

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN DISIPLIN
KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL KABUPATEN KLATEN**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana (S-1) Psikologi**



Oleh :

WIDYA FAZA

F100130134

PROGAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2018

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN DISIPLIN
KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL KABUPATEN KLATEN**

Skripsi

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana (S-1) Psikologi**

Diajukan oleh:

WIDYA FAZA

F100130134

**PROGAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2018

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN DISIPLIN
KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL KABUPATEN KLATEN**

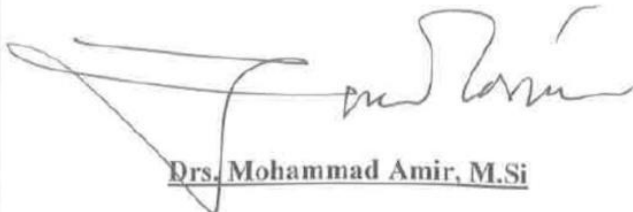
Diajukan oleh:

WDYA FAZA

F.100130134

Telah disetujui untuk dipertahankan
di depan Dewan Penguji

Pembimbing Skripsi



Drs. Mohammad Amir, M.Si

NIK/NIDN.638/060105630

Tanggal, 09 Agustus 2018

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN DISIPLIN
KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL KABUPATEN KLATEN**

Yang diajukan oleh:

WDYA FAZA

F.100130134

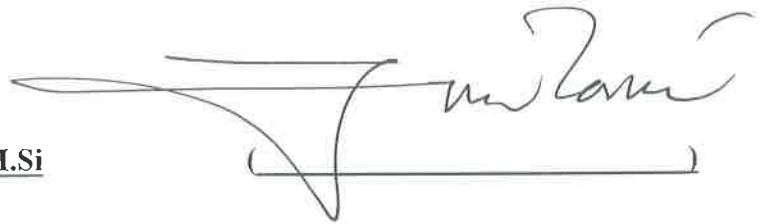
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal, 09 Agustus 2018

dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Penguji Utama

Drs. Mohammad Amir, M.Si



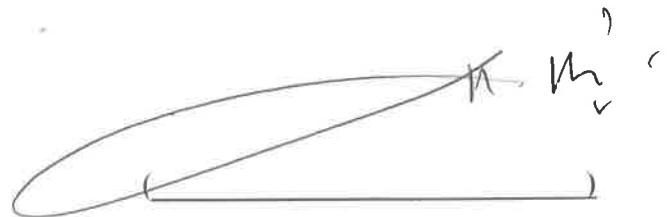
Penguji pendamping I

Achmad Dwiyanto O., S.Psi., M.Si



Penguji pendamping II

Santi Sulandari, S.Psi., M.Ger



Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekaan



Susanto Yuwono, S.Psi, M.Si

NIK.838/0624067301



SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrahmannirrahiim

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : WIDYA FAZA

NIM : F100130134

Fakultas/jurusan : PSIKOLOGI

Judul : HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI
DENGAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
KABUPATEN KLATEN

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan skripsi dari jasa pembuat skripsi. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia menerima sanksi apabila melakukan plagiat dalam menyusun karya ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan.

Surakarta, 22 Juli 2018

Yang menyatakan



Widya Faza
F.100130134

VISI, MISI, DAN TUJUAN
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

Visi

Menjadi Pusat Pendidikan Sarjana Psikologi Yang Kompeten Dan Berkarakter
Sesuai Risalah Islam Dan Budaya Indonesia

Misi

1. Menghasilkan Sarjana Psikologi Yang Menguasai Dan Terampil Mengaplikasikan Dasar-Dasar Psikologi Serta Memiliki Integritas Sebagai Ilmuwan Psikologi.
2. Mengembangkan Pusat Penelitian Psikologi Islam dan Indigenos Yang Menjadi Rujukan Nasional Dan Asia.
3. Mengembangkan Pusat Layanan Psikologi dan Masyarakat.

Tujuan

1. Menghasilkan Sarjana Psikologi yang mandiri, jujur, kreatif, bertanggung jawab dalam menerapkan dasar-dasar ilmu psikologi.
2. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian mahasiswa dan dosen tentang psikologi islam dan indegenos.
3. Meningkatkan peran aktif dosen dan mahasiswa dalam pelayanan psikologi bagi masyarakat.

