. Terima kasih banyak.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan karya ilmiah yang jauh dari kata sempurna. Penulis berharap, penulisan ini dapat menjadi proses pembelajaran dan pengembangan diri bagi Penulis.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Surakarta, 7 Juni 2018

Penulis

Nadhila Adani

C.100.140.043

# DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN ..... ii
HALAMAN PENGESAHAN ..... iii
PERNYATAAN ..... iv
MOTTO ..... v
PERSEMBAHAN ..... vi
ABSTRAK ..... vii
ABSTRACT ..... viii
KATA PENGANTAR ..... ix
DAFTAR ISI ..... xiv
BAB I PENDAHULUAN ..... 1
A. Latar Belakang Masalah ..... 1
B. Rumusan Masalah ..... 4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian ..... 5
D. Kerangka Pemikiran ..... 6
E. Metode Penelitian ..... 7
1. Metode Pendekatan ..... 7
2. Jenis Penelitian ..... 8
3. Jenis Data ..... 8
4. Metode Pengumpulan Data ..... 9
5. Metode Analis Data ..... 9
F. Sistematika Penelitian ..... 9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA ..... 12
A. Tinjauan Umum Perjanjian ..... 12
1. Pengertian Perjanjian ..... 12
2. Syarat Perjanjian ..... 13

3. Asas-Asas Hukum Perjanjian ..... 15
4. Macam-Macam Perjanjian ..... 19
5. Berakhirnya Perjanjian ..... 23
B. Tinjauan Tentang Perjanjian Kerja ..... 25
1. Pengertian Perjanjian Kerja ..... 25
2. Syarat Sah Perjanjian Kerja ..... 27
3. Macam-Macam Perjanjian Kerja ..... 29
4. Subjek dan Objek Perjanjian Kerja ..... 32
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ..... 36
1. Perbandingan Perjanjian Kerja Antara Pekerja Waktu Tertentu dengan Pekerja Waktu Tidak Tertentu di PT. BPR Klepu Mitra Kencana ..... 36
2. Hak dan Kewajiban yang Diperoleh Antara Pekerja Waktu Tertentu dan Pekerja Waktu Tidak Tertentu di PT. BPR Klepu Mitra Kencana ..... 70
BAB IV PENUTUP ..... 79
A. Kesimpulan ..... 79
B. Saran ..... 81
DAFTAR PUSTAKA ..... 82