

DAFTAR PUSTAKA

- Amriany, F. P. (2004). Iklim Organisasi Yang Kondusif Meningkatkan Kedisiplinan Kerja. *Anima, Indonesia Psychological Journal Vol. 19 No. 2* , 179-193.
- Ari Kunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ayyub Sheikhy, d. (2015). An Investigation into the Effect of Human Resource Competencies and Organizational Commitment on Employees' Job Satisfaction, Discipline of Work, and Job Performance in Khuzestan Telecommunication Company . *Jurnal UMP Social Sciences and Technology Management* , Vol. 3, Issue.3, Supp.1, .
- Azwar, S. (2002). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Azwar, S. (2004). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2011). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Fathoni, A. (2006). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Gibson, I. (1996). *Organisasi dan Manajemen Perilaku, Struktur Proses (Terjemahan Djoerban Wahid)*. Jakarta: Erlangga.
- Hadi, S. (2000). *Metode Research Jilid 3*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hariandja, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasibuan. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV. Masagung.
- Helmi, A. (1996). Disiplin Kerja. *Bulletin Psikologi*, Vol. 90 No. 6 Hal. 387-401. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Iswara, P. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Kryawan*. Fakultas Ekonomi: Universitas Udayana.
- Kaho, Y. (2001). Pengukuran Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia Vol. 19, No.2*, 116-138.
- Kusuma, K. P. (2011). *Hubungan antara komitmen organisasi dengan persepsi terhadap disiplin kerja pada pegawai negeri sipil*. Naskah Publikasi: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- Lutans, f. (1992). *Organizational Behaviour 4th Edition*. New York: MC Graw-Hill Book company.
- Muharsih, L. (2016). Analisis Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di Rumah Sakit Rawamangun Jakarta Timur. *Psychopedia ISSN 2528-1038*, 56-68.
- Pardiman, Sudiro, A., Troena, E. A., & Rofiq, A. (2017). International Review of Management and Marketing. *International Review of Management and Marketing*, 2017, 7(5), 113-123.
- Pranoto, P. (2015). Emat PNS ketahuan bolos. *Tribun Jogja*, p. diunduh dari <http://jogja.tribunnews.com>.
- Priyatama, A. (2008). Efektivitas Pelatihan Motivasi Intstrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Jurnal Berkala Psikologi Vol 120 No. 1 Mei 2008*, 68-79.
- Rahayu, P. S., & Mohamad Syafi'I Idrus. (2015). The Influence of Employee Training and Discipline Work against Employee Performance PT. Merpati Nusantara Airlines (Persero) . *Review of European Studies*, Vol. 7, No. 11.
- Ranu Pandojo, H. d. (2000). *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: BPFU UGM.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Indonesia: PT. Indeks. Kelompok Indonesia .
- Santosa, R. (1990). *Riset Pemasaran*. Jakarta: Erlangga.
- Setiawan, R. A. (2017). Hubungan Antara Etos Kerja Dengan Komitmen Pada Organisasi. *Skripsi*, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Siswanto, B. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Susanto, H. (2017). Terbukti Langgar Disiplin Kerja, 5 PNS Pemkab Pangandaran Akan Dipecat. *Harapan Rakyat.com*, p. diunduh dari <http://www.harapanrakyat.com>.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Umi. (2013). *Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Disiplin Kerja Karyawan PT. Tyfountex Indonesia Gumpang-Kartasura*. (Tidak Dipublikasikan): Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- Winahayu, L. (2007). Perbedaan Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Berdasarkan Komitmen Pada Organisasi. *Phoresis, Jurnal Ilmiah Psikologi Industri Dan Organisasi, Vol 9. No. 2 2007*, 134-153.
- Yuniasty, F. R. (2007). Persepsi Karyawan Terhadap Tunjangan Dan Komitmen Organisasi. *Phoresis, Jurnal Ilmiah Psikologi Industri dan Organisasi Vol 9. No. 1*, 1-12.