MOTTO

“Jika kau mulai lelah dan ingin menyerah,
Ingatlah wajah-wajah yang ingin kau bahagiakan,
Dan orang-orang yang telah berjuang untuk kesuksesanmu,
Lambat cepat adalah sebuah proses
Asalkan jangan sampai berhenti”
(Misriah Majid, 2017)

“Bila kau tak tahan lelahnya belajar, maka kau harus tahan menanggung perihnya
kebodohan.”

“Ilmu itu bukan yang dihafal tapi yang memberi manfaat.”
(Imam Syafi’i)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”
(QS.94:5)

PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah, Tuhan semesta alam.

Skripsi ini penulis persembahkan

untuk:

- ❖ Ibu dan Bapak tercinta,
- ❖ Keluarga, sahabat, dan teman-teman
yang terus membantu.

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatu

Alhamdulillahillobbil'amin, segala puji bagi Allah yang telah menganugerahkan segenap nikmat dan rahmat-Nya, serta memberikan kekuatan dan ketabahan yang sangat besar sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan.

Keberhasilan penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari doa, dukungan, bantuan, dan dorongan semangat dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini dengan segala hormat penulis mengucapkan rasa terimakasih sepenuh hati kepada:

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian bagi penulis.
2. Bapak Drs. Mohammad Amir M.Si selaku Dosen Pembimbing utama skripsi yang telah senantiasa berkenan meluangkan waktu serta kesabaran dalam membimbing dan memberi masukan serta arahan hingga terselesaikannya Skripsi ini.
3. Bapak Setiyo Purwanto, S.Psi, M.Psi selaku pembimbing akademik yang senantiasa membimbing dari awal masuk perkuliahan sampai akhir, dan berkenan mendengar keluh kesah dan memberi masukan dan motivasi kepada penulis.

4. Seluruh dosen dan staf Fakultas psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan banyak bekal ilmu akademik.
5. Ibu dan Bapak tersayang Eny Widiyatun dan Drs. Suhasno Hari yang selalu memberikan kasih sayang, doa, dan dukungan dalam bentuk apapun yang tidak terhenti sampai saat ini.
6. Kakak tersayang Moch. Moris Pambudhi, dan seluruh keluarga yang juga memberi dorongan kepada penulis.
7. Untuk teman saya Rika, Amanah, Yana, Hutomo, dan Wimala yang selalu memberikan semangat serta dorongan kepada penulis.
8. Teman dan juga sahabat-sahabatku yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang selalu menemani dan memberi dorongan kepada penulis.
9. Semua teman-teman angkatan 2013 Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta semoga tetap terjaga tali silaturahmi kita.
10. Bapak Harmintono dan mbak Susi yang telah membantu dalam proses penelitian dan juga Pemerintah Daerah pada bagian Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Klaten yang telah memberi ijin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian.

Hanya ucapan terimakasih yang penulis sampaikan, semoga Allah melimpahkan rahmat-Nya kepada kita dan memberikan balasan terbaik atas budi baik yang telah diberikan. Penulis berharap semoga Skripsi ini dapat memberi manfaat bagi semua pihak.

Surakarta, 22 Juli 2018

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG DEPAN	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
VISI, MISI, DAN TUJUAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
A. Disiplin Kerja	9
1. Pengertian Disiplin Kerja	9
2. Aspek-aspek Disiplin Kerja	10
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	12
B. Komitmen Organisasi	16
1. Pengertian Komitmen Organisasi	16
2. Aspek-aspek Komitmen Organisasi	17
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	20
C. Hubungan antara Disiplin Kerja Dengan Komitmen Organisasi	22
D. Hipotesis	26

BAB III	METODE PENELITIAN	27
	A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	27
	B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	27
	C. Subjek Penelitian.....	28
	D. Metode Pengumpulan Data	29
	E. Validasi dan Realibitas	34
	F. Metode Analisis Data	35
BAB IV	HASIL PENELITIAN	36
	A. Persiapan Penelitian	36
	B. Pelaksanaan Penelitian.....	44
	C. Analisis Data	46
	D. Pembahasan.....	49
BAB V	PENUTUP	53
	A. Kesimpulan	53
	B. Saran	53
	DAFTAR PUSTAKA	55
	LAMPIRAN.....	58

DAFTAR TABEL

Tabel 1. <i>Blue print</i> Skala Disiplin Kerja.....	31
Tabel 2. <i>Blue print</i> Skala Komitmen Organisasi	33
Tabel 3. Skala Komitmen Organisasi Sebelum Penelitian	40
Tabel 4. Skala Disiplin Kerja Sebelum Penelitian	41
Tabel 5. Skala Komitmen Organisasi Setelah <i>Expert Judgment</i>	42
Tabel 6. Skala Disiplin Kerja Setelah <i>Expert Judgment</i>	43
Tabel 7. Kategorisasi Skala Disiplin Kerja	48
Tabel 8. Kategorisasi Komitmen Organisasi	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Expert Judgement Validitas	58
Lampiran 2. Blue Print & Skala	63
Lampiran 3. Surat ijin & Surat Keterangan Penelian.....	71
Lampiran 4. Hasil Reliabilitas.....	75
Lampiran 5. Uji Asumsi (Normalitas & Linieritas).....	94
Lampiran 6. Analisis Hasil Kolerasi Nonparametric Spearman	100
Lampiran 7. Data Penelitian.....	103
Lampiran 8. Surat Keterangan Analisis Data & Penyerahan Bukti Fisik Penelitian.....	106
Lampiran 9. Kategorisasi	109

HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL KABUPATEN KLATEN

Widya Faza
widyafaza02@gmail.com
Drs. Mohammad Amir, M.Si

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) untuk mengetahui hubungan antara komitmen organisasi dengan disiplin kerja pada karyawan, 2) untuk mengetahui seberapa besar peran komitmen organisasi dengan disiplin kerja, 3) untuk mengetahui tingkat komitmen organisasi pada karyawan, dan 4) untuk mengetahui tingkat disiplin pada karyawan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini yaitu ada hubungan positif antara komitmen organisasi dengan disiplin kerja. Subjek penelitian ini sebanyak 50 pegawai yang diambil dari keseluruhan populasi BKPPD sehingga menggunakan studi populasi. Alat ukur yang digunakan yaitu skala komitmen organisasi dan skala disiplin kerja. Teknik analisis data menggunakan analisis *nonparametric Spearman*.

Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa ada hubungan positif yang signifikan antara komitmen organisasi dengan disiplin kerja dengan nilai koefisien korelasi (r_{xy}) sebesar 0,252 dengan sig. $p = 0,039$ ($p < 0,05$). Sedangkan peranan atau sumbangan efektif komitmen organisasi dengan disiplin kerja sebesar 6,4 %, yang berarti masih terdapat 93,6% faktor-faktor lain yang mempengaruhi disiplin kerja diluar komitmen organisasi. Hasil penelitian menunjukkan rerata empirik komitmen organisasi sebesar 76,76 dan rerata hipotetik sebesar 60, kondisi ini menggambarkan komitmen organisasi pada subjek penelitian tergolong tinggi. Dan rerata empirik disiplin kerja sebesar 123,40 dan rerata hipotetik 100 sebesar yang berarti disiplin kerja pada subjek penelitian tergolong tinggi.

Kata kunci : Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja.

THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH WORK DISCIPLINE IN EMPLOYEES OF DISTRICT KLATEN

Widya Faza

widyafaza02@gmail.com

Drs. Mohammad Amir, M.Si.

Faculty of Psychology Muhammadiyah University of Surakarta

Abstract

The purpose of this research is to know: 1) to know the relation between organizational commitment with work discipline, 2) to know big job of organization with work discipline, 3) to know employee commitment level, and 4) to know discipline level to employee. Hypothesis used in this research that there is positive relation and commitment with work discipline. The subjects of this study consisted of 50 employees selected from the Central BKPPD using population studies. Measuring tool used is the scale of organizational commitment and scale of work discipline. Data analysis technique using Spearman nonparametric analysis. This study uses population studies because all subjects become members of the population used as research samples. Subjects in this study are employees BKPPD Klaten district, as many to 50 employees. Measuring tool used is the scale of organizational commitment and scale of work discipline. Data analysis technique using Spearman nonparametric analysis.

Based on the analysis results can be concluded that there is a significant positive relationship between organizational commitment with work discipline with the value of correlation coefficient (r_{xy}) of 0.252 with sig. $p = 0.039$ ($p < 0.05$). While the role or contribution of effective organizational commitment with work discipline of 6.4%, which means there are still 93.6% other factors that affect work discipline beyond organizational commitment. The results showed empirical average organizational commitment of 76.76 and mean hipotetic of 60, this condition describes the organizational commitment on the subject of research is high. And mean empiric work discipline to 123,40 and mean hipotetic of 100 to mean work discipline in research subject pertained high.

Keywords: *Organizational Commitment and Work Discipline.*